

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022. – Modifica e integrazione



IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Relazione istruttoria:

Richiamata la Delibera Commissariale assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 46 del 21.09.2020 ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022. RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE (DPCM 17/03/2020 EMANATO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 58/2019);

Considerato che la programmazione triennale può essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Visto l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) il quale, al comma 1, prevede che *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni”*;

Visto il vigente Regolamento Comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con D.G.C. n. 409 del 14.10.2009 e s.m.i. ed in particolare l'art. 11 che, al comma 1, prevede che *“per lo svolgimento di specifiche attività di supporto a valenza generale possono essere costituiti uffici in posizione di staff, disaggregati ed autonomi rispetto alla normale articolazione della struttura, nei limiti previsti dalle leggi finanziarie”* mentre al comma 2 stabilisce che *“con deliberazione della Giunta Comunale possono essere istituiti Uffici, costituiti da unità organizzative semplici o complesse, in posizione di staff, posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta e degli Assessori per coadiuvare tali organi nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di loro competenza”*;

Atteso che il neo eletto Sindaco del Comune di Giugliano Dott. Nicola Pirozzi, proclamato in data 09.10.2020, ha espresso, con nota prot. 112606 del 10.11.2020, specifico atto di indirizzo inviato al Segretario Generale dell'Ente, Dott.ssa Rosa Riccardo, richiedendo di istituire un Ufficio di Staff, in coerenza con le citate previsioni normative, composto da personale esterno all'ente da assumere a tempo determinato ed in particolare prevedendo un Responsabile Categoria D a tempo pieno e due componenti di categoria C di cui n.1unità a decorrere da gennaio 2021;

Visto il comma 3 del sopra citato art. 11 del Regolamento Comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi il quale prevede che *“All'ufficio del Sindaco possono essere assegnati dipendenti di ruolo del comune ovvero collaboratori assunti con contratto a tempo determinato”*;

Considerato che la carenza di organico e le sempre maggiori incombenze ed adempimenti previsti dalle normative vigenti non consentono di preporre all'istituendo ufficio di staff dipendenti dell'Ente ad evitare di pregiudicare l'operatività del servizio di attuale assegnazione degli stessi e che, pertanto, a tal fine, occorre far ricorso a figure esterne acquisite in base a criteri di flessibilità e nel totale rispetto della normativa vigente;

Preso atto che l'orientamento della Corte dei Conti (cfr. par 1118/2009 Sez. Lombardia) è nel senso di configurare giuridicamente il rapporto che si viene ad instaurare con i soggetti che fanno parte dell'ufficio di staff come rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e conseguente applicazione del contratto nazionale di lavoro del personale degli enti locali;

Verificato che la spesa su base annua relativa al trattamento fondamentale di una unità Categoria D a tempo pieno e due unità di categoria C a tempo pieno risulta essere di euro 100.450 comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'ente;

Dato atto che detta assunzione, per consolidato orientamento giurisprudenziale, rientra nella spesa del personale e, in quanto tale, resta assoggettata ai vincoli previsti dalla normativa vigente in



materia;

Preso atto:

- dell'entrata in vigore del DPCM 17.03.2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" (pubblicato sulla GU n. 108 del 27.04.2020), emanato in attuazione dell'art. 33 co. 2 del d.l. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. 58/2019, che ha ridisegnato completamente le regole in materia di limiti e capacità assunzionali. Tale decreto è finalizzato ad individuare dei valori soglia per ciascun Comune, differenziati per fascia demografica, relativi al rapporto tra la spesa complessiva di tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, e ad indicare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
- che per i Comuni rientranti nella fascia da 60.000 a 249.999, quale il Comune di Giugliano in Campania è stato fissato un valore soglia del 27,60% come dalla tabella 1 di cui all'art. 4 co. 1 del predetto decreto;
- che il rapporto tra la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità e la spesa complessiva di personale desunta dal rendiconto 2019 di questo Ente è pari al 12,37%, come riportato nel prospetto allegato (All. C);
- che tale valore è inferiore al valore soglia del 27,60% individuato dalla tabella 1 dell'art. 4 del citato decreto;
- i Comuni (cd. virtuosi) che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato - in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione - sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia indicato nella Tabella 1 del DM attuativo per ciascuna fascia demografica.
- Il DM attuativo prevede inoltre, per i Comuni cd. "virtuosi", una disciplina transitoria in base alla quale, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli stessi - collocati al di sotto del valore soglia - possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore ad ulteriori valori percentuali indicati nella Tabella 2 del medesimo decreto, pari al 7% per il 2020, 12% per il 2021 e 14% per il 2022, 15% per il 2023 e 16% per il 2024;
- l'incremento calcolato per il comune di Giugliano per il 2020 è pari ad € 662.023,60, come riportato nel prospetto allegato (All. C);
- per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2, fermi restando: il limite di cui alla Tabella 1 previsto per ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale ed il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Preso Atto in tema di assunzioni flessibili:

- che ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, fermo restando la possibilità di avvalersi delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali e nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge 12.11.2011, n. 183 e dall'art. 11, comma 4-bis, del Decreto Legge n. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114/2014, ai sensi del quale a decorrere dall'anno 2011 le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro flessibile nel limite del 50 per cento ovvero del 100% (per i soli comuni in regola con i vincoli di finanza pubblica) della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. A tal riguardo la Corte dei Conti Sezione Autonomie con la deliberazione n. 2 del 9.02.2015 ha risolto i dubbi interpretativi relativi all'art. 11 comma 4bis del D.L. n. 90/2014 confermando che gli enti virtuosi non possono

superare il tetto del 100% della spesa delle assunzioni flessibili sostenuta nel 2009 che per il Comune di Giugliano è pari ad € 762.241,00 (vedi All. E);

- ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 come da ultimo modificato dall'art. 16 comma 1-quater del D.L. 113/2016 convertito in legge n. 160/2016 " Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del testo unico di cui al d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267";

Dato atto che per la costituzione dell'Ufficio di Staff è necessario aggiornare la delibera Commissariale n. 46 del 21.09.2020 di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale prevedendo le relative figure per ogni annualità del triennio 2020-2022.

Ritenuto infine opportuno prevedere anche per l'anno 2021 l'utilizzo in Convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004 del dipendente del Comune di Anzano di Puglia (FG) Di Paola Giuseppe, da realizzare eventualmente con proroga della Convenzione attualmente in essere in scadenza il 31.12.2020 e non previsto inizialmente nella citata D.C. 46/2020, con una spesa, comprensiva di oneri riflessi a carico dell'ente, di € 16.927,00

Dato atto che le spese indicate non comportano il superamento del tetto della spesa media del triennio 2011-2013, così come da prospetto che si allega a rettifica del medesimo allegato alla D.C. 46/202, e risultano coperte dal bilancio di previsione per il triennio 2020-2022 di cui alla D.C. n. 47 del 02.10.2020;

Considerato che, essendo il 2020 l'anno del passaggio al nuovo regime assunzionale, solo la facoltà assunzionale residua fino al 2019 può essere utilizzata

Preso Atto che la capacità assunzionale del 2019, ordinariamente, deriva dalle cessazioni del 2018 e che la speciale previsione di cui all'art. 3, comma 5-sexies, del d.l. 90/2014 e smi, che consente di utilizzare il turn-over maturato anche in corso d'anno (e perciò renderebbe utilizzabili anche le cessazioni 2019) vale solo ed esclusivamente se l'amministrazione ha espressamente previsto e programmato l'utilizzo di quelle cessazioni previste nel corso del 2019 nella programmazione dei fabbisogni di competenza;

Ritenuto pertanto alla luce di quanto sopra riportato, a seguito di recenti e più restrittivi orientamenti sull'interpretazione delle norme in materia di resti assunzionali, rettificare gli allegati C e D della su citata Delibera commissariale 46/2020 relativi al calcolo delle capacità assunzionali dell'ente, eliminando dal calcolo dei resti assunzionali le cessazioni dell'anno 2019 e quelle dell'anno 2020;

Atteso che a seguito delle interpretazione di cui sopra i resti assunzionali complessivi dell'ente, a partire dall'anno 2015 fino al 2019, sono da rideterminare in euro 1.084.416,50 in luogo di euro 2.197.144,00 risultanti dagli allegati C e D della D.C. 46/2020 e che bisogna rettificare in tal senso i medesimi;

Dato atto che l'incremento della spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato è comunque al di sotto della soglia massima prevista dalla Tabella 1 del DM 17.03.2020 che per il comune di Giugliano è pari al 27,60% nonché nel limite delle risorse disponibili come resti assunzionali pari ad 1.084.416,50 (spesa potenziale massima);

Richiamato l'art.19, comma 8 legge Finanziaria n. 448 del 28.12.2001, che dispone che gli Organi di revisione accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno triennale del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Viste:

- le disposizioni dettate dal D.lgs. n. 165/2001 - Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro pubblico, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;
- le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare, l'art. 48 che attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali la competenza per l'adozione degli atti in materia di dotazioni organiche e loro consistenza complessiva;

Il Responsabile del servizio del personale
(Dott Gianfranco Tesone)

TESONE GIANFRANCO
COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
11.11.2020 09:07:28 UTC



Il Dirigente AA.II.
(Dott.ssa Rosa Riccardo)

ROSA RICCARDO
COMUNE DI GIUGLIANO
DI IN CAMPANIA
SEGRETARIO GENERALE
11.11.2020 09:26:38 UTC

IL SINDACO

Vista la relazione del responsabile del settore affari istituzionali

Ritenuto di dover provvedere in merito

PROPONE di DELIBERARE

- 1) di modificare e integrare la Delibera commissariale n. 46/2020 ad oggetto "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022. rimodulazione della dotazione organica. ricognizione annuale delle eccedenze di personale (dpcm 17/03/2020 emanato in attuazione dell'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla l. 58/2019) prevedendo la costituzione dell'Ufficio di Staff del Sindaco prevedendone la composizione con una unità di personale a tempo pieno e determinato cat D e due unità di categoria C a tempo pieno e determinato di cui n. 1 unità a decorrere da gennaio 2021;
- 2) di prevedere anche per l'anno 2021 l'utilizzo in Convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004 del dipendente del Comune di Anzano di Puglia (FG) Di Paola Giuseppe, da realizzare eventualmente con proroga della Convenzione attualmente in essere in scadenza il 31.12.2020.
- 3) di modificare gli allegati **A1, C, D, E** e "**spese per il personale triennio 2020-2022**" della Delibera Commissariale n. 46/2020 come da prospetti allegati alla presente deliberazione;
- 3) di confermare il piano del fabbisogno di personale 2020/2022 di cui alla richiamata Delibera commissariale n. 46/2020 nella parte in cui prevede l'acquisizione del seguente personale:
 - stabilizzazione di n. 29 lavoratori socialmente utili, tenuto conto dell'art. 1, comma 495, della Legge 160/2019, nonché della circolare del DFP n. 5550 del 30.01.2020, (All. A);
 - n. 2 Categorie C profilo professionale - Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato;
 - n. 2 Categorie D profilo professionale - Istruttore Direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato;
 - n. 1 Dirigente Servizi Finanziari
 - N. 3 assunzioni ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/200 di cui una ai sensi del comma 2 del medesimo art. 110;
- 4) *Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e rispetta i limiti in materia di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).*
- 5) *Di dare atto che il Piano Triennale dei fabbisogni del personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020/2022*
- 6) *Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la R.S.U*
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del D.Lgs. 267/2000



Il Sindaco

Dott. Nicola Pirozzi
NICOLA PIROZZI
COMUNE DI GIUGLIANO IN
CAMPANIA
SINDACO
11.11.2020 10:51:44 UTC

Il Dirigente degli Affari Istituzionali esprime parere favorevole ai sensi dell'art.49 T.U.E.L. in merito alla regolarità tecnica.

Il Dirigente Affari Istituzionali

(Dott.ssa Rosa Riccardo)

ROSA RICCARDO
COMUNE DI GIUGLIANO
DI INCAMPANIA
SEGRETARIO GENERALE
11.11.2020 11:22:39 UTC

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari esprime parere favorevole ai sensi dell'art.49

T.U.E.L. in merito alla regolarità contabile.

Il Dirigente Servizi Finanziari
(Dott. Salvatore Petirro)

Firmato digitalmente da: Petirro Salvatore
Ruolo: DIRIGENTE
Organizzazione: COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
Data: 11/11/2020 12:02:10





SPESE PER IL PERSONALE - PREVISIONI ANNO 2020-2021-2022							
STABILIZZAZIONI							
				RETRIBUZIONE IN DENARO		CONTRIB. A CARICO ENTE	CONTRIB. SOCI ALI FIGURATIVI
N°	COGNOME	NOME	Categoria	Voci stipendiali corrisposte al personale a t. ind.	Voci stipendiali corrisposte al personale a t. det.	Contributi obbligatori per il personale	Totale*
1	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
2	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
3	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
4	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
5	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
6	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
7	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
8	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
9	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
10	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
11	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
12	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
13	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
14	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
15	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
16	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
17	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
18	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
19	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
20	Cat B.		B1	€ 20.200,00		€ 7.514,40	€ 27.714,40
21	Cat A.		A1	€ 19.280,00		€ 7.172,16	€ 26.452,16
22	Cat A.		A1	€ 19.280,00		€ 7.172,16	€ 26.452,16
23	Cat A.		A1	€ 19.280,00		€ 7.172,16	€ 26.452,16
24	Cat A.		A1	€ 19.280,00		€ 7.172,16	€ 26.452,16
25	Cat A.		A1	€ 19.280,00		€ 7.172,16	€ 26.452,16



26	Cat A.		A1	€	19.280,00		€	7.172,16		€	26.452,16				
27	Cat A.		A1	€	19.280,00		€	7.172,16		€	26.452,16				
28	Cat C.		C1	€	23.000,00		€	8.556,00		€	31.556,00				
29	Cat C.		C1	€	23.000,00		€	8.556,00	€	15.000,00	€	46.556,00			
										€	-				
					2020	€	584.960,00	€	-	€	217.605,12	€	15.000,00	€	819.904,96
								INAIL	€	2.339,84					
								TOTALE	€	219.944,96					
					2021	€	584.960,00			€	219.944,96	€	15.000,00	€	819.904,96
					2022	€	584.960,00			€	219.944,96	€	15.000,00	€	819.904,96
* Importo al lordo del contributo statale di cui all'art. 1 comma 497 legge 160/2019 e circolare Funzione Pubblica prot. 5550 del 30.01.2020. Tale contributo, a regime, sarà pari ad € 9.296,22 annui per ogni LSU stabilizzato e per complessivi € 269.590,38 riferiti a n. 29 LSU															



1	Cat. C	Vigili urbani		€	12.060,00		€	4.486,32	€	-	€	16.546,32	Passaggio da tempo parziale a tempo pieno	
1	Cat. C	Vigili urbani		€	12.060,00		€	4.486,32	€	-	€	16.546,32	Passaggio da tempo parziale a tempo pieno	
1	Cat. C	Vigili urbani		€	12.060,00		€	4.486,32	€	-	€	16.546,32	Passaggio da tempo parziale a tempo pieno	
1	Cat. C	Tempo pieno	Staff	€	23.000,00		€	8.556,00	€	700,00	€	32.256,00		
1	Cat. C	Tempo pieno	Staff	€	16.000,00		€	5.952,00	€	700,00	€	22.652,00		
1	Cat D	Tempo pieno	Staff	€	25.000,00		€	9.300,00	€	700,00	€	35.000,00		
1	Cat C	Conv. Art. 14 50%	Conv	€	12.429,87		€	4.623,91	€	-	€	17.053,78		
		TOT	2021	€	136.729,87	€	-	€	50.863,51	€	2.100,00	€	192.017,79	
							INAIL	€	2.324,41					
							TOTALE	53.187,92 €						
			2021	€	283.659,87			€	108.265,74	€	6.200,00	€	398.125,61	12
			2022	€	283.659,87			€	108.265,74	€	6.200,00	€	398.125,61	12

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020				
ANNO	ENTRATE CORRENTI		SPESA PERSONALE RENDICONTO 2018	€ 9.457.480,00
			PERCENTUALE PRIMA APPLICAZIONE DL 34/2019 ANNO 2020	7,00%
2017	€ 73.013.951,00			
2018	€ 96.489.483,00			
2019	€ 76.240.466,00		B SPESA POSSIBILE SU PRIMA APPLICAZIONE	€ 662.023,60
MEDIA	€ 81.914.633,33			
FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' BILANCIO PREVISIONE 2019-2021 (FCDE)	€ 18.560.205,00		C MINOR VALORE TRA A e B	€ 662.023,60
DIFFERENZA	€ 63.354.428,33		D CAPACITA' ASSUNZIONALI QUINQUENNIO PRECEDENTE	€ 1.084.416,50
SPESA PERSONALE RENDICONTO 2019	€ 7.835.823,00		CAPACITA' ASSUNZIONALI MASSIMA POSSIBILE 2020 (VALORE MAGGIORE TRA C E D)	€ 1.084.416,50
RAPPORTO SPESA ENTRATE	12,37%			
SOGLIA MASSIMA I FASCIA COMUNE DI GIUGLIANO	27,60%			
A SPESA AGGIUNTIVA SUL RENDICONTO 2019 PER ARRIVARE ALLA SOGLIA MASSIMA DEL 27,60%	€ 9.649.999,00			



Comune di Giugliano in Campania

Margini cessazioni 2015-2019

	CESSAZIONI	Aliquota*	MARGINE	ASSUNZIONI	
2015 (Cessati 2014)	338.752,00 €	100%	338.752,00 €	154.242,00 €	
2016 (Cessati 2015)	92.295,00 €	100%	92.295,00 €	0,00 €	
2017 (Cessati 2016)	372.158,00 €	75%	279.118,50 €	182.643,00 €	
2018 (Cessati 2017)	412.656,00 €	75%	309.492,00 €	478.162,00 €	
2019 (Cessati 2018)	1.013.977,00 €	100%	1.013.977,00 €	30.666,00 €	
2020 (Cessati 2019)	0,00 €	100%	0,00 €	103.505,00 €	
		Tot.	2.033.634,50 €	949.218,00 €	
				Disponibilità	1.084.416,50 €
				Riduzione per aumento P.O.	
				Margine residuo	1.084.416,50 €

*Nota bene: l'aliquota varia automaticamente al variare dei dati inseriti nelle schede precedenti



SPESE PER IL PERSONALE - PREVISIONI ANNO 2020-2021-2022									
SPESA FLESSIBILE 2020-2022									
N. unità	CATEGORIA		RETRIBUZIONE IN DENARO		CONTRIBUTIA	CONTRIB.SOCIA	Totale	Limite spesa anno 2009	
			Voci stipendiali corrisposte al personale a t. det.	Retrobuozione di posizione e di risultato	CARICO ENTE	LI FIGURATIVI			
1	Dirigente	Art. 110 comma 2 TUEL	€ 43.630,00	€ 40.548,38	€ 32.661,21		€ 116.839,59		
1	D	D1 Staff	€ 25.000,00	€ -	€ 9.700,00		€ 34.700,00		
1	C	C1 Staff	€ 23.000,00		€ 8.924,00		€ 31.924,00		
1	C	Conv. Art. 14 50%	€ 12.429,87		€ 4.822,79		€ 17.252,66		
29	LSU	Integrazione salariale	€ 208.000,00	€ -	€ -	€ -	€ 208.000,00		
							€ -		
		Totale	2020 € 312.059,87	€ 40.548,38	€ 56.108,00	€ -	€ 369.416,11	€ 762.241,00	
				INAIL	€ 1.248,24				
				TOTALE	€ 57.356,24				
		UNITA' AGGIUNTIVE DAL 2021							
1	C	C1 Staff	€ 25.000,00		€ 9.700,00	€ -	€ 34.800,00		
		TOT	€ 25.000,00		€ 9.700,00	€ -			
				INAIL	€ 100,00				
				TOT	€ 9.800,00				
			2021 € 337.059,87		€ 47.556,24	€ -	€ 384.616,11	€ 762.241,00	
			2022 € 337.059,87		€ 47.556,24	€ -	€ 384.616,11	€ 762.241,00	



Spese per il personale previsione triennio 2020-2022
Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2020-2022:		2020	2021	2022	
1	Redditi da lavoro dipendente	+	11.188.166,31	9.596.578,28	9.225.376,40
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		7.176.407,00	6.849.338,87	6.586.844,87
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		3.036.348,51	2.140.499,41	2.033.891,53
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		174.555,00	192.305,00	190.205,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		16.390,80	0,00	0,00
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		171.890,00	130.890,00	130.890,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00	0,00	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di		0,00	0,00	0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		592.575,00	263.545,00	263.545,00
	Altre spese (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		20.000,00	20.000,00	20.000,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative	+	0,00	0,00	0,00
3	Spese per LSU	+	280.000,00	255.714,00	0,00
4	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni	+	0,00	0,00	0,00
5	Altre spese	+	0,00	0,00	0,00
6	Irap	+	0,00	645.022,94	592.474,95
7	Altre spese (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	186.650,00	100.000,00	0,00
TOTALE LORDO SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2020-2022			11.654.816,31	10.597.315,21	9.817.851,35
COMPONENTI ESCLUSE:					
8	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	329.030,00	0,00	0,00
9	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	0,00	0,00	0,00
10	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	132.138,32	132.138,32	132.138,32
11	Spese per formazione del personale	-	15.000,00	15.000,00	15.000,00
12	Rimborsi per missioni	-	5.000,00	5.000,00	5.000,00
13	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	36.467,20		0,00
14	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	87.388,00	0,00	0,00
15	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite	-	0,00	100.000,00	0,00
16	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	12.957,00	12.957,00	12.957,00
17	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della	-	0,00	0,00	0,00
18	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00	0,00	0,00
19	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	167.509,45	167.509,45	167.509,45
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	240.514,41	114.291,52	86.591,52
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (tranne punti 9 e 10)	-	25.867,34	23.839,65	15.339,65
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE SPESA PERSONALE			1.051.871,71	570.735,94	434.535,94
SPESA PERSONALE TRIENNIO 2020-2022 NETTA			10.712.539,96	10.136.174,64	9.492.910,77
SPESA STABILIZZAZIONI			710.309,60	710.309,60	710.309,60
NETTO			10.002.230,36	9.425.865,04	8.782.601,17
SPESA MEDIA TRIENNIO 2011/2013			10.052.730,00	10.052.730,00	10.052.730,00

