

IL SINDACO

Vista la Delibera Commissariale assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 46 del 21.09.2020 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022. RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE (DPCM 17/03/2020 EMANATO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 58/2019);

Visto l'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) il quale, al comma 1, prevede che "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico".

Visto l'art. 42 del vigente Regolamento Comunale sulle modalità di reclutamento del personale approvato con D.G.C. n. 59 del 16.02.2010 e s.m.i. ed in particolare il comma 2 che prevede che "Il Sindaco può anche procedere, previa delibera di Giunta Comunale, al conferimento di incarichi dirigenziali a termine previa comparazione di curricula, tra aspiranti in possesso dei requisiti richiesti, intuitu personae....."

Visto il vigente Regolamento Comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con D.G.C. n. 409 del 14.10.2009 e s.m.i. ed in particolare l'art. 33 che, al comma 1, prevede che "Su proposta del Sindaco la Giunta può provvedere, con deliberazione motivata, in osservanza dello Statuto, può coprire con personale esterno i posti di Dirigenti responsabili di Settore e di Responsabili di Servizi, in caso di vacanza degli stessi, mediante contratto a tempo determinato, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al posto", nonché l'art. 34 che, al comma 3 prevede che "Gli incarichi sono conferiti, anche al personale dipendente, con provvedimento del Sindaco, preceduti da motivata deliberazione della Giunta Comunale, a persone dotate di adeguata professionalità ed in possesso di idonei requisiti relativi al titolo di studio ed eventuale abilitazione previsti per l'accesso al profilo, documentati da apposito curriculum".

Vista la nota prot. 113205 del 11.11.2020 con la quale il Dott. Salvatore Petirro, già titolare di Incarico dirigenziale ex art. 110 comma 1 TUEL per il Settore Servizi Sociali Istruzione Sport Cultura, e ad Interim del Settore Servizi Finanziari e del Settore Servizi Demoanagrafici, ha presentato le proprie dimissioni dagli incarichi presso l'Ente a far data dal 16.11.2020.

Attesa la necessità di ricoprire urgentemente la responsabilità dei settori "Servizi Sociali Istruzione Sport Cultura" e "Servizi Demoanagrafici";

Ritenuto, in conformità con quanto previsto nella Delibera Commissariale n. 46/2020 del Fabbisogno di personale triennio 2020-2022, necessario attivare una procedura di selezione per incarico ex art. 110 comma 1 TUEL., per un dirigente Area Amministrativa, con durata minima di almeno tre anni e massima di cinque anni e comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco.

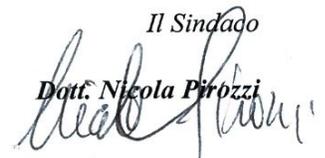
PROPONE

1) di attivare una procedura di selezione per incarico ex art. 110 comma 1 TUEL., per un dirigente Area Amministrativa per la copertura dei Settori "Servizi Sociali Istruzione Sport Cultura" e "Servizi Demoanagrafici", con durata minima di almeno tre anni e massima di cinque anni e comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco.

2) di dare atto che la previsione di spesa è già inclusa nella Delibera Commissariale n. 46/2020 del Fabbisogno di personale triennio 2020-2022

Il Sindaco

Dott. Nicola Pirrozzi



Il Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 , in merito alla regolarità tecnica del presente atto.

Il Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali

Dott.ssa Maria Rosaria Pettillo



Il Dirigente ad interim del Settore Servizi Finanziari esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 , in merito alla regolarità contabile del presente atto.

Il Dirigente ad interim del Settore Servizi Finanziari

Dott.ssa Maria Rosaria Pettillo



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta che precede;

Ritenuto procedere per quanto di competenza;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali e del Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;

A voti unanimi favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di far propria ed approvare la proposta di deliberazione sopra riportata che qui si intende integralmente ripetuta e trascritta;
- 2) Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile con successiva votazione favorevole unanime, resa in forma palese, vista l'urgenza a provvedere, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/00.

Il Sindaco



Dott. Nicola Pirozzi

Il Segretario Generale

Dott.ssa Teresa Di Palma

