



# **CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**

**CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI**

**C.A.P. 80014**

**Determina n. 587 del 31/05/2021**

**OGGETTO: Indennità di servizio esterno polizia municipale (articolo 56 quinquies del CCNL 2016/2018) - dipendenti A.D.F. e R.F. – liquidazione.**

Proposta n. D14985-78-2021

ESERCIZIO FINANZIARIO 2021

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

DIRIGENTE RESPONSABILE D.SSA M.R. PETRILLO

SERVIZIO AFFARI GENERALI DEL COMANDO

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**Visto** l'art.107 del D.lgs 18.8.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza.

**Visto** il Decreto Sindacale n. 10 del 21.01.2021 con cui la scrivente è stata nominata Dirigente del Settore Polizia Municipale;

**Vista** la Delibera Commissariale con poteri di Consiglio n. 47 del 02.10.2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli anni 2020/2022;

**Vista** la Deliberazione Commissariale con poteri di Consiglio n. 46 del 02/10/2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per gli anni 2020-2022.

**Vista** la Deliberazione di Giunta n. 16 del 29/10/2020 con la quale è stata approvata la Performance ed il Piano economico di Gestione per gli anni 2020 - 2022.

**Vista** la Deliberazione di Giunta n. 4 del 12/01/2021 con cui è stato approvato l'esercizio provvisorio 2021 e l'assegnazione delle risorse ai responsabili di settori e servizi ai fini della continuità gestionale dell'Ente;

**Vista** la relazione del Responsabile del Servizio Affari generali del Comando P.M. Ten. Dr. Salvatore Borgese di seguito riportata:

**Visto** il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale non dirigente del comune di Giugliano in Campania;

**Visto** il fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto funzioni locali - Periodo 2016-2018 ed in particolare l'articolo 56-quinquies "Indennità di servizio esterno" il quale dispone che: "Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.

L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

L'indennità di cui al presente articolo:

- a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
- b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
- d) non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL."

Dato atto che in data 22.01.2020 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021, con riferimento all'utilizzo delle risorse 2019, determinando tra l'altro l'indennità di servizio esterno;

**Richiamato** all'uopo l'articolo 10 del su citato contratto decentrato il quale dispone che:

- ai sensi dell'articolo 56 quinquies del CCNL 2016/2018 al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera,

da € 1,00 a € 10,00, il cui importo effettivo è determinato, all'interno del C.D.I. parte economica anno 2020, in €. 5,00 lordi.

*- l'effettiva individuazione degli aventi diritto all'indennità di servizio esterno e la rendicontazione di quanto maturato ai fini della corresponsione è di competenza del Comandante della polizia municipale.*

**Richiamato** altresì l'orientamento interpretativo di ARAN CFL51 in merito all'individuazione degli aventi diritto alla fruizione dell'indennità per le attività di servizio esterno, con il quale si precisa che:

*sulla base delle disposizioni espressamente stabilite nell'art. 56 - quinquies del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, il riconoscimento dell'indennità ivi prevista può essere garantito solo a quel personale della polizia locale che, continuativamente, e, quindi, in maniera non saltuaria o occasionale, sulla base dell'organizzazione del lavoro adottata, renda effettivamente la propria prestazione lavorativa ordinaria in servizi di vigilanza esterni sul territorio, fuori degli uffici, nell'ambito non solo della vigilanza stradale ma di tutte le altre molteplici funzioni della polizia locale;*

*nei casi particolari in cui, per particolari esigenze organizzative dell'ente, o, in quelli di fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore, previsti sia dalla legge che dalla contrattazione collettiva, la prestazione lavorativa nei servizi esterni non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità sarà necessariamente riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni. La disciplina contrattuale, infatti, ai fini del riconoscimento dell'indennità fa riferimento "all'effettivo svolgimento del servizio esterno". Ugualmente, per le medesime motivazioni, l'indennità di cui tratta non potrà essere erogata nei casi di assenze per l'intera giornata lavorativa, qualunque sia la motivazione della stessa, e pertanto si è deciso di procedere nel modo seguente:*

- 1 personale di servizio esterno di vigilanza: apporto medio per giornata lavorata 85,7% a servizio esterno e 14,3% dedicato ai servizi interni per il completamento pratiche;*
- 2 personale addetto distaccamento Lago Patria: apporto medio per giornata lavorata 64,4% a servizio esterno e 35,6% dedicato ai servizi interni per il completamento pratiche;*
- 3 personale addetto ad accertamenti e notifiche: apporto medio per giornata lavorata 64,4% a servizio esterno e 35,6% dedicato ai servizi interni per il completamento pratiche.*

**Rappresentato che**, in coerenza con i contenuti dell'articolo 56 quinquies commi 1 e 2 del CCNL 2016/2018 e con l'orientamento ARAN CFL51 la predetta indennità giornaliera complessivamente pari ad €. 5,00 dovrà pertanto essere riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni poiché la disciplina contrattuale, per il riconoscimento dell'indennità fa riferimento "all'effettivo svolgimento del servizio esterno";

**Dato atto** che per quanto sopra descritto, e tenuto conto dell'organizzazione del servizio, strutturata in maniera articolata a causa della cronica carenza di personale si è convenuto di dover attribuire agli appartenenti al corpo di polizia municipale assegnati al servizio accertamenti e notifiche, nonché al servizio ufficio del distaccamento di Lago Patria un'indennità di servizio esterno commisurata al 64,4% dell'indennità contrattuale in quanto ognuno, seppur con differenziato apporto orario, da ricondurre principalmente nell'organizzazione di servizio adottata da questo Corpo di PM, ha svolto attività lavorativa in ambito esterno sia nei giorni infrasettimanali sia nei giorni festivi, oltre ad attività esterne straordinarie non programmate;

- giornata lavorativa di ore 5,50, 85,7% del tempo giornaliero lavorativo dedicato effettivamente all'attività esterna di vigilanza e 14,3% del tempo giornaliero di servizio dedicato ai servizi interni ulteriori;*

**Dato atto** che con determina n°296/2021 è stata liquidata l'indennità di servizio esterno per tutto il personale, ad esclusione dei dipendenti Del Franco Arturo e Flagiello Raffaele, i quali, per un problema sul foglio di calcolo-excel, non sono stati ricompresi nel conteggio e di conseguenza nella suddetta determina;

**Considerato** che ai suddetti dipendenti va calcolato e liquidato importo in virtù delle presenze così come di seguito indicate:

**Presenze di servizio esterno per l'anno 2020:**

**Del Franco Arturo n° 48 - importo dovuto € 205,92;**

**Flagiello Raffaele n°116 - importo dovuto € 497,64;**

**PROPONE**

che per tutto quanto in premessa rappresentato, ed in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 56 quinquies del CCNL 2016/2018 e dell'articolo 11 del contratto integrativo decentrato del 21.01.2020 l'indennità di servizio esterno per gli appartenenti al Settore Polizia Municipale venga attribuita come segue, in ragione dell'effettivo svolgimento di attività esterne:

- *personale di servizio esterno di vigilanza* € 4,29 per ogni giornata di servizio di vigilanza esterna;
- *personale addetto distacco Lago Patria* € 3,22 per ogni giornata di servizio;
- *personale addetto ad accertamenti e notifiche* € 3,22 per ogni giornata di servizio.

- di dare atto che ai suddetti dipendenti va riconosciuta, in riferimento al periodo relativo all'anno 2020, indennità di servizio esterno secondo quanto sopra riportato e precisamente:

**Del Franco Arturo - importo dovuto € 205,92;**

**Flagiello Raffaele - importo dovuto € 497,64;**

- di liquidare la somma complessiva di € 703,56, come da conteggio sopra riportato, che si trova allocata alla Missione 01 al Programma 10 al Titolo 1, Articolo U.01.01.01.004 al Capitolo 10101391 all'impegno 499/2020, del Bilancio pluriennale 2020/2022, ed € 167,45 (contributi) e € 59,80 (Irap) alla Missione 01 al Programma 10 al Titolo 1 al Capitolo 10101431 agli impegni 2021.267 (CPDEL) e 2021.268 (IRAP), del Bilancio pluriennale 2020/2022.;

- di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria resa ai sensi dell'art. 184 comma 7 del D.Lgs n. 267/2000.

**Il Responsabile del Servizio  
Ten. Dott. Borgese Salvatore**

Ritenuto di dover accogliere la proposta del responsabile del Servizio Affari generali del Comando che qui si intende integralmente ripetuta e trascritta,

Visti gli artt. 183 e 184 del D.Lgs 267/2000.

**DETERMINA**

di fare propria ed approvare la proposta riportata in premessa, che qui si intende per ripetuta e trascritta.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
Col. Dr.ssa Maria Rosaria Petrillo**

**IL DIRIGENTE DI SETTORE**

DETERMINA n. 587 del 31/05/2021

Maria Rosaria Petrillo

IL Responsabile del Settore Servizi Finanziari Effettuati i controlli e i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti; Accertato che la spesa liquidata rientra nei limiti dell'impegno assunto e di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione;

AUTORIZZA l'emissione del mandato di pagamento di Euro 703,56 a favore di diversi dipendenti e di Euro 227,25 a favore dell'Erario sul Bilancio pluriennale 2020-2022 annualità 2020 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 Capitolo 10101391 Articolo U.1.01.01.01.004 Impegno 499/2020 e su Missione 01 Programma 10 Titolo 1 Capitolo 10101401 Articolo U.1.01.02.01.001 Impegni 510-511/2020

Li, Data 31/05/2021

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO

Dott. Andrea Euterpio

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.