



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 663 del 10/06/2021

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO DIPENDENTE BASILE RAFFAELE

Proposta n. D14985-81-2021

ESERCIZIO FINANZIARIO 2021

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DIRIGENTE RESPONSABILE DOTT. GIUSEPPE DE ROSA

SERVIZIO PERSONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto l'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 20 del 04.02.2021 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente del Settore;

Vista la Delibera Commissariale n. 46 del 02.10.2020 con la quale è stato approvato il DUP 2020/2022;

Vista la Delibera Commissariale n. 47 del 02.10.2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 4 del 12.01.2021 con la quale è stato approvato l'esercizio provvisorio anno 2021.

Vista la relazione del Responsabile del Servizio personale che qui di seguito si riporta:

Il Responsabile del Servizio

Premesso che il dipendente Basile Raffaele matr. 322, nato a Giugliano in Campania (Na) il 04.01.1957, inquadrato nella Cat. C, in data 21.12.2020 con nota prot. n 127508, ha presentato richiesta di collocamento a riposo con decorrenza 01.07.2021, come da attestato di trasmissione domanda “pensione anticipata quota 100”, presentata per via telematica all'INPS il 29.12.2020 prot. INPS n. 2112876400166;

Visto il Decreto-Legge 28 gennaio 2019 n. 4, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n.23 del 28.01.2019, recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, pensione quota 100, pensione di cui all'art. 24, comma 10, del D.L. 6 Dicembre 2011 n.201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 Dicembre 2011 n.214;

Vista la nuova normativa introdotta dal citato decreto legge n. 4/2019, che introduce, dal 01/01/2019 nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, per determinate categorie di soggetti, in particolare, l'art. 14 del citato decreto relativo a “*Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi.*”, definita “pensione quota 100”;

Vista la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019 recante “*Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4. Nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata. Pensione quota 100, pensione di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, pensione c.d. opzione donna e pensione lavoratori c.d. precoci. Monitoraggio delle domande di pensione*”, la quale fornisce le indicazioni per quanto concerne le nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici;

Considerato che il citato art. 14 del decreto legge n. 4/2019 attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 ed il 2021, di un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38

anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma ed amministrate dall'INPS (cfr.articolo 14);

Visto il comma 6 lett. c) dello stesso art. 14 D.L. 4/2019 il quale prevede che per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Atteso che il dipendente Basile Raffaele è stato assunto dal Comune di Giugliano in Campania in data 01.06.2014 con mobilità dalla Regione Campania, ente presso il quale è stato assunto in data 13.10.1987;

Dato atto che lo stesso dipendente, all'atto dell'assunzione è stato inquadrato presso il Comune di Giugliano in Campania con contratto di lavoro part time al 50%;

Verificato che il suddetto dipendente, in base al riscontro effettuato dall'Ufficio del Personale, alla data del 30.06.2021, avrà raggiunto il requisito anagrafico di 64 anni e 6 mesi ed un'anzianità contributiva di 39 anni, 10 mesi e 15 giorni, raggiunti con i seguenti periodi:

- periodo lavorativo precedente all'inquadramento al Comune di Giugliano in Campania: dal 13.10.1987 al 31.05.2014;
- periodo lavorativo alle dipendenze del Comune di Giugliano in Campania dal 01.06.2014 al 30.06.2014, al netto di un periodo di aspettativa non retribuita di mesi 2;
- ricongiunzione art. 2 L.29/79 (Atto n° DT011202000047397) di anni 5 mesi 3 e giorni 26;

Ritenuto che il dipendente Basile Raffaele, matr. 322, in base ai su citati periodi ha diritto ad essere collocato a riposo secondo la normativa suddetta (art. 14 del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019);

Visto l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 13/2012, che così recita "Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età";

Visto il vigente C.CN.L. del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visto il T.U.E.L., D. Lgs.n° 267 del 18 agosto 2000;

PROPONE

1) per tutto quanto sopra richiamato e che qui si intende integralmente riportato, di collocare a riposo per pensione anticipata "quota 100" il Sig. Basile Raffaele matr 322, nato a Giugliano in Campania (Na) il 04.01.1957, dipendente a tempo indeterminato inquadrato nella Cat. C, part. time 50%, con decorrenza

01.07.2021 (ultimo giorno di servizio 30.06.2021), avendo il predetto dipendente maturato i requisiti per il diritto alla pensione anticipata (**cd. Quota 100**).

2) Di precisare che alla data di cessazione dal servizio, 30.06.2021, il dipendente avrà maturato un'età anagrafica di anni 64 e mesi 6 ed un'anzianità contributiva di 39 anni, 10 mesi e 15 giorni raggiunti con i seguenti periodi di lavoro:

- periodo lavorativo precedente all'inquadramento al Comune di Giugliano in Campania: dal 13.10.1987 al 31.05.2014;
- periodo lavorativo alle dipendenze del Comune di Giugliano in Campania dal 01.06.2014 al 30.06.2014, al netto di un periodo di aspettativa non retribuita di mesi 2;
- ricongiunzione art. 2 L.29/79 (Atto n° DT011202000047397) di anni 5 mesi 3 e giorni 26;periodi

3) Di dare atto che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01.07.2021 fatte sempre salve eventuali diverse normative e comunicazioni INPS;

4) Di consentire al predetto dipendente l'effettiva fruizione di tutte le ferie, prima della data di collocamento a riposo, non essendo possibile la monetizzazione delle medesime;

5) Di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. 33/2013;

6) Dare mandato al Servizio Personale e Trattamento Economico per l'inoltro all'Istituto Previdenziale competente per materia e per territorio della documentazione per l'attribuzione al dipendente del trattamento pensionistico e della documentazione del premio di fine-servizio;

7) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

8) Di precisare che il presente atto non comporta impegno di spesa.

Il sottoscritto **Tesone Gianfranco, Responsabile del Servizio Personale** presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Gianfranco Tesone

Ritenuto di dover accogliere la proposta del Responsabile del Servizio sopra riportata;

Visto il T.U.E.L., D. Lgs.n° 267 del 18 agosto 2000;

DETERMINA

Di approvare la proposta riportata in premessa che qui si intende integralmente per ripetuta e trascritta.

Il sottoscritto **Dott. Giuseppe De Rosa, Dirigente del Settore Affari Istituzionali** presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL DIRIGENTE

Dott. Giuseppe De Rosa

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Giuseppe De Rosa

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

Li, Data 10/06/2021

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO

Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.