

SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004

per l'utilizzazione a tempo parziale di personale dipendente

L'anno duemilaventuno, il giorno _____ del mese di _____

TRA

Il Comune di Pomigliano d'Arco (NA), rappresentato da _____,

E

Il Comune di Giugliano in Campania (NA), rappresentato da _____.

PREMESSO che:

- a norma dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione tra gli Enti e previo assenso dell'Ente di appartenenza”*;

- gli enti sopradetti intendono definire l'utilizzo in convenzione da parte del Comune di Giugliano in Campania di personale dipendente del Comune di Pomigliano d'Arco;

- a tal fine il Sindaco del Comune di Giugliano in Campania, con nota prot.n. 68195 del 23/06/2021 ha richiesto al Comune di Pomigliano d'Arco l'utilizzo in forma associata mediante stipula di apposita convenzione, per 18 ore settimanali, per la durata di un anno del dott. Luigi Maiello, dirigente Polizia Locale del Comune di Pomigliano d'Arco;

- il Sindaco del Comune di Pomigliano d'Arco Prof. Gianluca Del Mastro ha rilasciato il relativo nulla-osta per il richiesto scavalco per n. 18 ore settimanali per la durata di mesi tre;

SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione, da parte del Comune di Giugliano in Campania, del dott. Luigi Maiello, dirigente Polizia Locale del Comune di Pomigliano d'Arco, il

cui consenso è manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione, per lo svolgimento, presso il Comune di Giugliano in Campania, dell'incarico di Dirigente del settore Polizia Municipale con le funzioni di Comandante.

ART. 2 Durata

La presente convenzione ha durata di mesi tre, prorogabile di ulteriori tre mesi, ed ha efficacia dal 05/07/2021 al 04/10/2021.

ART. 3 Tempo di lavoro

Il lavoratore, dott. Luigi Maiello, presterà servizio presso il Comune di Giugliano in Campania, per un tempo di lavoro pari a **18 (diciotto)** ore settimanali.

Le restanti **18 (diciotto)** settimanali saranno rese dal lavoratore in favore del Comune di Pomigliano d'Arco (ente di appartenenza).

ART. 4 Titolarità del rapporto e rapporti finanziari tra gli Enti

La titolarità del rapporto organico è conservata presso il Comune di Pomigliano d'Arco a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Il Comune di Pomigliano d'Arco corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali. Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali saranno rimborsati mensilmente dal comune di Giugliano in Campania al Comune di Pomigliano d'Arco nella misura proporzionale al rapporto lavorativo (18 ore presso il Comune di Giugliano in Campania e 18 ore presso il Comune di Pomigliano d'Arco) delle spettanze dovute del lavoratore, compresa la quota di retribuzione di posizione e risultato di cui al comma successivo.

Il rimborso di tutti gli oneri avverrà entro 30 giorni dalla richiesta del Comune di Pomigliano d'Arco.

L'eventuale differenza tra la retribuzione di posizione e di risultato erogata dal Comune di Giugliano in Campania e quella in godimento presso il Comune di Pomigliano d'Arco, unitamente ad eventuali rimborsi per spese sostenute dal lavoratore, nei limiti della normativa vigente, saranno a totale carico del comune di Giugliano in Campania che liquiderà con apposito provvedimento direttamente in favore del lavoratore .

ART. 5 Ferie e malattia

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione dell'orario di lavoro del dipendente in convenzione. Le ferie concesse dal Comune di Giugliano in Campania saranno comunicate al Comune di Pomigliano d'Arco.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa del Comune di Pomigliano d'Arco che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due comuni, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Giugliano in Campania.

ART. 6 Risoluzione

La presente convenzione cesserà di avere effetto nei seguenti casi:

- per cessazione del rapporto di lavoro del dipendente interessato con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza della presente convenzione, salvo proroga per un ulteriore periodo deliberata dagli enti convenzionati;
- per scioglimento consensuale della convenzione deliberato dai convenzionati;
- per recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati;
- su richiesta di intervenuta indisponibilità del lavoratore;
- per mancato rimborso da parte del Comune di Giugliano in Campania al Comune di Pomigliano d'Arco delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 4.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo A/R di almeno 30 giorni, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

ART. 6 Norme finali

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Pomigliano d'Arco _____

Per il Comune di Giugliano in Campania _____