



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 100 del 05/08/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA.

L'anno duemilaventuno, il giorno cinque del mese di agosto, alle ore 13:35 nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

		Presente	Assente
PIROZZI NICOLA	SINDACO	X	
DI GIROLAMO PIETRO	VICE SINDACO		X
COPPOLA GAETANO	ASSESSORE	X	
DI FIORE GIULIANA	ASSESSORE		X
LIMATOLA ANTONIETTA	ASSESSORE	X	
MALLARDO FRANCESCO	ASSESSORE		X
SMARRAZZO RACHELE	ASSESSORE	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Teresa Di Palma.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti ad esaminare la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- l'allegata proposta di deliberazione n. DGC – 125 – 2021 del 05/08/2021 ad oggetto: “Approvazione Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Giugliano” a firma del Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dott. Teresa Di Palma;
- il parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000

Con votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di dichiarare la allegata proposta, unitamente ai relativi allegati, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di Approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto.
- 3) di darsi atto che il presente atto non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-patrimoniale o sul patrimonio dell'Ente.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

con separata votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare e rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-125-2021 del 05/08/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA.

IL SEGRETARIO GENERALE N.Q. DI RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Premesso che:

- con delibera di Giunta comunale n. 84 del 29/06/2021 è stata approvata l'ipotesi di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Giugliano in Campania, elaborato sulla base delle Linee Guida formulate dall'ANAC con delibera n. 177 del 19/02/2020, e già oggetto di discussione nella conferenza di servizi tenutasi in data 21/06/2021, a cui hanno partecipato il Segretario Generale, i Dirigenti ed i componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), di cui all'allegato verbale n. 1 di pari data;

- a seguito dell'approvazione da parte della Giunta comunale, si è dato corso all'iter partecipativo previsto dal punto 11 delle predette Linee Guida, aperto a tutti i cittadini ed alle organizzazioni rappresentative di interessi collettivi operanti nel territorio comunale: è stato infatti pubblicato all'albo pretorio e sul sito web dell'Ente – sezione News - dal 01/07/2021 al 20/07/2021 l'avviso prot. n. 70777 del 01/07/2021, con il quale sono stati invitati i soggetti interessati a far pervenire proposte ed osservazioni in ordine all'ipotesi di Codice di Comportamento approvata dalla Giunta comunale;

- con nota prot. n. 79208 del 21/07/2021 il Responsabile del Servizio Protocollo ha comunicato che, alla scadenza del termine del 20/07/2021, non risultava pervenuto alcun contributo esterno in relazione al Codice di comportamento;

- con nota prot. n. 80417 del 23/07/2021 si è provveduto ad inviare all'O.I.V. l'ipotesi di Codice di comportamento, al fine di consentire al Collegio di esprimere il proprio parere, come stabilito dalle Linee Guida Anac sopra citate;

- con nota prot. n. 81406 del 28/07/2021 è stato acquisito il parere favorevole dell'OIV, che contestualmente ha raccomandato la diffusione del Codice di Comportamento, richiamando i Dirigenti, i Responsabili e l'Ufficio per i procedimenti disciplinari in ordine alla sua puntuale applicazione;

- con nota prot. n. 83889 del 03/08/2021 l'ipotesi di codice di comportamento su cui è stato espresso il parere favorevole dell'O.I.V. è stato trasmesso all'Ufficio per i procedimenti disciplinari, nominato con delibera di Giunta comunale n. 24 del 04/03/2021, in persona del Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali, del Dirigente del Settore Polizia Municipale e del Dirigente del Settore Assetto del Territorio;

- con proprio verbale del 04/08/2021, assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 84349 del 05/08/2021, l'U.P.D. all'unanimità ha determinato di non formulare osservazioni circa l'ipotesi di codice di comportamento così come trasmessa con la predetta nota prot. n. 83899/2021.

Tenuto conto che il rispetto del Codice di comportamento costituisce un nodo centrale della strategia anticorruzione delle pubbliche amministrazioni, così come delineata dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 ("Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"), rappresentando altresì lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, e che la necessità della sua osservanza è più volte sottolineata e richiamata nel Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione – aggiornamento 2021 di questo Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 44 del 29/03/2021;

Visti:

- il vigente Statuto Comunale;

- gli art. 7 e 48, comma 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- l'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 ;

- la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, con cui è stato approvato il Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- lo schema di Codice di Comportamento che si intende approvare per i dipendenti di questa Amministrazione Comunale, adottato con delibera di Giunta comunale n. 84 del 29/06/2021;

- il parere favorevole espresso dall'O.I.V. con proprio verbale del 26/07/2021, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 81406 del 28/07/2021, allegato al presente atto a farne parte

integrante e sostanziale;

- il verbale dell'U.P.D. del 04/08/2021, assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 84349 del 05/08/2021, parimenti allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale.

Ritenuto necessario prevedere:

- che gli obblighi di condotta previsti siano estesi a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari dei organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione

- che il Codice di Comportamento sia pubblicato all'albo pretorio dell'Ente e sul sito web dello stesso, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché nella bacheca delle affissioni sita al piano terra della Casa comunale;

- di trasmettere copia della deliberazione di approvazione alle organizzazioni sindacali territoriali del comparto funzioni locali, alla rappresentanza sindacale unitaria, all'Ufficio per i procedimenti disciplinari e all'O.I.V.

PROPONE

1) Di approvare definitivamente il Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale, composto da n. 20 articoli e da n. 3 Moduli (A-B-C) allegato alla presente a formarne parte integrante e sostanziale.

2) Di pubblicare il suddetto Codice all'albo pretorio dell'Ente per giorni trenta ed in via permanente sul sito web dello stesso, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché nella bacheca delle affissioni sita al piano terra della Casa comunale;

3) Di dare mandato al Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali , e per esso al Responsabile del Servizio Gestione del Personale:

a) di consegnare immediatamente copia del predetto codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;

b) di consegnare ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale

di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico.

c) di trasmettere copia della deliberazione di approvazione alle organizzazioni sindacali territoriali del comparto funzioni locali, alla rappresentanza sindacale unitaria, all'Ufficio per i procedimenti disciplinari e all'O.I.V.

d) di trasmettere il Codice di Comportamento all'ANAC.

4) Di darsi atto che con l'entrata in vigore del presente Codice, è abrogato il Codice di Comportamento approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 11 del 21.01.2014.

5) Di darsi altresì atto che il presente atto non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico patrimoniale o sul patrimonio dell'Ente.

6) Di dichiarare e rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere all'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti.

Il Segretario Generale

n.q. di R.P.C.T

f.to Dott. Teresa di Palma

Elenco allegati:

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GIUGLIANO IN
CAMPANIA

VERBALE O.I.V. DEL 26-07-2021 PROT. N. 81406 DEL 28-07-2021

VERBALE U.P.D. DEL 04-08-2021 PROT. N. 84349 DEL 05-08-2021

VERBALE CONFERENZA DI SERVIZI N. 1 DEL 21-06-2021



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-125-2021 del 05/08/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA.

Parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Il Segretario generale, n.q. di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs. n.267/2000, il seguente parere in ordine alla suddetta proposta: **parere Favorevole.**

05/08/2021

Il Segretario Generale
n.q. di R.P.C.T.
f.to dott. Teresa Di Palma



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-125-2021 del 05/08/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA.

Parere di regolarità contabile:

Il presente atto non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

05/08/2021

Il Dirigente ad interim
f.to Dott. Giuseppe De Rosa

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
F.to dott. Nicola Pirozzi

Il Segretario Generale
F.to dott. Teresa Di Palma

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il n. 2023 dal 05/08/2021 e vi rimarrà pubblicata per n. 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 05/08/2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria Generale
F.to dott.ssa Nunzia Sequino

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 84541 del 05/08/2021 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 05/08/2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria Generale
F.to dott.ssa Nunzia Sequino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale diverrà esecutiva alla data di cui al 3° comma dell'art 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 05/08/2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria Generale
F.to dott.ssa Nunzia Sequino

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Giugliano in Campania, 05/08/2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria Generale
F.to dott.ssa Nunzia Sequino

