



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 1231 del 28/09/2021

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE AL 50% A TEMPO PIENO DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA C

Proposta n. D14985-114-2021

ESERCIZIO FINANZIARIO 2021

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DIRIGENTE RESPONSABILE DOTT. GIUSEPPE DE ROSA

SERVIZIO PERSONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto l'art.107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 150 del 07.09.2021 con cui lo scrivente è stata nominato Dirigente del Settore;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 62 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il DUP 2021/2023;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021 – 2023;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 14.09.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Personale che qui di seguito si riporta:

Il Responsabile del Servizio

Premesso che:

- a) Con Delibera di C.C. n. 66 del 28 giugno 2021 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2021/2023;
- b) Con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29.03.2021 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;
- c) in data 28.12.2017 sono stati assunti presso questo Ente, con contratto di lavoro a tempo parziale al 50% n. 4 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1 ed in particolare:
 - Albano Alessandro nato a Napoli il 31.05.1973;
 - Dello Iacolo Alessandra nata a Napoli il 28.09.1979;
 - Cimmaruta Alessandra nata a Napoli il 17.03.1979;
 - Donnarumma Vincenza Rosa Anna nata a Castellammare di Stabia (Na) il 23.02.1980;
- d) in data 18.07.2018 è stato assunto, per mobilità da altro ente e con contratto di lavoro a tempo parziale al 30%, successivamente trasformato in tempo parziale al 50%, l'Agente di Polizia Municipale Sarnataro Salvatore, nato a Napoli il 28.06.1979;
- e) i su indicati dipendenti, con note prot. n. 100433 del 23.10.2018 (Donnarumma Rosa Vincenza Anna), prot. n. 100439 del 23.10.2018 (Albano Alessandro), prot. n. 103774 del 31.10.2018 (Dello Iacolo Alessandra), prot. n. 112857 del 26.11.2018 (Sarnataro Salvatore) e prot. n. 84080 del 04.08.2021 (Cimmaruta Alessandra), hanno presentato istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% a tempo pieno;

Visto l'art. 53, comma 14 del CCNL del comparto dei dipendenti Funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2018, secondo cui: *"i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni"*;

Considerato che con la citata Delibera di Giunta Comunale n. 42 del 29.03.2021 l'Ente, in sede di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, ha previsto per l'anno 2021 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale 50% a tempo pieno di n. 5 Agenti di Polizia Municipale, sussistendone le relative condizioni economiche e amministrative;

Considerato che per quanto riguarda i riflessi dell'aumento delle ore del rapporto di lavoro a tempo parziale sui vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, è ormai consolidata la posizione delle varie Sezioni Regionali della Corte dei Conti (cfr., ad esempio, delibera Emilia Romagna n. 8/2012, delibere Lombardia n. 51/2012 e 272/2015, delibera Toscana n. 198/2011, delibera Sardegna n. 67/2012) secondo cui:

- per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni (art. 3, comma 101, L. 244/2007) ed è pertanto considerata come una nuova assunzione; tale limitazione è circoscritta al solo caso, specificamente previsto dalla norma, della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, non invece al mero incremento di ore;
- diverso è il caso del personale originariamente assunto a tempo pieno, che successivamente ha chiesto la riduzione d'orario, per il quale la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 09.09.2021 avente ad oggetto **"TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE AL 50% A TEMPO PIENO DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA C"**, che ha previsto la citata trasformazione del rapporto di lavoro dei 5 Agenti di Polizia Municipale a decorrere dal 01.10.2021;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 14.09.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;

Ritenuto pertanto, in virtù di quanto sopra esposto, di poter procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo parziale al 50% a tempo pieno, a decorrere dal 01.10.2021, per i seguenti dipendenti Agenti di Polizia Municipale di categoria C:

- Albano Alessandro nato a Napoli il 31.05.1973;
- Dello Iacolo Alessandra nata a Napoli il 28.09.1979;
- Cimmaruta Alessandra nata a Napoli il 17.03.1979;
- Donnarumma Vincenza Rosa Anna nata a Castellammare di Stabia (Na) il 23.02.1980;

- Sarnataro Salvatore, nato a Napoli il 28.06.1979;

Dato atto che la spesa da sostenere per Il ripristino dell'orario del predetto rapporto di lavoro, da tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) è già stata prevista in sede di programmazione del fabbisogno del personale triennio 2021/2023 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29.03.2021 ed è contenuta nel tetto di spesa dato dalla media del triennio 2011-2013;

Visti:

- I D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- Il CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

Prendere atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 09.09.2021 ad oggetto “**TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE AL 50% A TEMPO PIENO DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA C**”;

Procedere, con decorrenza dal 01.10.2021, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50 % a tempo pieno di n. 5 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, ed in particolare:

- Albano Alessandro nato a Napoli il 31.05.1973;
- Dello Iacolo Alessandra nata a Napoli il 28.09.1979;
- Cimmaruta Alessandra nata a Napoli il 17.03.1979;
- Donnarumma Vincenza Rosa Anna nata a Castellammare di Stabia (Na) il 23.02.1980;
- Sarnataro Salvatore, nato a Napoli il 28.06.1979;

Dare atto che la maggiore spesa è stata prevista in sede di programmazione del fabbisogno del personale triennio 2021/2023 di Giunta Comunale n. 42 del 29.03.2021 ed è contenuta nel tetto di spesa dato dalla media del triennio 2011-2013;

Di precisare che il rapporto di lavoro a tempo pieno è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge;

Di demandare al Settore Affari Istituzionali, Servizio Personale, l'adozione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Il sottoscritto **Tesone Gianfranco, Responsabile del Servizio personale** presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445, DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dott. Gianfranco Tesone)

Ritenuto di dover accogliere la proposta del Responsabile del Servizio sopra riportata;

Visti gli artt. 183 e 184 del D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

Di approvare la proposta riportata in premessa che qui si intende integralmente per ripetuta e trascritta.

Il sottoscritto **Dott. Giuseppe De Rosa, Dirigente ad Interim del Settore Affari Istituzionali** presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle

quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL DIRIGENTE

Dott. Giuseppe De Rosa

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Giuseppe De Rosa

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

Lì, Data 28/09/2021

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO

Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.