



# Città di Giugliano in Campania

## CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 155 del 30/11/2021

OGGETTO: DETERMINAZIONE EMOLUMENTO UNICO OMNICOMPRESIVO PER COMPONENTE STAFF SINDACO – CATEGORIA C – AI SENSI DELL'ART. 90 COMMA 3 DEL D.LGS. N. 267/00.

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di novembre, alle ore 13:40 nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

|   |                            |              | P | A |
|---|----------------------------|--------------|---|---|
| 1 | PIROZZI NICOLA             | SINDACO      | X |   |
| 2 | DI GIROLAMO PIETRO         | VICE SINDACO | X |   |
| 3 | COZZOLINO GIUSEPPE         | ASSESSORE    | X |   |
| 4 | COPPOLA GAETANO            | ASSESSORE    |   | X |
| 5 | DI FIORE GIULIANA          | ASSESSORE    | X |   |
| 6 | LIMATOLA ANTONIETTA        | ASSESSORE    | X |   |
| 7 | MALLARDO FRANCESCO         | ASSESSORE    |   | X |
| 8 | SMARRAZZO RACHELE          | ASSESSORE    |   | X |
| 9 | TAGLIALATELA SCAFATI MARIA | ASSESSORE    | X |   |

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Teresa Di Palma.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti ad esaminare la seguente proposta di deliberazione.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **Visti**

- l'allegata proposta di deliberazione n. DGC – 203 – 2021 del 29.11.2021 ad oggetto: “DETERMINAZIONE EMOLUMENTO UNICO OMNICOMPRESIVO PER COMPONENTE STAFF SINDACO – CATEGORIA C – AI SENSI DELL’ART. 90 COMMA 3 DEL D.LGS. N. 267/00” a firma del Sindaco dott. Nicola Pirozzi comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali dott. Andrea Euterpio;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, rispettivamente dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari.

**Attesa** la propria competenza a procedere ai sensi dell’art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000

**Con** votazione unanime espressa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- di dichiarare la allegata proposta e la inerente relazione istruttoria parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto.

Successivamente, considerata l’urgenza di provvedere

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Con** votazione unanime espressa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

di Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.



# Città di Giugliano in Campania

## CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-203-2021 del 29/11/2021

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE EMOLUMENTO UNICO OMNICOMPRESIVO PER COMPONENTE STAFF SINDACO – CATEGORIA C – AI SENSI DELL'ART. 90 COMMA 3 DEL D.LGS. N. 267/00.

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

#### IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

#### Premesso che:

- l'art.90 del D. Lgs. n. 267/00, recante la disciplina degli uffici di supporto agli organi di direzione politica, stabilisce che il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi può prevedere la costituzione di Uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge che possono essere costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, per gli enti che non abbiano dichiarato il dissesto o non versino in situazione strutturalmente deficitaria, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato;
- i commi 2 e 3 della norma su indicata, stabiliscono che al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali e che, con provvedimento motivato della Giunta, al personale predetto il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può' essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;
- l'art. 11 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce che i componenti dell'ufficio di staff sono scelti direttamente dal Sindaco, tenuto conto del possesso di titoli di studio e di eventuale esperienza lavorativa o professionale necessaria per lo svolgimento delle mansioni e la scelta può avvenire anche attraverso procedura selettiva comparativa, fermo restando il principio del rapporto fiduciario;

**Vista** la determinazione dirigenziale. n. 1218 del 26.11.2020 con la quale è stato istituito l'Ufficio di Staff del Sindaco, al cui interno sono state previste le seguenti figure da assumere

dall'esterno con contratto di lavoro subordinato e a tempo determinato, previo avviso di selezione:

- n. 1 Cat. D posizione economica D1
- n. 2 Cat. C posizione economica C1

**Visto** il Decreto Sindacale n.69 del 24/12/2020 con il quale il Sindaco ha nominato, relativamente alla categoria C posizione economica C1, il componente esterno nella persona del Signor Vincenzo Esposito nato a Napoli il 04/05/1975, scelta, su base fiduciaria, a seguito di avviso di selezione;

**Dato atto:**

- al suddetto componente si applica il trattamento economico previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali e che si compone di:
  - trattamento fondamentale, rappresentato dalla retribuzione base mensile prevista dal CCNL per la categoria di inquadramento C1;
  - trattamento accessorio costituito da tutte le indennità previste dalla contrattazione integrativa, lavoro straordinario, compensi legati alla performance e che rappresentano la parte variabile della retribuzione;
- è possibile determinare, ai sensi del su citato art 90, comma 3 del D.Lgs 267/00, in un unico emolumento il trattamento economico accessorio spettante al Componente Ufficio Staff, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività individuale, l'indennità per specifiche responsabilità e/o altro.

**Tenuto conto** della complessità delle funzioni da svolgere, in relazione anche alle dimensioni dell'ente, e delle competenze richieste per lo svolgimento dei compiti consistenti in:

- Attività di supporto al Sindaco per l'esercizio di funzioni di indirizzo e di controllo anche per quanto riguarda la realizzazione del programma di mandato;
- Coordinamento rapporti tra il Sindaco e la Giunta;
- Gestione agenda e appuntamenti del Sindaco;
- Collaborazione nella realizzazione di incontri a carattere pubblico su temi strategici individuati dal Sindaco e finalizzati ad illustrare l'attività politico istituzionale degli organi di vertice dell'amministrazione e le iniziative istituzionali, che attuano il programma di governo o traducono l'indirizzo politico-amministrativo della Giunta comunale;
- Supporto al Sindaco nella gestione delle relazioni con altri Enti e strutture di livello sovra comunale;
- Mantenimento, anche attraverso i social network, dei rapporti con i cittadini, i gruppi e le associazioni in merito allo sviluppo di questioni sottoposte al Sindaco;
- Monitoraggio dell'opinione pubblica anche attraverso l'utilizzo dei social network.

**Considerato che** l'attività del Sindaco comporta una presenza fattiva sia nella sede del Comune che presso altri Enti per lo svolgimento di riunioni, incontri operativi e quant'altro sia necessario per il conseguimento degli obiettivi politico-programmatici.

**Tenuto conto che** tale attività può svolgersi sia in orario di servizio che in tarda serata, sia nell'ambito del territorio cittadino che altrove, sia in giorni feriali che in quelli festivi.

**Preso atto che** il dipendente a tempo determinato chiamato a collaborare alle dirette dipendenze del Sindaco deve assicurare una completa disponibilità, tale da comportare il superamento delle ore autorizzabili e remunerabili di lavoro straordinario, la rinuncia a volte del riposo settimanale, nonché la continua reperibilità.

**Ritenuto che** l'astrazione di un dipendente dalla normale struttura di appartenenza causerebbe l'impossibilità, di quest'ultimo, a partecipare a progetti di produttività collettiva ed individuale.

**Atteso che**, alla luce delle suesposte considerazioni, appare utile, al fine di contemperare il diritto costituzionalmente garantito al lavoratore ad una retribuzione proporzionale alla qualità e quantità del lavoro svolto, con l'interesse dell'ente al rispetto del principio di parità di trattamento e di onnicomprensività della retribuzione, nei casi previsti dalle norme contrattuali, fissare in un unico emolumento il trattamento accessorio da corrispondere al Componente dell'Ufficio Staff categoria giuridica C;

**Precisato altresì che** l'unico emolumento sostitutivo del trattamento accessorio da corrispondere al Componente dell'Ufficio di Staff è da intendersi onnicomprensivo e pertanto assorbe qualsiasi compenso spettante ad altro titolo, ivi compreso i compensi per attività prestata oltre l'orario di lavoro ordinario e non comporta in alcun modo la possibilità di svolgimento di funzioni gestionali.

Per quanto premesso, si ravvisa la necessità di deliberare in merito:

Il Dirigente del Settore Affari Istituzionali  
Dott. Andrea Euterpio

## **IL SINDACO**

Letta e condivisa la relazione istruttoria del Dirigente del Settore Affari Istituzionali  
Ritenuto di dover provvedere in merito

## **PROPONE**

1. Di ritenere la premessa parte integrante del presente provvedimento;
2. Di stabilire, ai sensi dell'art. 90, comma 3, del D. Lgs 267/00, che il trattamento economico accessorio spettante al componente dell'ufficio di Staff venga fissato in un unico emolumento onnicomprensivo di qualsiasi altro compenso ed inoltre:

3. Di riconoscere, attese le considerazioni esposte in narrativa, al Signor Esposito Vincenzo, individuato dal Sindaco con Decreto Sindacale n. 69 del 24/12/2021 , quale Componente ufficio di Staff e assunto con contratto a tempo pieno e determinato con categoria giuridica C, l'indennità prevista dall'art. 90, comma 3, d.lgs. 267/00;
4. Di poter fissare tale emolumento unico nella misura di € 9.500,00 su base annua, da corrispondere in tredici mensilità, con decorrenza dal 01.12.2021;
5. Di precisare che, in ogni caso, tale parametrizzazione non comporta la possibilità di svolgimento di funzioni gestionali, ivi compreso l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, attese le funzioni unicamente di supporto all'attività di indirizzo e controllo spettante all'organo politico;
6. Di precisare che il predetto emolumento unico è comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale del personale dipendente beneficiario di tale trattamento accessorio economico;
7. Di dare mandato ai competenti dirigenti dei Settori Affari Istituzionali, Servizio Personale, e Servizi Finanziari di provvedere a tutti gli adempimenti giuridici ed economici consequenziali al presente atto;
8. Di disporre che la somma necessaria di cui sopra, oltre oneri riflessi, venga prelevata dai capitoli del PEG 10102021-10102022 relativo al personale a tempo determinato e di nuova assunzione;
9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Sindaco  
Dott. Nicola Pirozzi



# Città di Giugliano in Campania

## CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-203-2021 del 29/11/2021

OGGETTO: DETERMINAZIONE EMOLUMENTO UNICO OMNICOMPRESIVO PER COMPONENTE STAFF SINDACO – CATEGORIA C – AI SENSI DELL'ART. 90 COMMA 3 DEL D.LGS. N. 267/00.

**Parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:**

Il Dirigente del 01 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs. n.267/2000, il seguente parere in ordine alla suddetta proposta: **parere Favorevole.**

li, 29/11/2021

Il Dirigente  
f.to Andrea Euterpio



# **Città di Giugliano in Campania**

## **CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI**

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

n. DGC-203-2021 del 29/11/2021

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE EMOLUMENTO UNICO OMNICOMPRESIVO PER COMPONENTE STAFF SINDACO – CATEGORIA C – AI SENSI DELL'ART. 90 COMMA 3 DEL D.LGS. N. 267/00.

**Parere di regolarità contabile:**

FAVOREVOLE

li, 29/11/2021

Il Dirigente  
f.to Dott. Andrea Euterpio

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco  
F.to dott. Nicola Pirozzi

Il Segretario Generale  
F.to dott. Teresa Di Palma

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il n. 2976 dal 01/12/2021 e vi rimarrà pubblicata per n. 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000.  
Giugliano in Campania, 01/12/2021

Il Segretario Generale  
F.to dott. Teresa Di Palma

---

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 124312 del 01/12/2021 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.  
Giugliano in Campania, 01/12/2021

Il Segretario Generale  
F.to dott. Teresa Di Palma

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale diverrà esecutiva alla data di cui al 3° comma dell'art 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 01/12/2021

Il Segretario Generale  
F.to dott. Teresa Di Palma

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.  
Giugliano in Campania, 01/12/2021

Il Segretario Generale  
F.to dott. Teresa Di Palma