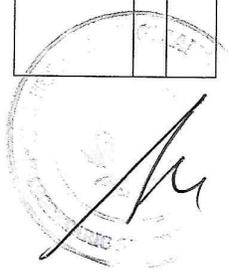


Struttura di riferimento
Area: SETTORE DEMOGRAFICO
Denominazione della Posizione Organizzativa: STATO CIVILE
Composizione della P.O.: si considera il personale in servizio alla data del 22.08.2019
Tipologia lett. a) art. 1 comma 2 Regolamento Comunale.

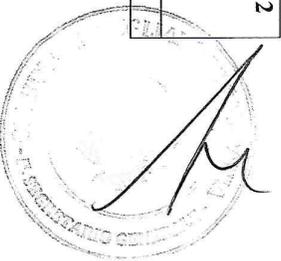


Tipologia della posizione in relazione al CCNL: lett. A
a) Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni

Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:
Posizione Organizzativa _ servizio STATO CIVILE comprende le attività relative All'all. C della DELIBERA GIUNTA COMUNALE 95/2019

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità relazionale)	I processi e le attività gestite presentano una normale rilevanza di relazioni esterne e interne, in quanto riguardano essenzialmente attività che implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello professionale con soggetti esterni ed interni (Prefettura, Ministero Interni, Forze dell'Ordine, Giunta, Consiglio.	Punti 3 TOT. 3 – MAX 3
Complessità operativa organizzativa	I processi decisionali presentano una alta complessità qualitative e quantitative sia per livelli dei tempi da rispettare, sia per le implicazioni in termini di prodotto finale.	A) Dipendenti 5 + 1 LSU – Punti 1 B) Livello 3 complessità processi – Punti 5 TOT. 6 – MAX 8
Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTPCT sono esposte a rischio le seguenti attività: a) Tenuta dei registri ALTO. b) Dichiarazioni MEDIO. In relazione agli interessi coinvolti e alle esperienze precedenti non si ravvisano cause di contenzioso.	A) Punti 3 B) Punti 0 TOT. 3 – MAX 5
Responsabilità finanziaria di entrata e spesa	Previsioni di entrate assegnate: 0; Previsioni di spesa corrente assegnate: 5.000. Previsioni di spesa capitale assegnate: ...:0;	Punti 2 TOT. 2 – MAX 4

Delega di funzioni dirigenziali	Le funzioni delegate comportano firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna di contenuto e ampiezza rilevanti quali determine ecc.	DELEGA Funzioni di livello 2 -Punti 2 TOT. 2 – MAX 3
---------------------------------	--	---



Struttura di riferimento

Area: **SETTORE DEMOGRAFICO**

Denominazione della Posizione Organizzativa: ANAGRAFE-PROTOCOLLO

Composizione della P.O.: si considera il personale in servizio alla data del 22/08/2019

Tipologia lett. B) art. 1 comma 2 Regolamento Comunale.

Tipologia della posizione in relazione al CCNL: lett. B

a) Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;

c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni

Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:

Posizione Organizzativa _ servizio ANAGRAFE-PROTOCOLLO: comprende le attività relative a: iscrizioni e cancellazioni anagrafiche, anagrafe della popolazione, gestione AIRE, carte di identità gestione sedi periferiche Ufficio statistica, toponomastica e numerazione civica, adempimenti topografici, censimenti, leva militare, ufficio protocollo.

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità relazionale)	I processi e le attività gestite presentano una normale rilevanza di relazioni esterne e interne, in quanto riguardano essenzialmente attività che implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello professionale con soggetti esterni ed interni (Prefettura, Ministero Interni, Forze dell'Ordine, Istat, Giunta, Consiglio, tutti i settori comunali).	Punti 3 TOT. 3 – MAX 3
Complessità operativa organizzativa	I processi decisionali presentano una alta complessità qualitative e quantitative sia per livelli dei tempi da rispettare, sia per la necessità di adottare soluzioni immediate alla risoluzione di eterogenee problematiche; i processi richiedono l'attività di n 21 dipendenti, tranne che per le indagini ISTAT che prevedono il coinvolgimento meno ampio del personale interno e la possibilità di avvalersi di rilevatori esterni. In conclusione si evidenzia il livello di difficoltà del coordinamento determinato dalla gestione delle risorse umane (numero, tipologia di attività, eterogeneità delle qualifiche e competenze, ecc.) e sovranitendenza o vigilanza su soggetti esterni (appaltatori, fornitori, ecc).	A) Dipendenti 21 + 2 LSU – Punti 3 B) Livello 3 complessità processi -Punti 5 In relazione alla posizione di tipo b) “AP” – Punti 2 TOT. 10 - MAX 8
Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTPCT sono esposte a rischio le seguenti attività: a) Autocertificazioni e attestazioni ALTO. b) Gestione anagrafica e AIRE medio. In relazione agli interessi coinvolti e alle esperienze precedenti non si ravvisano	A) Punti 3 B) Punti 0 TOT. 3 – MAX 5

	cause di contenzioso.	
Responsabilità finanziaria di entrata e spesa	Previsioni di entrate assegnate: 950.000; Previsioni di spesa corrente assegnate: 836.000. Previsioni di spesa capitale assegnate: 0;	Punti 4 TOT. 4 - MAX 5
Delega di funzioni dirigenziali	Le funzioni delegate comportano firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna di contenuto e ampiezza rilevanti quali determine ecc.	Disposizioni di servizio prot. 14183/2019 e prot. n. 82018/2019 con Delega di Funzioni di Livello 3 - Punti 3 TOT. 3 - MAX 3