



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 8 del 28/01/2022

OGGETTO: PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI ANNUALITA' 2020 E 2021
DETERMINAZIONI

L'anno duemilaventidue, il giorno ventotto del mese di gennaio, alle ore 14:05 nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

			Presente	Assente
1.	PIROZZI NICOLA	SINDACO	Si	
2.	SAVARESE ANNA	VICE SINDACO	Si	
3.	COZZOLINO GIUSEPPE	ASSESSORE		Si
4.	DI GIROLAMO PIETRO	ASSESSORE	Si	
5.	COPPOLA GAETANO	ASSESSORE	Si	
6.	DI FIORE GIULIANA	ASSESSORE		Si
7.	LIMATOLA ANTONIETTA	ASSESSORE	Si	
8.	MALLARDO FRANCESCO	ASSESSORE	Si	
9.	SMARRAZZO RACHELE	ASSESSORE		Si
10.	TAGLIALATELA SCAFATI MARIA	ASSESSORE	Si	
Totale Presenti: 7		Totale Assenti: 3		

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti ad esaminare la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- L'allegata proposta di deliberazione n. 35 del 26/01/2022 del Settore Servizi Finanziari ad oggetto: "Performance individuale dei dirigenti annualità 2020 e 2021 - Determinazioni" a firma del sindaco dott. Nicola Pirozzi comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Servizi Finanziari;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari.

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

- di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto;
- di demandare al Dirigente del Settore Servizi Finanziari tutti gli adempimenti consequenziali e successivi al presente provvedimento.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 35 del 26/01/2022

OGGETTO: PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI ANNUALITA' 2020 E 2021
DETERMINAZIONI

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Premesso che il D.Lgs. n.150/2009 e ss. mm., in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;

dato atto che il D. Lgs. n. 74/2017 è intervenuto sulla disciplina della misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici, modificando in più parti il D. Lgs. 150/2009 introducendo disposizioni immediatamente applicative e disposizioni che rinviavano all'adozione di Linee Guida e modulistica successivamente definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

visto nello specifico il novellato art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche *“adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

visto l'art. 9 del D. Lgs n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, che definisce gli *ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità*;

richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 118 del 21/09/2021 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance con entrata in vigore a partire dall'annualità 2022;

considerato che per le annualità 2020 e 2021 ancora da liquidare occorre, pertanto, rinviare al previgente Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 92 del 24/04/2012;

tenuto conto che, con riferimento alle annualità 2020 e 2021, il sopracitato Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, al paragrafo *“Performance individuale – Valutazione finale e attribuzione dei punteggi – Metodo”*, prevede che *“la determinazione della performance individuale dei Dirigenti è effettuata mediante un calcolo ponderato, che prende in considerazione:*

- 1) il risultato della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati (peso 50%);*
- 2) il risultato della misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali (peso 30%);*
- 3) il valore della rilevanza delle competenze attribuite (peso 20%);*

(...) Il valore della rilevanza delle competenze attribuite, determinato dal Direttore Generale, si riferisce al grado di complessità delle competenze attribuite ai Settori e ai Servizi, all'importanza specifica e strategica delle responsabilità affidati ai Dirigenti, ed è misurato anch'esso con apposita scheda”;

Le componenti incidono nel calcolo della performance per un valore predeterminato, denominato “peso”, pari al 50 % per la componente “Obiettivi” e 30% per la componente “Valutazione”, 20% per la componente “Rilevanza dell’incarico”;

considerato che nella struttura organica dell’Ente da anni e a tutt’oggi non è prevista la figura del Direttore Generale e che al Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per le annualità 2020 e 2021 non risulta materialmente allegata alcuna scheda di misurazione così come certificato dalla Responsabile P.O. Segreteria con nota prot. n. 8379 del 24/01/2022 a cui invece si fa riferimento nella sezione “METODO” specificatamente alla pag. 13 delibera G.C. n. 92/12.

Ritenuto indispensabile, ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, in conto anno 2020 e 2021 determinare circa la carenza rilevata;

ravvisata la opportunità di attribuire la competenza in merito alla misurazione del “*valore della rilevanza delle competenze attribuite*”, altrimenti non attribuibile, prevedendo altresì una specifica preventiva griglia di valutazione onde consentire al soggetto a cui viene attribuito il compito di determinare tale valore e al fine di poter effettuare tale misurazione e valutazione, secondo una scala di valori determinata ed oggettiva graduata come da modello allegato sub 1);

richiamato l’art. 97 del TUEL che al comma 4 testualmente recita:

4. Il segretario sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività, salvo quando ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'articolo 108 il sindaco e il presidente della provincia abbiano nominato il direttore generale. Il segretario inoltre:

a) partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta e ne cura la verbalizzazione;

b) esprime il parere di cui all'articolo 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi;

c) roga, su richiesta dell'ente, i contratti nei quali l'ente è parte e autentica scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;

d) esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;

e) esercita le funzioni di direttore generale nell'ipotesi prevista dall'articolo 108, comma 4.

Visti:

- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i;
- il TUEL, D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 409 del 14/10/2009 e s.m.i.;
- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 92 del 24/04/2012.

Si invita a deliberare in merito.

Il Dirigente del Settore Affari Istituzionali
Dott. Andrea Euterpio

IL SINDACO

Letta e condivisa la relazione istruttoria del Dirigente del Settore Affari Istituzionali;

Constatata la necessità di provvedere, ai fini della determinazione della performance individuale, esclusivamente per gli anni 2020 e 2021 all’attribuzione della competenza circa la misurazione e valutazione

del “*valore della rilevanza delle competenze attribuite*” dei Dirigenti in relazione al grado di complessità delle competenze attribuite ai Settori e ai servizi, all’importanza specifica e strategica delle responsabilità affidate ai dirigenti stessi,;

Ritenuto di dover provvedere in merito

PROPONE

- 1) di attribuire la competenza alla misurazione del “*valore della rilevanza delle competenze attribuite*” a ciascun Dirigente, in relazione al grado di complessità delle competenze attribuite ai Settori e ai servizi e all’importanza specifica e strategica delle responsabilità affidate ai Dirigenti stessi ai fini della determinazione della performance individuale dei dirigenti esclusivamente per le annualità 2020 e 2021, al Segretario Generale dell’Ente p.t., nei suddetti anni;
- 2) di definire all’uopo un sistema di misurazione del valore di cui al punto precedente secondo i seguenti criteri riportati nell’allegato A) sub1):
 - rilevanza bassa: da 0 a 5 punti;
 - rilevanza media: da 6 a 10 punti;
 - rilevanza alta: da 11 a 15 punti;
 - rilevanza elevata: da 16 a 20 punti.
- 3) di approvare la griglia di valutazione contenente la scala graduata di valori per la determinazione del valore in questione secondo le indicazioni di cui sopra, come da modello allegato sub 1);
- 4) di stabilire che tali competenze e tali criteri sono applicabili esclusivamente per le annualità 2020 e 2021, mentre si conferma l’applicazione dal 1 gennaio 2022 del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 118 del 21/09/2021;
- 5) di demandare al Settore Affari Istituzionali l’adozione di tutti gli atti di competenza consequenziali al presente provvedimento;
- 6) di dichiarare, in considerazione dell’urgenza di provvedere, la deliberazione di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4. del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

**L'Assessore
Dott. Nicola Pirozzi**



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE ASSISTENZA GIUNTA E CONSIGLIO COMUNALE
GESTIONE ATTI SUPPORTO GIURIDICO UFFICIO CONTRATTI PRESIDIO TRASPARENZA E
COORDINAMENTO PTPC ASSISTENZA CONTROLLI INTERNI ASSISTENZA OIV GESTIONE
DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 35 del 26/01/2022

OGGETTO: PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI ANNUALITA' 2020 E 2021
DETERMINAZIONI

Parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Il Dirigente del SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs. n.267/2000, il seguente parere in ordine alla suddetta proposta: **parere Favorevole.**

li, 26/01/2022

Il Dirigente
f.to Dott. Andrea Euterpio



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 35 del 26/01/2022

**OGGETTO: PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI ANNUALITA' 2020 E 2021
DETERMINAZIONI**

Parere di regolarità contabile:

Favorevole

li, 26/01/2022

Il Dirigente
f.to Dott. Andrea Euterpio

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il SINDACO
f.to Dott. Nicola Pirozzi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Teresa Di Palma

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il n. 161 dal 31/01/2022 e vi rimarrà pubblicata per n. 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 31/01/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

ATTESTAZIONE DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 10490 del 31/01/2022 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 31/01/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

- ☒ Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- ☐ Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale diverrà esecutiva alla data di cui al 3° comma dell'art 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 31/01/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

Copia conforme per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs 82/2005

Giugliano in Campania, 31/01/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola