

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Relazione istruttoria

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28/06/2019 di approvazione del regolamento sul sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative (P.O.) ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 04/07/2019 di approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'ente;

Viste le schede trasmesse da tutti i dirigenti (All. A Mod. 2) di pesatura delle posizioni organizzative presenti nell'ente;

Viste le note prot. 88060/2019, 88061/2019, 88063/2019, 88065/2019, 88067/2019 e 88073/2019 a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali e del Responsabile del Servizio Personale e Trattamento economico, inviate rispettivamente ai Dirigenti dei settori Servizi finanziari, Servizi Sociali, Cimitero Mercato e beni patrimoniali, Assetto del territorio, Demoanagrafici e Idrico Fognario e manutentivo, con le quali si invitavano i signori dirigenti a rettificare le schede predisposte attenendosi scrupolosamente a quanto indicato nell'allegato "Mod. 1 - Criteri di valutazione" della D.G.C. n 92 del 28/06/2019;

Acquisite dai dirigenti le schede a riscontro delle predette note;

Verificato che si è reso necessario operare rettifiche d'ufficio su alcune schede per garantirne la coerenza sia all'interno del settore, che all'interno della scheda stessa laddove il punteggio numerico non corrispondeva alla descrizione del relativo presupposto e nonostante il rinvio ai settori delle stesse con le su richiamate note del Settore Affari Istituzionali:

- per la scheda relativa al Settore Servizi Sociali, P.O. "Servizi educativi, cultura, impianti sportivi e biblioteca", da un'analisi degli importi assegnati, il punteggio attribuito al criterio "Responsabilità finanziaria di entrata e spesa" risulta non congruo rispetto a quello dato, per lo stesso settore, alla P.O. "Servizi sociali e sostegno alla persona", per cui da 5 va riparametrato ad 1; il punteggio totale della scheda passa da 22 a 18;
- per la scheda relativa al Settore Polizia Municipale, P.O. "Protezione civile", da un'analisi degli importi assegnati, il punteggio attribuito al criterio "Responsabilità finanziaria di entrata e spesa" risulta non congruo rispetto a quello dato, per lo stesso settore, alle P.O. "Polizia Stradale" e "Affari generali del Comando", per cui da 5 va riparametrato ad 1; il punteggio totale della scheda passa da 19 a 15;
- per la scheda relativa al Settore Assetto del Territorio, P.O. "Demanio marittimo - concessioni suolo pubblico e privata incolumità", il punteggio che si desume sia stato dato al criterio "Complessità organizzativa ed operativa", lettera B) va parametrato al livello 1, quindi con punti 1, in quanto nella relativa descrizione si scrive che "*I processi decisionali si presentano in linea di massima standardizzati*", per cui il punteggio totale del criterio va riparametrato da 8 a 5 (2+1+2); il punteggio totale della scheda passa da 24 a 21;
- per la scheda relativa al Settore Assetto del Territorio, P.O. "SUAP Servizi alle Imprese Commercio Aree Pubbliche e sede fissa", il punteggio che si desume sia stato dato al criterio "Complessità organizzativa ed operativa", lettera B) va parametrato al livello 1, quindi con punti 1, in quanto nella relativa descrizione si scrive che "*I processi decisionali si presentano in linea di massima standardizzati*", per cui il punteggio totale del criterio va riparametrato da 6 a 4



(1+1+2); per la stessa scheda il punteggio dato al criterio "Attività soggette a rischio contenzioso", lettera B) va riparametrato da 2 a 0 in quanto non è stato indicato se esistano o meno potenziali cause di contenzioso; di conseguenza il punteggio totale del criterio va riparametrato da 5 a 3 (3+0) ed il punteggio totale della scheda passa da 19 a 15;

- per la scheda relativa al Settore Idrico Fognario e Manutentivo, P.O. "Servizio Idrico Integrato", il punteggio assegnato al criterio "Complessità organizzativa ed operativa", lettera A) (dipendenti assegnati) va parametrato a punti 0, in quanto viene indicato un dipendente di categoria B a scavalco con altro servizio per cui è da considerare al 50% (quindi 0,5 punti) e di conseguenza il totale dei dipendenti non raggiunge le 4 unità necessarie a fruire di punti 1; in conseguenza di ciò il punteggio totale del criterio va riparametrato da 8 a 7 (0+5+2) ed il punteggio totale della scheda passa da 24 a 23;

- per la scheda relativa al Settore Cimitero Mercato e beni Patrimoniali, P.O. "Servizi Cimiteriali", il punteggio dato al criterio "Attività soggette a rischio contenzioso", lettera B) va riparametrato da 2 a 0 in quanto non si ravvisano per tale servizio potenziali cause di contenzioso; di conseguenza il punteggio del criterio va riparametrato da 5 a 3 (3+0) ed il punteggio totale della scheda passa da 20 a 18;

Atteso che per effetto delle predette modifiche d'ufficio i punteggi totali assegnati a tutte le P.O. risultano, ai sensi degli art. 8-9-10-11 del nuovo regolamento di cui alla D.G.C. n. 92 del 28/06/2019, così rideterminate:

SETTORE	SERVIZIO	PUNTEGGIO TOTALE
Idrico fognario e manutentivo	Manutenzione	24
	Idrico	23
Servizi sociali	Educativi	18
	Sostegno alla persona	19
Polizia Municipale	Affari Generali Comando	21
	Polizia Stradale	20
	Protezione Civile	15
Affari Istituzionali	Assistenza Organi ist.	21
	Avvocatura	13
	Contenzioso	14
	Gestione personale	23
	Presidio trasparenza	9
Assetto del territorio	Demanio	21
	Suap	15
Cimitero mercato beni patrim.	Patrimonio	22
	Cimiteriali	18
Demoanagrafico	Anagrafe	21
	Stato civile	16
Ambiente e lavori pubblici	OO.PP. Gare e contratti	23
Servizi finanziari	Bilancio	21
	Entrate tributarie	21
	Entrate extatributarie	0



Dato atto che il Budget complessivo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative, su base annua ed al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, è di € 408.000,00, fissato in via provvisoria, stante la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 ed essendo fissato il valore pro-capite al 31.12.2018 in € 17.000,00

Ritenuto di attestare al 30% la quota della retribuzione di risultato massima raggiungibile dai titolari di p.o. allo scopo di orientare maggiormente al risultato i soggetti cui è attribuita la responsabilità di una U.O.C. e atteso che il risultato effettivo sarà quello risultante dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato dall'Ente adottato con D.G.C. n. 92 del 24/04/2012 nonchè dall'applicazione della previsione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, con il valore pro-capite al 31.12.2018 fissato in € 17.000,00;

Atteso che:

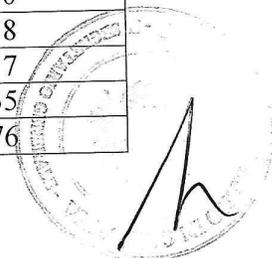
- il Valore complessivo minimo (v.c.m.) destinato alla retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 12 comma 2 del nuovo regolamento, è quantificato su base annua, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL del 21/05/2018, in € 110.000,00;
- che il Budget residuo di cui all'art. 12 comma 2 del nuovo regolamento, è quantificato su base annua in € 206.000,00;

Vista la nota dell'OIV prot. 83060 del 31/07/2019 con la quale l'organo di valutazione ha espresso parere sulle schede proposte dal Settore Affari Istituzionali evidenziando in particolare che "*.....si ritiene che ai fini dell'approvazione da parte della Giunta della pesatura delle P.O. (ai sensi dell'art. 7 comma 3 del Regolamento recante il nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative) non spetti all'OIV esprimere un parere preventivo.....*";

Considerato che, pertanto:

- il parere dell'OIV, per il suo contenuto specifico, è da intendersi esteso a tutte le schede allegate al presente atto;
- il valore economico delle singole P.O. ai fini della retribuzione di posizione sarà determinato dal valore minimo, quantificato in € 5.000,00 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL del 21/05/2018, più il peso specifico della singola posizione sul Budget residuo e tale peso specifico è ottenuto rapportando il punteggio della singola scheda di pesatura alla somma dei punteggi totali di tutte le schede, ai sensi dell'art. 12 del nuovo regolamento di cui alla D.G.C. n. 92 del 28/06/2019, per cui il valore economico ai fini della retribuzione di posizione su base annua delle singole P.O. risulta il seguente:

SETTORE	SERVIZIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA PER 13 MENSILITA'
Idrico fognario e manutentivo	Manutenzione	€ 16.000,00
	Idrico	€ 16.000,00
Servizi sociali	Educativi	€ 14.316,58
	Sostegno alla persona	€ 14.834,17
Polizia Municipale	Affari Generali Comando	€ 15.869,35
	Polizia Stradale	€ 15.351,76



	Protezione Civile	€ 12.763,82
Affari Istituzionali	Assistenza Organi ist.	€ 15.869,35
	Avvocatura	€ 11.728,64
	Contenzioso	€ 12.246,23
	Gestione personale	€ 16.000,00
	Presidio trasparenza	€ 9.658,29
Assetto del territorio	Demanio	€ 15.869,35
	Suap	€ 12.763,82
Cimitero mercato beni patrim.	Patrimonio	€ 16.000,00
	Cimiteriali	€ 14.316,58
Demoanagrafico	Anagrafe	€ 15.869,35
	Stato civile	€ 13.281,41
Ambiente e lavori pubblici	OO.PP. Gare e contratti	€ 16.000,00
	Bilancio	€ 15.869,35
Servizi finanziari	Entrate tributarie	€ 15.869,35
	Entrate extatributarie	€ 5.000,00

PROPONE

1. Approvare la pesatura delle singole Posizioni Organizzative come da schede allegate, ai sensi dell'art. 7 del nuovo regolamento sul sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative approvato con D.G.C. n. 92 del 28/06/2019;
2. Dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del citato regolamento, eventuali importi che residuano dalla ripartizione effettuata in base all'art. 12 possono incrementare la quota della retribuzione di risultato;
3. Stabilire la retribuzione di risultato nella quota teorica massima del 30% della retribuzione di posizione, che viene fissata in via del tutto provvisoria, stante la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 ed essendo fissato il valore pro-capite al 31.12.2018 in € 17.000,00;

Il Responsabile del Servizio
Dott. Gianfranco Tesone



Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Mailyn Flores



LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta del Dirigente e ritenutala meritevole di approvazione eccezion fatta per le valutazioni operate per il servizio "Valorizzazione gestione patrimonio comunale e beni confiscati", il servizio "Manutenzione immobili - rete stradale - pubblica illuminazione" ed il servizio "Idrico integrato" che, conformemente alle linee strategiche del DUP, si ritiene debbano riparametrarsi verso il basso portandole rispettivamente da punti 22 a punti 20 (Patrimonio), da 24 a 21 (Manutenzione) e da 23 a 21 (Idrico);

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/200 dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari in merito rispettivamente alla regolarità tecnica e contabile del presente atto qui di seguito riportati:

Il Dirigente del Settore Affari Istituzionali esprime parere favorevole ex art. 49 TUEL in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Mailyn Flores



Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari esprime parere favorevole ex art. 49 TUEL in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Il Dirigente del Settore
Dr. Gerardo D'Amico



Visto l'art. 7 del vigente regolamento sul sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative approvato con D.G.C. n. 92 del 28/06/2019, che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza ad approvare la pesatura delle Posizioni Organizzative

Ritenuto di dover procedere in merito per quanto di propria competenza.

A voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

1. Approvare la pesatura delle singole Posizioni Organizzative come da schede allegate, ai sensi dell'art. 7 del nuovo regolamento sul sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative approvato con D.G.C. n. 92 del 28/06/2019, eccezion fatta per le valutazioni operate per il servizio "Valorizzazione gestione patrimonio comunale e beni confiscatio", il servizio "Manutenzione immobili - rete stradale - pubblica illuminazione" ed il servizio "Idrico integrato" che, conformemente alle linee strategiche del DUP, si riparametrano verso il basso portandole rispettivamente da punti 22 a punti 20 (Patrimonio), da 24 a 21 (Manutenzione) e da 23 a 21 (Idrico), per cui il valore economico ai fini della retribuzione di posizione su base annua delle singole P.O. è il seguente:

SETTORE	SERVIZIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA PER 13 MENSILITA'
Idrico fognario e manutentivo	Manutenzione	€ 16.000,00
	Idrico	€ 16.000,00
Servizi sociali	Educativi	€ 14.483,38
	Sostegno alla persona	€ 15.010,23
Polizia Municipale	Affari Generali Comando	€ 16.000,00
	Polizia Stradale	€ 15.537,08
	Protezione Civile	€ 12.902,81
Affari Istituzionali	Assistenza Organi ist.	€ 16.000,00
	Avvocatura	€ 11.849,10
	Contenzioso	€ 12.375,96
	Gestione personale	€ 16.000,00

	Presidio trasparenza	€ 9.741,69
Assetto del territorio	Demanio	€ 16.000,00
	Suap	€ 12.902,81
Cimitero mercato beni patrim.	Patrimonio	€ 15.537,08
	Cimiteriali	€ 14.483,38
Demoanagrafico	Anagrafe	€ 16.000,00
	Stato civile	€ 13.429,67
Ambiente e lavori pubblici	OO.PP. Gare e contratti	€ 16.000,00
Servizi finanziari	Bilancio	€ 16.000,00
	Entrate tributarie	€ 16.000,00
	Entrate extributarie	€ 5.000,00

2. Dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del citato regolamento, eventuali importi che residuano dalla ripartizione effettuata in base all'art. 12 possono incrementare la quota della retribuzione di risultato;

3. Stabilire la retribuzione di risultato nella quota teorica massima del 30% della retribuzione di posizione, che viene fissata in via del tutto provvisoria, stante la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 ed essendo fissato il valore pro-capite al 31.12.2018 in € 17.000,00;

Il Sindaco
Dott. Antonio Poziello

Il Segretario Generale
Dott.ssa Mailyn Flores

