

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28/06/2019 di approvazione del regolamento sul sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative (P.O.) ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 17/09/2019 con la quale è stata approvata la pesatura delle P.O. ai sensi del su citato regolamento;

Vista la deliberazione commissariale n. 21 del 28/05/2020, adottata con i poteri della Giunta Comunale, di approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'ente come modificata e rettificata con successive deliberazioni commissariali n. 23 del 3/06/2020 e n. 24 del 4/06/2020;;

Viste le schede trasmesse dai Dirigenti dei Settori relativamente ai Servizi interessati dalla modifica dell'assetto organizzativo:

- a) Settore Affari Istituzionali: P.O. Segreteria Generale – Assistenza Organi Istituzionali – Contratti;
- b) Settore Servizi Demografici: P.O. Stato Civile – Elettorale; P.O. Anagrafe – Protocollo – Toponomastica e numerazione civica – Messi comunali ;
- c) Settore Idrico, Fognario, Manutentivo e Beni patrimoniali: P.O. Manutenzione immobili, rete stradale e verde pubblico; P.O. Valorizzazione e gestione patrimonio e beni confiscati – Pubblica illuminazione;
- d) Settore Assetto del Territorio e attività produttive: P.O. Demanio marittimo – Concessioni di suolo pubblico – Pubblica e privata incolumità – Mercato ortofrutticolo;
- e) Settore Polizia Municipale: P.O. Polizia Giudiziaria; P.O. Affari generali del Comando; P.O. Polizia Stradale;

Atteso che, fermo restando i punteggi relativi alle P.O. non interessate dalla modifica dell'assetto organizzativo di cui alla D.G.C. n. 111/2019, per effetto delle valutazioni effettuate dai Dirigenti dei predetti Settori, i punteggi assegnati alle P.O. su richiamate risultano essere i seguenti:

SETTORE	P.O.	PUNTEGGIO
Idrico, Fognario, Manutentivo e Beni patrimoniali	Manutenzione immobili, rete stradale e verde pubblico	24
	Valorizzazione e gestione patrimonio e beni confiscati – Pubblica illuminazione	23
Affari Istituzionali	Segreteria Generale – Assistenza Organi Istituzionali – Contratti	20
Polizia Municipale	Polizia Stradale	20
	Affari generali del comando	20
	Polizia giudiziaria	19
Settore Servizi Demografici	Stato civile - Elettorale	17
	Anagrafe – Protocollo – Toponomastica e numerazione civica - Messi comunali	23
Assetto del territorio	Demanio marittimo – Concessioni di suolo pubblico – Pubblica e privata incolumità – Mercato ortofrutticolo	23



Preso atto delle schede relative ai restanti servizi non interessati dalla modifica dell'assetto organizzativo allegate alla sopra citata deliberazione G.C. n. 111/2019;

Visto l'art. 6 comma 3 del regolamento sul sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative il quale prevede che *"Il Comune, in caso di variazioni delle funzioni attribuite alle posizioni organizzative ovvero di rilevanti modifiche agli altri elementi di valutazione considerati dal presente regolamento, procede ad una nuova graduazione delle stesse"*,

Dato atto che il Budget complessivo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative, su base annua ed al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, è di € 408.000,00;

Ritenuto di attestare al 30% sulla retribuzione di posizione la quota della retribuzione di risultato massima raggiungibile dai titolari di P.O. allo scopo di orientare maggiormente al risultato i soggetti cui è attribuita la responsabilità di una U.O.C. e atteso che il risultato effettivo sarà quello risultante dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato dall'Ente adottato con D.G.C. n. 92 del 24/04/2012;

Atteso, in continuità a quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 17/09/2019, che:

- il Valore complessivo minimo (v.c.m.) destinato alla retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 12 comma 2 del nuovo regolamento, è quantificato su base annua, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL del 21/05/2018, in € 110.000,00 (€ 5.000 per n. 22 P.O.);
- che il Budget residuo di cui all'art. 12 comma 2 del nuovo regolamento, è quantificato su base annua in € 206.000,00;

Vista la nota dell'OIV prot. 83060 del 31/07/2019 con la quale l'organo di valutazione ha evidenziato per le motivazioni in essa riportate che *"..... ai fini dell'approvazione da parte della Giunta della pesatura delle P.O. (ai sensi dell'art. 7 comma 3 del Regolamento recante il nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative) non spetta all'OIV esprimere un parere preventivo....."*;

Considerato che, pertanto:

- quanto evidenziato dall'OIV nella nota sopra citata, per il suo contenuto specifico, è da intendersi esteso anche alle schede allegate al presente atto;
- il valore economico delle singole P.O. ai fini della retribuzione di posizione sarà determinato dal valore minimo, quantificato in € 5.000,00 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL del 21/05/2018, più il peso specifico della singola posizione sul Budget residuo, ottenuto rapportando il punteggio della singola scheda di pesatura alla somma dei punteggi totali di tutte le schede, ai sensi dell'art. 12 del nuovo regolamento di cui alla D.G.C. n. 92 del 28/06/2019, e applicando poi il valore percentuale ottenuto al Budget residuo;
- la modifica del punteggio, anche di una sola scheda di P.O., influisce sul valore economico di tutte le schede, anche non modificate, in quanto viene a cambiare il totale dei punteggi attribuiti su cui ogni singolo punteggio si rapporta per poi determinare la quota di budget residuo da aggiungere al valore minimo;
- il valore economico ai fini della retribuzione di posizione su base annua per tredici mensilità delle singole P.O. risulta il seguente

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI	
Segreteria Generale – Assistenza Organi Istituzionali – Contratti	€ 15.198,02
Gestione del Personale e trattamento economico	€ 16.000,00



Avvocatura	€ 11.628,71
Contenzioso	€ 12.138,61
Presidio Trasparenza – Coordinamento PTPC – Assistenza OIV – Controllo interno atti	€ 9.589,11

SETTORE SERVIZI FINANZIARI	
Gestione della spesa – Assistenza al Collegio dei revisori dei conti	€ 15.707,92
Gestione entrate tributarie	€ 15.707,92
Gestione entrate extratributarie	€ 5.000,00

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	
Affari Generali del Comando	€ 15.198,02
Polizia Giudiziaria	€ 14.688,12
Polizia Stradale	€ 15.198,02

SETTORE SERVIZI SOCIALI – ISTRUZIONE SPORT E CULTURA	
Servizi sociali e sostegno alla persona	€ 14.688,12
Servizi educativi, cultura e impianti sportivi	€ 14.178,22

SETTORE IDRICO, FOGNARIO, MANUTENTIVO E BENI PATRIMONIALI	
Manutenzione immobili, rete stradale e verde pubblico	€ 16.000,00
Servizio idrico integrato	€ 15.707,92
Valorizzazione e gestione del patrimonio – Beni confiscati – Pubblica illuminazione	€ 16.000,00
Servizi Cimiteriali	€ 14.178,22

SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO ED ATTIVITA' PRODUTTIVE	
Demanio marittimo – Concessioni di suolo pubblico – Pubblica e privata incolumità – Mercato ortofrutticolo - Agricoltura	€ 16.000,00
SUAP – Servizi alle imprese – Commercio aree pubbliche e sede fissa	€ 12.648,51

UNITA' DI PROGETTO AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	
Pianificazione e programmazione OO.PP. - Ufficio gare e contratti	€ 16.000,00

SETTORE SERVIZI DEMOANAGRAFICI	
Stato civile - Elettorale	€ 13.668,32
Anagrafe – Protocollo – Toponomastica e numerazione civica – Albo pretorio e Messi comunali	€ 16.000,00



Preso Atto che:

- L'art. 6, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- L'art. 9, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede, infatti, che, fermo restando il potere datoriale nelle determinazioni per l'organizzazione degli uffici e nelle misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro (art. 5, comma 2, del medesimo decreto), le modalità e gli istituti della partecipazione sono disciplinati dai contratti collettivi nazionali;
- ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNL 21/05/2018 la "partecipazione" è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni aventi valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi; si articola in: informazione, confronto e organismi paritetici di partecipazione;
- ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/05/2018 sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali è previsto il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione.
- nell'elenco delle materie oggetto di confronto e di contrattazione integrativa, riportate nei successivi artt. 5, comma 3 e art. 7, comma 4 non viene richiamata la pesatura delle posizioni organizzative, ma unicamente i criteri di graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione delle relative indennità;

PROPONE

- 1) Approvare, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sul sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, approvato con D.G.C. n. 92 del 28/06/2019, la pesatura delle Posizioni Organizzative dell'ente interessate dalla modifica dell'assetto organizzativo di cui alla delibera commissariale n. 21 del 28/05/2020 richiamata in premessa, per le quali si è resa necessaria la modifica delle schede di pesatura e precisamente delle seguenti P.O.: 1) Segreteria Generale – Assistenza Organi Istituzionali – Contratti; 2) Stato Civile – Elettorale; 3) Anagrafe – Protocollo – Toponomastica e numerazione civica – Messi comunali; 4) Manutenzione immobili, rete stradale e verde pubblico; 5) Valorizzazione e gestione patrimonio e beni confiscati – Pubblica illuminazione; 6) Demanio marittimo – Concessioni di suolo pubblico – Pubblica e privata incolumità – Mercato ortofrutticolo; 7) Polizia Giudiziaria; 8) Polizia Stradale; 9) Affari generali del Comando, come da schede allegate sub A) predisposte dai Dirigenti dei Settori di appartenenza;
- 2) Dare atto che a seguito della nuova pesatura il valore economico ai fini della retribuzione di posizione su base annua per tredici mensilità delle singole P.O. risulta il seguente:

3) SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI	
Segreteria Generale – Assistenza Organi Istituzionali – Contratti	€ 15.198,02
Gestione del Personale e trattamento economico	€ 16.000,00
Avvocatura	€ 11.628,71
Contenzioso	€ 12.138,61
Presidio Trasparenza – Coordinamento PTPC – Assistenza OIV – Controllo interno atti	€ 9.589,11

SETTORE SERVIZI FINANZIARI	
Gestione della spesa – Assistenza al Collegio dei revisori dei conti	€ 15.707,92
Gestione entrate tributarie	€ 15.707,92
Gestione entrate extratributarie	€ 5.000,00

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	
----------------------------	--



Affari Generali del Comando	€ 15.198,02
Polizia Giudiziaria	€ 14.688,12
Polizia Stradale	€ 15.198,02

SETTORE SERVIZI SOCIALI – ISTRUZIONE SPORT E CULTURA	
Servizi sociali e sostegno alla persona	€ 14.688,12
Servizi educativi, cultura e impianti sportivi	€ 14.178,22

SETTORE IDRICO, FOGNARIO, MANUTENTIVO E BENI PATRIMONIALI	
Manutenzione immobili, rete stradale e verde pubblico	€ 16.000,00
Servizio idrico integrato	€ 15.707,92
Valorizzazione e gestione del patrimonio – Beni confiscati – Pubblica illuminazione	€ 16.000,00
Servizi Cimiteriali	€ 14.178,22

SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO ED ATTIVITA' PRODUTTIVE	
Demanio marittimo – Concessioni di suolo pubblico – Pubblica e privata incolumità – Mercato ortofrutticolo - Agricoltura	€ 16.000,00
SUAP – Servizi alle imprese – Commercio aree pubbliche e sede fissa	€ 12.648,51

UNITA' DI PROGETTO AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	
Pianificazione e programmazione OO.PP. - Ufficio gare e contratti	€ 16.000,00

SETTORE SERVIZI DEMOANAGRAFICI	
Stato civile - Elettorale	€ 13.668,32
Anagrafe – Protocollo – Toponomastica e numerazione civica – Albo pretorio e Messi comunali	€ 16.000,00

- 4) Dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del citato regolamento, eventuali importi che residuano dalla ripartizione effettuata in base all'art. 12 possono incrementare la quota della retribuzione di risultato;
- 5) Stabilire la retribuzione di risultato nella quota teorica massima del 30% della retribuzione di posizione, atteso che il risultato effettivo sarà quello risultante dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato dall'Ente adottato con D.G.C. n. 92 del 24/04/2012;
- 6) Dare mandato ai Dirigenti dei Settori interessati di porre in essere tutti gli atti necessari, previsti dal vigente Regolamento di cui alla delibera di G.C. n. 92/2019, per l'assegnazione della titolarità delle posizioni organizzative di cui al presente deliberato.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Gianfranco Tesone



TESONE
 GIANFRANCO
 COMUNE DI
 GIUGLIANO IN
 CAMPANIA
 POSIZIONE
 ORGANIZZATIVA
 08.06.2020
 08:31:25 UTC



Il Dirigente ad interim
 del Settore Affari Istituzionali
Dott.ssa Rosa Riccardo

Il Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali in data 8 giugno 2020 esprime parere favorevole ex art. 49 del TUEL in ordine alla regolarità tecnica del presente atto

*Il Dirigente ad interim
del Settore Affari Istituzionali
Dott.ssa Rosa Riccardo*

Il Dirigente *ad interim* del Settore Servizi Finanziari in data 8 giugno 2020 esprime parere favorevole ex art. 49 del TUEL in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

*Il Dirigente ad interim
del Settore Servizi Finanziari
Dott. Salvatore Petirro*

 PETIRRO SALVATORE
COMUNE DI GIUGLIANO IN
CAMPANIA
DIRIGENTE
08.06.2020 09:05:06 UTC

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

LETTA e CONDIVISA la proposta che precede

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/00, sopra riportati;

RAVVISATA la necessità di provvedere

ASSUNTI i poteri della Giunta Comunale ex art. 48 del D.Lgs. 267/2000, di cui al decreto del Presidente della Repubblica del 21/02/2020, col quale è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di questo Ente a seguito di dimissioni *ultra dimidium* dei consiglieri assegnati

DELIBERA

- 1) Approvare, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sul sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, approvato con D.G.C. n. 92 del 28/06/2019, la pesatura delle Posizioni Organizzative dell'ente interessate dalla modifica dell'assetto organizzativo di cui alla delibera commissariale n. 21 del 28/05/2020 richiamata in premessa, per le quali si è resa necessaria la modifica delle schede di pesatura e precisamente delle seguenti P.O.: 1) Segreteria Generale – Assistenza Organi Istituzionali – Contratti; 2) Stato Civile – Elettorale; 3) Anagrafe – Protocollo – Toponomastica e numerazione civica – Messi comunali; 4) Manutenzione immobili, rete stradale e verde pubblico; 5) Valorizzazione e gestione patrimonio e beni confiscati – Pubblica illuminazione; 6) Demanio marittimo – Concessioni di suolo pubblico – Pubblica e privata incolumità – Mercato ortofrutticolo; 7) Polizia Giudiziaria; 8) Polizia Stradale; 9) Affari generali del Comando, come da schede allegate sub A) predisposte dai Dirigenti dei Settori di appartenenza;
- 2) Dare atto che a seguito della nuova pesatura il valore economico ai fini della retribuzione di posizione su base annua per tredici mensilità delle singole P.O. risulta il seguente:

7) SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI	
Segreteria Generale – Assistenza Organi Istituzionali – Contratti	€ 15.198,02
Gestione del Personale e trattamento economico	€ 16.000,00
Avvocatura	€ 11.628,71
Contenzioso	€ 12.168,61



Presidio Trasparenza – Coordinamento PTPC – Assistenza OIV – Controllo interno atti	€ 9.589,11
-------------------------------------------------------------------------------------	------------

SETTORE SERVIZI FINANZIARI	
Gestione della spesa – Assistenza al Collegio dei revisori dei conti	€ 15.707,92
Gestione entrate tributarie	€ 15.707,92
Gestione entrate extratributarie	€ 5.000,00

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	
Affari Generali del Comando	€ 15.198,02
Polizia Giudiziaria	€ 14.688,12
Polizia Stradale	€ 15.198,02

SETTORE SERVIZI SOCIALI – ISTRUZIONE SPORT E CULTURA	
Servizi sociali e sostegno alla persona	€ 14.688,12
Servizi educativi, cultura e impianti sportivi	€ 14.178,22

SETTORE IDRICO, FOGNARIO, MANUTENTIVO E BENI PATRIMONIALI	
Manutenzione immobili, rete stradale e verde pubblico	€ 16.000,00
Servizio idrico integrato	€ 15.707,92
Valorizzazione e gestione del patrimonio – Beni confiscati – Pubblica illuminazione	€ 16.000,00
Servizi Cimiteriali	€ 14.178,22

SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO ED ATTIVITA' PRODUTTIVE	
Demanio marittimo – Concessioni di suolo pubblico – Pubblica e privata incolumità – Mercato ortofrutticolo - Agricoltura	€ 16.000,00
SUAP – Servizi alle imprese – Commercio aree pubbliche e sede fissa	€ 12.648,51

UNITA' DI PROGETTO AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	
Pianificazione e programmazione OO.PP. - Ufficio gare e contratti	€ 16.000,00

SETTORE SERVIZI DEMOANAGRAFICI	
Stato civile - Elettorale	€ 13.668,32
Anagrafe – Protocollo – Toponomastica e numerazione civica – Albo pretorio e Messi comunali	€ 16.000,00

- 3) Dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del citato regolamento, eventuali importi che residuano dalla ripartizione effettuata in base all'art. 12 possono incrementare la quota della retribuzione di risultato;
- 4) Stabilire la retribuzione di risultato nella quota teorica massima del 30% della retribuzione di posizione, atteso che il risultato effettivo sarà quello risultante dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato dall'Ente adottato con D.G.C. n. 92 del 24/04/2012;



5) Dare mandato ai Dirigenti dei Settori interessati di porre in essere tutti gli atti necessari, previsti dal vigente Regolamento di cui alla delibera di G.C. n. 92/2019, per l'assegnazione della titolarità delle posizioni organizzative di cui al presente deliberato.

6) Dichiarare e rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del D.Lgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere all'assegnazione delle posizioni organizzative di cui alla premessa.



Il Commissario Straordinario
Dott. Umberto Cimmino

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rosa Riccardo