

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Premesso:

- che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del su menzionato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art.14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di G.C. n. 409 del 14.10.2009 e s.m.i., ed in particolare il Capo VI "CONTROLLI INTERNI";

Preso Atto dell'assetto delle strutture organizzative approvato, per l'anno 2019, con delibere di G.C. n. 53 del 03.04.2019 e n. 95 del 04/07/2019;

Visti:

- i decreti sindacali con i quali sono stati individuati i Dirigenti responsabili delle strutture ed affidate le relative funzioni ex art. 107 TUEL;
- il decreto sindacale con il quale sono state assegnate le funzioni di Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali al Segretario Generale;
- i decreti dirigenziali con i quali sono stati individuati per l'anno 2019 i responsabili delle Posizioni Organizzative;

Dato Atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 16.04.2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021
- con deliberazione di C. C. n. 32 del 07.05.2019 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2019/2021;
- con deliberazione di G. C. n. 77 del 31.05.2019 è stato approvato il Piano della performance anno 2019;
- con deliberazione di G. C. n. 82 del 13.06.2020 e successiva modifica n. 86 del 20.06.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del consiglio Comunale n.34 del 24.08.2020 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019;

Visto l'art. 63 del Regolamento sulla organizzazione degli uffici e dei servizi "SISTEMA DI MONITORAGGIO" il quale prevede che, per il corretto svolgimento del controllo di gestione, viene predisposto un sistema di monitoraggio e di verifica che ha come oggetto l'andamento della gestione e dei suoi risultati in relazione agli obiettivi recati dal PEG;

Considerato che le fasi di monitoraggio periodico hanno rappresentato, altresì, il momento all'interno del quale l'Amministrazione e la struttura Dirigenziale hanno proceduto ad una gestione dinamica degli obiettivi, e che tali operazioni sono state gestite attraverso l'applicativo della Soc. Dedagroup che ha consegnato il report finale della verifica;

Vista la delibera di G.C. 92 del 24.04.2012 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance recante, tra l'altro, il metodo per la determinazione della performance nel quale si prevede:

- per i dirigenti la valutazione viene effettuata mediante un calcolo ponderato che prende in considerazione:
 - a) il risultato della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati (peso 50%);
 - b) il risultato della misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali (peso 30%);
 - c) il valore della rilevanza delle competenze attribuite (peso 20%).

Il risultato della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sui quali il Dirigente deve essere valutato, è rilevato dal sistema di monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi dell'Ente,

Il risultato della misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali è determinato dall'OIV attraverso le schede di valutazione individuali e corrisponde ad un valore percentuale del massimo punteggio ottenibile;



Il valore della rilevanza delle competenze attribuite, determinato dal Segretario Generale, si riferisce al grado di complessità delle competenze attribuite ai Settori e ai Servizi, all'importanza specifica e strategica delle responsabilità affidate ai Dirigenti, ed è misurato anch'esso con apposita scheda.

Le componenti incidono nel calcolo della performance per un valore predeterminato denominato 'peso', pari al 50% per la componente 'Obiettivi', al 30% per la componente 'Valutazione' ed al 20% per la componente 'Rilevanza dell'incarico'.

Il risultato finale, che terrà conto di tutte le componenti sopra descritte, avrà un valore percentuale su base 100, che rappresenterà la performance individuale del dirigente.

- per i Responsabili di PO la determinazione della performance individuale avviene secondo gli stessi principi, cambiando ovviamente il valutatore che sarà il Dirigente dell' Area di riferimento che avrà assegnato degli obiettivi agli stessi;
- per i dipendenti la determinazione della performance avviene, secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato, tramite la valutazione dei comportamenti e delle competenze attraverso apposite schede redatte dal Dirigente della struttura di appartenenza;

Visti i Report del Controllo di Gestione di rilevazione finale sul raggiungimento degli obiettivi 2019, inoltrati dal Dott. Conchedda della Dedagroup all'OIV;

Vista la nota a firma del Segretario Generale in carica nell'anno 2019, Dott.ssa Mailyn Flores, giunta alla Pec del Servizio personale in data 17.06.2020, con la quale la stessa trasmetteva la valutazione di sua competenza (valore della rilevanza delle competenze attribuite) per i Dirigenti dei Settori;

Vista la nota prot. 64862 del 24.06.2020 con la quale l'OIV ha trasmesso il verbale del 23/06/2020 riportante la proposta di valutazione del Personale Dirigente in riferimento all'anno 2019 nella quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2019;

Dato atto che l'ente ha provveduto all'approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 giusta delibera di G. C. n.70 del 31.05.2018;

Dato Atto dell'avvenuta costituzione del CUG (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità) giusta decreto del Direttore Generale del 18.09.2012;

Vista la determinazione n. 499 del 28.03.2018 con la quale si è proceduto al rinnovo dei componenti del CUG "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", per il quadriennio 2018-2022 nonché la successiva determinazione n. 968 del 20.06.2019 di sostituzione del presidente e di un componente;

Rilevato che la relazione sulla performance 2019 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta Comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009 deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

Visto l'art. 10 del D.Lgs . n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs n. 74/2017;

PROPONE

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, l'allegata "Relazione sulla performance anno 2019";
2. Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'OIV ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
3. Di trasmettere copia della presente ai Dirigenti/Responsabili dei settori e al Servizio personale;
4. di disporre la pubblicazione della Relazione sul sito web del Comune di Giugliano in Campania nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sotto-sezione "Performance" - sottosezione "Relazione sulla Performance", ai sensi dell'art.10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013;

Il Responsabile di P.O.
Dott. Gianfranco Tesone

Il Segretario Generale in qualità di
Dirigente del Settore Affari Istituzionali
Dott.ssa Rosa Riccardo



TESONE
GIANFRANCO
COMUNE DI
GIUGLIANO IN
CAMPANIA
POSIZIONE
ORGANIZZATIVA
09.09.2020
11:31:54 UTC



ROSA RICCARDO
COMUNE DI
GIUGLIANO IN
CAMPANIA
SEGRETARIO
GENERALE
09.09.2020 11:51:59
UTC



Il Dirigente del Settore Affari Istituzionali esprime parere favorevole ex art. 49 del TUEL in ordine alla Regolarità tecnica del presente atto;

Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Rosa Riccardo



Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari esprime parere favorevole ex art. 49 del TUEL in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Il Dirigente del Settore
Dr. Salvatore Petirro

Firmato digitalmente da: Petirro Salvatore
Ruolo: DIRIGENTE
Organizzazione: COMUNE DI GIUGLIANO IN CAM
ANIA
Data: 09/09/2020 14:24:34

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

LETTA e CONDIVISA la proposta che precede

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/00;

RAVVISATA la necessità di provvedere

ASSUNTI i poteri della Giunta Comunale ex art. 48 del D.Lgs. 267/2000, di cui al decreto del Presidente della Repubblica del 21/02/2020, col quale è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di questo Ente a seguito di dimissioni *ultra dimidium* dei consiglieri assegnati

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, l'allegata "Relazione sulla performance anno 2019";
2. di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'OIV ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
3. Di trasmettere copia della presente ai Dirigenti/Responsabili dei settori e al Servizio personale;
4. di disporre la pubblicazione della Relazione sul sito web del Comune di Giugliano in Campania nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sotto-sezione "Performance" - sottosezione "Relazione sulla Performance", ai sensi dell'art.10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013;
5. Dichiarare e rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 co. 4 del D.Lgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.



Il Commissario Straordinario
Dott. Umberto Cimmino

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rosa Riccardo