



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
Città Metropolitana di Napoli
Organo di Revisione dei Conti

Verbale n. 44 del 19 novembre 2020

Parere su

*“Modifica e integrazione al piano triennale dei fabbisogno del personale
2020/2022 e istituzione Ufficio Staff”;*

Da trasmettere:

- Al sig. Sindaco
- Al Segretario Generale
- Al Dirigente Settore Affari Istituzionali
- Al Dirigente Settore Finanziario

Verbale n. 44 del 19/11/2020

In data odierna l'organo di revisione nelle persone del dott. Luigi Sorrentino, dott. Vincenzo De Simone, il dott. Michele Palmieri si è riunito telematicamente per esprimere il proprio parere in merito alla proposta in oggetto. "Modifica e integrazione al piano triennale dei fabbisogno del personale 2020/2022 e istituzione Ufficio Staff".

VISTI

- l'atto di indirizzo del sindaco dott. Nicola Pirozzi, prot. 112606 del 10.11.2020, con il quale richiede al Segretario Generale dott.ssa Rosa Riccardo di istituire un Ufficio di Staff, composto da personale esterno all'Ente (n.1 Responsabile cat. D a tempo pieno e determinato, n. 2 unità cat. C);
- La Relazione istruttoria del responsabile del Personale Gianfranco Tesone e del Dirigente del Settore Affari Istituzionali dott.ssa Rosa Riccardo che propone di modificare e integrare la delibera commissariale 46/2020 relativa al Piano triennale fabbisogno del personale 2020/2022;
- l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), comma 1, che prevede *"la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, ... per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato..."*
- l'art. 11 del Regolamento Comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi (D.G.C. n. 409 del 14.10.2009), C. 3. All'Ufficio del Sindaco possono essere assegnati dipendenti di ruolo del Comune ovvero collaboratori assunti con contratto a tempo determinato; C.4 4. I collaboratori di cui al comma precedente sono scelti direttamente dal Sindaco, tenuto conto del possesso di titoli di studio e di eventuale esperienza lavorativa o professionale necessaria per lo svolgimento delle mansioni. La scelta può avvenire anche attraverso procedura selettiva comparativa, fermo restando il principio del rapporto fiduciario. Può essere stabilito, altresì, il possesso di specifici requisiti derivanti dalla natura dei compiti da affidare.

RILEVATO

- che la spesa derivante dalla programmazione rientra nei limiti della spesa del personale in servizio e di quella connessa alle capacità di assunzioni a norma del DPCM 17/03/2020 che per il Comune di Giugliano in Campania, rientranti nella fascia dal 60.000 a 249.999 abitanti, ha fissato un valore soglia del 27,60% (tab. 1 di cui all'art.4 co.1 d.l. 34/2019);
- che l'incremento di spesa del personale per il 2020 è pari a € 662.023,60. Come riportato nel prospetto allegato C è compatibile con le disponibilità dell'Ente e trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020/2022;
- il rapporto tra la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità e la spesa complessiva di personale desunta dal rendiconto 2019 di questo Ente è pari al 12,37%, come riportato nel prospetto allegato (All. C), inferiore al valore soglia del 27,60% individuato dalla tabella 1 dell'art. 4 del citato decreto;
- che gli Enti non possono superare il tetto del 100% della spesa delle assunzioni flessibili sostenuta nel 2009 che per il Comune di Giugliano è pari ad € 762.241,00 (All. E);

- che le spese indicate non comportano il superamento del tetto della spesa media del triennio 2011-2013 e risultano coperte dal bilancio di previsione per il triennio 2020-2022 di cui alla D.C. n. 47 del 02.10.2020;
- che sono rispettati gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica.

VISTI il parere di regolarità tecnica del Dirigente degli Affari Istituzionali dott. Rosa Riccardo ed il Parere di regolarità contabile del dirigente dei Servizi Finanziari dott. Salvatore Petirro;

Il Collegio esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Luigi Sorrentino
Dott. Michele Palmieri
Dott. Vincenzo De Simone
Firma digitale