

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

### RELAZIONE ISTRUTTORIA

**Visto** il CCNL del 17/12/2020 dell'area separata della dirigenza il quale prevede un sistema di relazioni sindacali articolato su due livelli di contrattazione:

- contrattazione collettiva a livello nazionale;  
- contrattazione collettiva decentrata integrativa sulle materie e con le modalità indicate dagli artt. 45, 66 e 99 del contratto stesso;

**Visto** l'art. 8 dello stesso CCNL, ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure", il quale stabilisce che:

- Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del presente CCNL. Le materie di cui all'art. 45, comma 1, lett a), ed all'art. 66, comma 1, lett. a) sono negoziate con cadenza annuale.
- L'amministrazione provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 4 entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto.
- L'amministrazione convoca la delegazione sindacale di cui all'art. 7 comma 2 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituito, entro il termine di cui al comma 2, la propria delegazione.
- Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 9, qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione, sulle materie indicate nelle distinte sezioni del presente CCNL.
- Qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie indicate nelle distinte sezioni del presente CCNL ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 9, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Il termine minimo di durata delle sessioni negoziali di cui all'art. 40, comma 3-ter del d. lgs. n. 165/2001 è fissato in trenta giorni, eventualmente prorogabili di ulteriori 45.
- Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
- I contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna amministrazione, dei successivi contratti collettivi integrativi.

**Vista** la delibera commissariale n. 30 del 19/03/2013, successivamente modificata per la sola area Dirigenza con D.G.C. n. 133 del 21/09/2017, con cui è stata nominata la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative sugli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione decentrata, con l'affidamento delle funzioni di presidente al Segretario Generale;

**Vista** la determina n. 347 del 20/04/2020 di costituzione del fondo risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2020;

**Vista** l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'area dirigenza sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2020, sottoscritta nella seduta di delegazione trattante del 21/12/2020 e trasmessa all'Organo di Revisione contabile, con nota prot. 128460 del 22/12/2020, per la verifica sulla compatibilità dei costi;

**Visto** il parere favorevole emesso dal Collegio dei Revisori con verbale N. 54 del 04.01.2021 acquisito al Protocollo Generale con n. 651 del 04.01.2021;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 17/12/2020, occorre autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere, in via definitiva, il contratto per l'area dirigenza;

**Visto** l'art 3 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 relativo al personale non Dirigente, che prevede un sistema di relazioni sindacali articolato sostanzialmente su due livelli di contrattazione:

- contrattazione collettiva a livello nazionale;
- contrattazione collettiva decentrata sulle materie specificamente individuate dal Contratto Nazionale stesso;

**Visto** l'art 7 dello stesso CCNL, ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", il quale stabilisce, al comma 4, le materie oggetto di contrattazione integrativa ed il successivo art. 8 che stabilisce i tempi e le procedure per la ripartizione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e per la sottoscrizione del relativo contratto integrativo; lo stesso art. 8, al comma 6, prevede inoltre che

- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sia effettuata dal collegio dei revisori dei conti;
- che, a tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato definita dalla delegazione trattante viene inviata, entro dieci giorni, al suddetto organismo corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;
- che l'organo di governo dell'ente, in assenza di rilievi da parte del collegio dei revisori, autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 83 del 21.06.2018, con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale, con affidamento delle funzioni di Presidente al Segretario Generale;

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 37 del 21.12.2020 con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020;

**Vista** l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo (CDI) sul riparto delle risorse decentrate relative all'anno 2020, sottoscritta nella seduta di delegazione trattante del 21.12/2020;

**Vista** la determina n. 1416 del 22/12/2020 di costituzione definitiva del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020 e l'aggiornata ipotesi di CDI, atti trasmessi con nota prot. 128460 del 22/12/2020 all'organo di revisione contabile per la verifica sulla compatibilità dei costi;

**Visto** il parere favorevole emesso dal Collegio dei Revisori con verbale N. 54 del 04.01.2021 acquisito al Protocollo Generale con n. 651 del 04.01.2021;

**Dato atto** che esistono le condizioni per poter autorizzare la sottoscrizione, in via definitiva, dei contratti di che trattasi trasmette a tal fine la seguente documentazione:

- Ipotesi CCDI 2020 personale dirigente;
- Ipotesi CCDI 2020 personale dirigente;
- Parere collegio dei revisori del 04.01.2021.

Il Dirigente del Settore Affari Istituzionali  
Dott.ssa Maria Rosaria Petrillo

Firmato digitalmente da: Maria Rosaria Petrillo  
Ruolo: DIRIGENTE  
Organizzazione: COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA  
Data: 08/01/2021 12:59:00

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

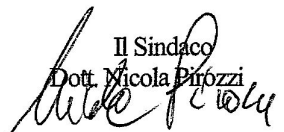
### IL SINDACO

Letta e condivisa la relazione istruttoria del Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali  
Ritenuto di dover provvedere in merito

### PROPONE

- 1) Autorizzare il Segretario Generale dell'Ente, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere, in via definitiva, il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente e per il personale dirigente, annualità 2020, come da ipotesi allegate al presente atto e sui quali si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori dei Conti;
- 2) Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;

Il Sindaco  
Dott. Nicola Pirozzi



Il Dirigente del Settore Affari Istituzionali esprime parere favorevole ex art. 49 del TUEL in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Il Dirigente  
Dott.ssa Maria Rosaria Petrillo

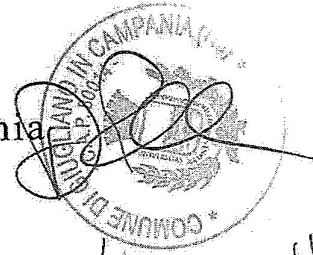
Firmato digitalmente da: Maria Rosaria Petrillo  
Ruolo: DIRIGENTE  
Organizzazione: COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA  
Data: 08/01/2021 12:59:44

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari esprime parere favorevole ex art. 49 del TUEL in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Il Dirigente  
Dott.ssa Maria Rosaria Petrillo  
Firmato digitalmente da:  
Maria Rosaria Petrillo  
Ruolo: DIRIGENTE  
Organizzazione: COMUNE DI  
GIUGLIANO IN CAMPANIA  
Data: 08/01/2021 13:00:31



Città di Giugliano in Campania  
Città Metropolitana di Napoli



IPOTESI  
CCDI AREA DELLA DIRIGENZA  
PARTE ECONOMICA ANNO 2020

L'ANNO 2020 IL GIORNO 21 DEL MESE DI DICEMBRE ALLE ORE 17,00 PRESSO LA CASA COMUNALE SI E' RIUNITA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PRESIEDUTA DALLA DOTT.SSA TERESA DI PALMA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI CCIL FP, CISL FPS, UIL FPL, RSA.

Le parti hanno concordato quanto segue:

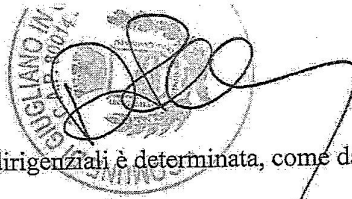
RIPARTO FONDO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA AI SENSI DELL'ART.26 DEL CCNL 98/2001 RIFERITO ALLA GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI E DELLE RISORSE ANNO 2020

Il Fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato della dirigenza, costituito in applicazione delle norme dei CCNL dell'area separata della dirigenza, ammonta a complessivi € 350.155,00 come da seguente prospetto:

FONDO AREA DIRIGENTI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2020			
ccnl 23/12/99 art.26 comma 1)	lett. a)	finanziamento indennità posizione e risultato anno 1998	€ 74.000,00
ccnl 23/12/99 art.26 comma 1)	lett. d)	1,25% monte salari 97	€ 1.743,00
ccnl 23/12/99 art.26 comma 2)		1,20% monte salari 97	€ 1.713,00
ccnl 23/12/99 art.26 comma 1)	lett. g)	salari anzianità e maturato economico Dirigenti cessati dal servizio a far data 1/1/98	€ 8.297,00
ccnl 23/12/99 art.26 comma 3)		incremento stabile delle relative dotazioni organiche	€ 246.720,00
ccnl 22/02/2006 art.23 comma 1)		incremento € 520,00 dal 1/1/2002	€ 33.800,00
ccnl 22/02/2006 art.23 comma 3)		1.66% monte salari 2001	€ 3.141,00
ccnl 14/05/2007 art.4 comma 1)		incrementi salariali-anno 2005	€ 14.872,00
ccnl 14/05/2007 art.4 comma 4)		0,89% monte salari 2003	€ 2.764,00
ccnl 22/02/2010 art.16 comma 1)		incrementi salariali-anno 2007	€ 6.219,00
ccnl 22/02/2010 art.16 comma 4)		incre.salar. 1,78 monte salari 2005 (€275.000,00)	€ 4.890,00
ccnl 3/08/2010 art.5 comma 1)		incrementi salariali-anno 1/1/2009	€ 7.943,00
ccnl 3/08/2010 art.5 comma 4)		incre.salar. 0,73 monte salari 2007 (333.149,00)	€ 2.432,00
Calcolo FONDO 2020			€ 408.534,00
LIMITE FONDO 2016			€ 350.155,00
FONDO 2020			€ 350.155,00

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



La valutazione delle singole posizioni dirigenziali è determinata, come da prospetto, entro i seguenti valori riferiti a 13 mensilità:

MINIMO € 32.438,38

MASSIMO € 40.656,46

Il valore della singola posizione viene calcolato in base alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa ed alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

Retribuzione di Posizione	Posizioni dirigenziali a tempo indeterminato	Importo Annuo
	Dirigente Settore Affari Istituzionali	€ 40.656,46
	Dirigente Settore Idrico Fognario e Manutentivo Beni Patrimoniali e Cimitero	€ 40.656,46
	Dirigente Settore Assetto del Territorio Attività produttive e Mercato	€ 40.656,46
	Dirigente Settore Polizia Municipale	€ 40.656,46
<b>Totale</b>		<b>€ 162.894,26</b>

*Handwritten signature*

Retribuzione di Posizione	Posizioni dirigenziali a tempo determinato	Durata (mesi)	Importo
	Dirigente Settore Servizi Sociali Istruzione Sport Cultura	10,5	€ 28.285,91
	Dirigente ad interim Settore Servizi Finanziari	12	
	Dirigente ad interim Settore Servizi Demoanagrafici	12	
	Dirigente U.P. Ambiente e Lavori Pubblici	12	€ 32.438,38
<b>Totale</b>			<b>€ 60.724,29</b>

Totale della indennità di posizione € 223.618,55.

Ai sensi dell'art. 28 del CCNL 1998/2001, al fine di sviluppare l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota di retribuzione accessoria ad essi legata, una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 viene destinata al finanziamento della retribuzione di risultato. La retribuzione di risultato verrà erogata secondo i criteri definiti con delibera di G.C. n.92 del 24.04.2012 in base alla valutazione delle prestazioni dirigenziali effettuata dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'importo del Fondo destinato alla retribuzione di risultato è fissato nell'importo di € 126.536,45. Esso viene ripartito tra le varie posizioni dirigenziali fissandolo nelle seguenti percentuali teoriche massime dell'indennità di posizione.

Retribuzione di Risultato	Posizioni dirigenziali a tempo indeterminato	percentuale massima	Importo
	Dirigente Settore Affari Istituzionali	30,00%	€ 12.196,94
	Dirigente Settore Idrico Fognario Manutentivo Beni Patrimoniali e Cimitero	30,00%	€ 12.196,94
	Dirigente Settore Assetto del Territorio Attività produttive e Mercato	30,00%	€ 12.196,94
	Dirigente Settore Polizia Municipale	30,00%	€ 12.196,94
<b>Totale</b>			<b>€ 48.787,76</b>

Retribuzione di Risultato	Posizioni dirigenziali a tempo determinato	percentuale massima	Importo
	Dirigente Settore Servizi Sociali Istruzione Sport Cultura	30,00%	€ 8.487,77
	Dirigente ad interim Settore Servizi	30,00%	

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

	Finanziari		
	Dirigente ad interim Settore Servizi Demoanagrafici	30,00%	
	Dirigente U.P. Ambiente e Lavori Pubblici	30,00%	€ 9.731,51
Totale			€ 18.219,29

Si approva e si sottoscrive in data 21/12/2020

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
(Dott.ssa Teresa Di Palma)



Per le OO.SS.

CGIL FP

CISL FPS

UILFPL

RSA

## IPOTESI

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA 2020

In data 21/12/2020 alle ore 17,05 presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, cui sono stati impartiti indirizzi con D.G.C. n. 37 del 21.12.2020;

Presidente Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma

Componente Dott.ssa Maria Rosaria Petrillo

Componente \_\_\_\_\_

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

Organizzazione Sindacale \_\_\_\_\_

R.S.U. (soggetto unitario)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ipotesi il Contratto Collettivo Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2020.

#### ART. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2020.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

#### ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

R. Faccini

9/12

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2020 risulta così costituito:

RISORSE STABILI ANNO 2020			
Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018		1.126.499
Decurtazione 0,70% monte salari anno 2003 ex art. 4 c. 2 lett. b) CCNL 04-05			-55.113
Incrementi			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	19.302	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. R.i.a. personale cessato dal servizio	61.744	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. Importi riassorbiti nuovo CCNL	907	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. Risorse incremento stabile dotazione organica	0	

Stampa circolare con firma e data

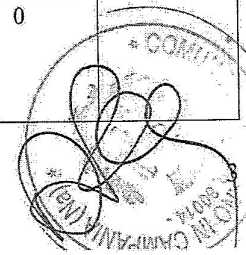
Firma



*FRANCESCO* *F. P. M.*

Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. <i>Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)</i>	0	
<b>Totale parziali risorse stabili</b>			1.153.339
<b>Fondo parte stabile su limite 2016 con decurtazione PO anno 2018 (Euro 408.000) (Rif. D.D. 1642 del 07/11/2018)</b>			1.052.030
<b>Decurtazione 0,70% monte salari anno 2003 ex art. 4 c. 2 lett. b) CCNL 04-05</b>			-55.113
<b>Limite 2016 con decurtazione</b>			996.917
Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. <i>Differenze incrementi progressioni orizzontali</i>	21.379	
<b>Totale risorse stabili anno 2020</b>			<b>1.018.296</b>
<b>RISORSE VARIABILI ANNO 2020</b>			
1,2% monte salari 1997	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada) - DGC n. 23/2018	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL2016/2018 Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 2016/2018	17.648	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria (messi notificatori)	Art. 67 comma 3 lettera f) CCNL 2016/2018	0	
Risorse per trasferimento di personale a fronte di riduzione componente variabile fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 67 comma 3 lettera k) CCNL 2016/2018	0	

*FRANCESCO*



*F. Pecorelli*

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per progettazione art. 92 Dlgs 163/2006	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	170.000	
<b>B) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016</b>			<b>247.648</b>
Economie fondo 2019		119.442	
Risorse derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011	Art. 67 comma 3 lettera b) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (compensi ex art. 113 D.Lgs 50/2016 - Compensi Istat - Compensi avvocatura)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	45.000	
Risparmi straordinario anno 2019	Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018	42.432	
<b>C) Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016</b>			<b>206.874</b>
<b>Totale risorse variabili (B+C)</b>			<b>454.522</b>
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016/2018	0	
<b>TOTALE FONDO 2020 (A+B+C)</b>			<b>1.472.818</b>

*Alfredo Virelli*

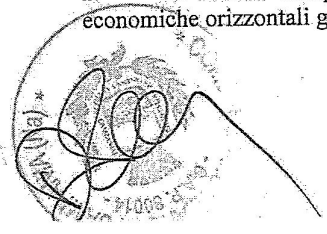
**ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi**

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 5 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali - art. 16, comma 4, del ccnl del 21.05.2018.**

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.

2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2020, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad € 360.000,00.



*f. Pecorelli*

*[Handwritten signatures and initials at the top of the page]*

**ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto**

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2020, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Per l'anno 2020, le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 80.000,00.

**ART. 7 Finanziamento delle indennità al personale delle categorie B, C e D di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018**

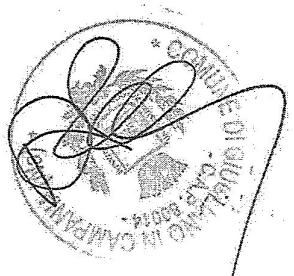
1. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018, al personale delle categorie B, C e D non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.
2. Il totale delle risorse, per l'anno 2020, è di € 73.381,00 da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente.
3. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018 al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui. Il totale delle risorse per l'anno 2020 è di € 3.000,00.

**ART. 8 Indennità condizioni di lavoro**

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50 per ogni giornata lavorativa. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2020, è di € 3.500,00.

**ART. 9 Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno indennità di reperibilità indennità di turno**

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:
  - a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
  - b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.
2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.
3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
  - turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
  - turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
  - turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.
4. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2020, per un importo pari a € 150.000,00



*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

*[Handwritten signatures and initials: M, S, fp lga, FM]*

**ART. 10 Indennità servizio esterno Polizia Municipale**

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato in euro 5,00 giornalieri.  
2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.  
L'importo da destinare, per l'anno 2020, alla corresponsione dell'istituto del servizio esterno della Polizia Municipale è di € 75.000,00;

**ART. 11 Finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

1. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano, per l'anno in corso, risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi come di seguito specificato:  
*Compensi diretti ad incentivare la performance individuale e il miglioramento dei servizi*  
La somma complessivamente destinata a tale istituto per l'anno 2020 è pari a € \_\_\_\_\_ e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria.

Compensi diretti ad incentivare il Progetto della Polizia Municipale "Verifica ottemperanze/inottemperanze alle ordinanze di demolizione emesse ex D.P.R. 380/2001, anche ai fini dell'applicazione della sanzione pecuniaria prevista ex art. 31 c. 4 bis dello stesso D.P.R." di cui al prot. n. 123723 del 10.12.2020, costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva per € 10.000,00.

Compensi legati alla realizzazione di piani di attività in base a progetti redatti dai dirigenti strettamente connessi agli obiettivi dell'ente per l'anno 2020, finanziati con l'1,2% monte salari 1997 per € 60.000,00, di cui € 5.000,00 Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 37/2020, € 36.000,00 Progetto Polizia Municipale sui Controlli Covid di cui al prot. 123716 del 10.12.2020, € 15.000,00 per il "Progetto obiettivo per sanzione pecuniaria prevista ex art.31 co.4 bis d.p.r. n. 380/01 e regolamento per la determinazione e l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art.31 comma 4 bis del d.p.r. 380/01 e s.m.i. per inottemperanza all'ordine di demolizione emesso per interventi edilizi eseguiti in assenza di titoli abilitativi, in totale diffornità o con variazioni essenziali approvato con delibera commissariale n. 42 del 18/09/2020" di cui al prot. 126875 del 17.12.2020.

Compensi legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale, finanziato per € 17.648,00 con i proventi dell'art 208 del C d S.

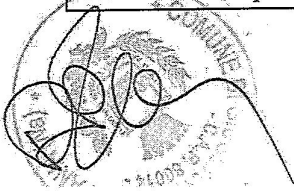
**ART. 12 Compensi che transitano nel fondo**  
€ 215.000,00 di cui:

- € 170.000,00 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge Ex art.92 Dlgs 163/2006- progettazione e incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati entro il 31/12/2017)
- € 15.000,00 per Compensi avvocatura ex art. 27 CCNL 14.09.2000.
- € 26.474,70 per incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)
- € 3.525,30 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge: Compensi Istat e altri compensi ex art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999;




**ART. 13 Riepilogo complessivo delle risorse**

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2020

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018	360.000
Indennità di comparto	Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018	80.000



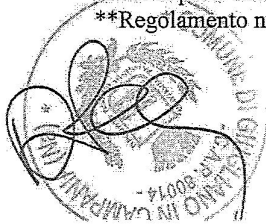
*[Handwritten signature]*

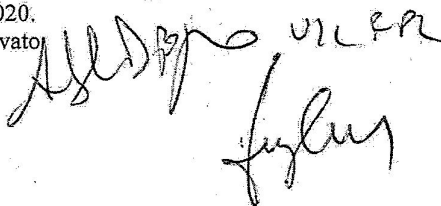




Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D – Art. 70 quinquies comma 1	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	73.381
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale - Art. 70 quinquies comma 2	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	3.000
Indennità condizioni di lavoro – Art. 70 bis	Art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018	3.500
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018	150.000
Compensi diretti ad incentivare la performance per il miglioramento dei servizi	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	425.289
Progetti obiettivo finanziato con l'1,2% monte salari 1997	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000*
Progetto Polizia Municipale "Verifica ottemperanze /inottemperanze alle ordinanze di demolizione" prot. 123723/2020, costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	10.000
Indennità servizio esterno Polizia Locale ex art. 56 quinquies CCNL Funzioni Locali 21.05.2018	Art. 68 comma 2 lettera f) CCNL 2016/2018	75.000
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge Progettazioni- ex art 92 D. Lgs 163/06 ed art.113 del D.Lgs 50/2016	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	170.000
Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	26.474,70**
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge – Compensi Istat -art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	3.525,30
Compensi avvocatura Ex art. 27 CCNL 14.09.2000	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	15.000
Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018	17.648
<b>Totale</b>		<b>1.472.818</b>

\* Di cui € 5.000,00 Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 37/2020, € 36.000,00 Progetto Polizia Municipale sui Controlli Covid di cui al prot. 123716 del 10.12.2020, € 15.000,00 per il "Progetto obiettivo per sanzione pecuniaria prevista ex art.31 co.4 bis d.p.r. n. 380/01 e regolamento per la determinazione e l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art.31 comma 4 bis del d.p.r. 380/01 e s.m.i. per inottemperanza all'ordine di demolizione emesso per interventi edilizi eseguiti in assenza di titoli abilitativi, in totale difformità o con variazioni essenziali approvato con delibera commissariale n. 42 del 18/09/2020" di cui al prot. 126875 del 17.12.2020.

\*\*Regolamento non ancora approvato







**ART. 14 Disposizione finale.**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Teresa Di Palma delegato alla sottoscrizione

- la delegazione sindacale:

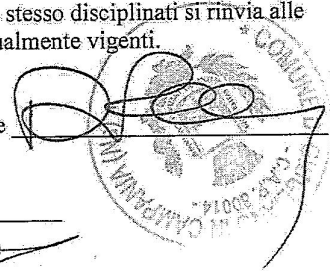
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)





Città di Giugliano in Campania  
Collegio dei Revisore dei Conti

---

Parere da inviare ai responsabili:

Ufficio Personale  
Ufficio Affari Istituzionali  
Ufficio Ragioneria  
Segretario Generale

p/c

Sindaco dott. Nicola Pirozzi  
Segretario Generale dott. Teresa Di Palma

---

Verbale n. 54 del 04 gennaio 2021

Richiesta di parere sul Contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 del personale dipendente e dirigente, ai sensi dell' art. 239, comma 1, lett. B del Tuel.

## Verbale n. 54 del 04 gennaio 2021

Richiesta di parere sul Contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 del personale dipendente e dirigente, ai sensi dell' art. 239, comma 1, lett. B del Tuel.

In prosieguo di riunione iniziata il giorno 30 dicembre, il collegio prosegue l'esame degli atti in oggetto relativi alla richiesta del responsabile Ufficio Personale dott. Giancarlo Tesone trasmessi via pec in data 22/12/20.

Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

### **Premesso**

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Dirigente del Settore Servizi Finanziari dott.ssa Maria Rosaria Petrillo, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le risorse decentrate per i dipendenti, sono previste nei capitoli 10101391, 10101392, 10101403, del bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- 6) che le poste assegnate per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, dell'anno 2020, trovano copertura sul capitolo del PEG 10101111 del bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- 7) La relazione illustrativa e tecnica finanziaria al contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'anno 2020 del dirigente della Ragioneria dott. Maria Rosaria Petrillo;
- 8) La Relazione illustrativa e tecnica finanziaria al contratto decentrato integrativo della dirigenza, anno 2020 del dirigente della Ragioneria dott. Maria Rosaria Petrillo;

### **Rilevato**

- Che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata è compatibile con i vincoli di bilancio;
- Che i fondi stanziati trovano copertura nei capitoli 10101391, 10101392, 10101403, 10101441



e 10101111 del bilancio di previsione 2020/2022.

---

PARERE

Il Collegio esprime parere favorevole per l'autorizzazione della Giunta alla delegazione trattante e per la costituzione del Fondo risorse decentrate del Personale Dirigente e del personale dipendente.

Invita, ai sensi dell'art. L'art. 40-bis, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, a trasmettere all'ARAN il testo contrattuale con allegate relazioni tecniche ed illustrative e con l'indicazione delle coperture finanziarie.

Il Collegio dei Revisori

dott. Vincenzo De Simone

dott. Luigi Sorrentino

dott. Michele Palmieri