

Comune di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(O.I.V.)

Verbale del 07.09.2021

L'anno duemilaventuno, il giorno sette del mese di settembre i membri dell'Organismo di cui in epigrafe nelle persone di:

1. Dott. Michele Ferraro – Presidente
2. Dott. Antonio Tarasco – Componente
3. Dott.ssa Francesca Beneduce – Componente

Oggetto: Parere in ordine al Sistema di misurazione e valutazione della Performance

Si procede alla visione del Sistema in oggetto pervenuto il 04.08.2021 in allegato alla nota prot. com. n. 84136 in pari data a firma del Responsabile del Servizio Segreteria Generale – Assistenza Organi Istituzionali – Contratti, Dott.ssa N. Sequino (per riferita disposizione del Segretario Generale)

Si prende atto, in primis, che il citato Sistema, per come appreso per le vie brevi dal Segretario Generale, è stato elaborato a partire da format predisposto nell'ambito del Progetto RiformAttiva avviato dal Dipartimento della Funzione Pubblica al fine di sostenere gli enti locali nell'implementazione della riforma della pubblica amministrazione (Azione 1.2. – Disseminazione accompagnamento all'utilizzo di metodi e strumenti per l'implementazione della riforma) a conclusione di un percorso di condivisione dei risultati e delle esperienze realizzate (con il citato progetto RiformAttiva) in materia di valutazione delle performance.

L'Organismo ha analizzato la coerenza delle scelte definite nel documento che il Comune intende adottare con il quadro normativo vigente e con lo specifico contesto interno ed esterno.

Dalla disamina del documento corposo allegato alla richiesta è stato rilevato che la disciplina inerente il Ciclo della performance risulta essere in linea con gli indirizzi formulati dal Dipartimento della Funzione Pubblica e corrispondente alle finalità volute dal Legislatore in termini di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Inoltre, il documento risulta strutturato in maniera tale da realizzare un processo integrato che tiene conto della dimensione temporale di ciascuna delle fasi di cui si compone il Ciclo della performance, caratterizzato da uniformità e completezza nonché da chiarezza

espositiva. In piena sintonia con i principi di trasparenza risultano essere stati disciplinati gli adempimenti posti a carico dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi.

All'esito quindi della disamina della complessiva metodologia lo scrivente Organismo esprime, con riferimento alla richiesta di parere preventivo, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza, parere **favorevole** sul nuovo Sistema trasmesso con la nota in oggetto, ritenendo che la nuova metodologia, salvo diversa valutazione, all'esito dell'approvazione, possa trovare applicazione a partire dalla prossima annualità, tanto considerando il decorso di oltre otto mesi della corrente annualità e l'intervenuta approvazione in sede giuntalesca, giusta D.G.C. n. 22 del 25.02.2021 del Piano degli Obiettivi provvisorio e alla metodologia di valutazione al tempo vigente.

L'Ente avrà cura di trasmettere allo scrivente Organismo la versione finale del documento all'esito dell'approvazione da parte dell'Organo comunale preposto, sulla scorta del parere di competenza, ai sensi dell'art. 49 TUEL, del Dirigente comunale con competenza in materia e previa, se ritenuta, sottoposizione della nuova metodologia di cui trattasi ai soggetti sindacali per l'acquisizione di un parere e l'avvio di un eventuale confronto.

La presente è trasmessa al Segretario Generale e al Dirigente comunale competente in materia per l'attività consequenziale.

Dott. Michele Ferraro – Presidente



Dott. Antonio Tarasco – Componente



Dott.ssa Francesca Beneduce – Componente

