



# Città di Giugliano in Campania

## CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 118 del 21/09/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventuno, il giorno ventuno del mese di settembre, alle ore 14:45 nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

		P	A
PIROZZI NICOLA	SINDACO	X	
DI GIROLAMO PIETRO	VICE SINDACO	X	
COPPOLA GAETANO	ASSESSORE	X	
DI FIORE GIULIANA	ASSESSORE	X	
LIMATOLA ANTONIETTA	ASSESSORE		X
MALLARDO FRANCESCO	ASSESSORE	X	
SMARRAZZO RACHELE	ASSESSORE		X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Teresa Di Palma.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti ad esaminare la seguente proposta di deliberazione.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **Visti**

- l'allegata proposta di deliberazione n. DGC – 122 – 2021 del 30/09/2021 ad oggetto: “Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance” a firma del Sindaco, comprendente la relazione istruttoria a firma del Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali Dott. Giuseppe De Rosa.
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, rispettivamente dal Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari.

**Attesa** la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) di approvare la allegata proposta di deliberazione n. DGC – 122 – 2021 del 30/09/2021 ad oggetto: “Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance”.
- 3) di darsi atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con il presente atto entrerà in vigore a partire dal 01 gennaio 2022.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.



# Città di Giugliano in Campania

## CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-122-2021 del 30/07/2021

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

**IL DIRIGENTE *AD INTERIM* DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI**

#### **Relazione Istruttoria**

**Premesso** che il D.Lgs. n.150/2009 e ss. mm., in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;

**Dato atto** che il D. Lgs. n. 74/2017 è intervenuto sulla disciplina della misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici, modificando in più parti il D. Lgs. 150/2009 introducendo disposizioni immediatamente applicative e disposizioni che rinviano all'adozione di Linee Guida e modulistica successivamente definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Visto** nello specifico il novellato art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche “*adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;

**Tenuto conto** che il presente sistema tiene conto altresì delle Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicate a novembre 2019, e delle Linee guida per la misurazione e valutazione

della performance individuale del DPF n. 5/2019 pubblicate a fine dicembre 2019.

**Dato atto** che il presente sistema di misurazione e valutazione della performance è stato predisposto partendo dal Sistema Elaborato nell'ambito del Progetto RiformAttiva.

**Richiamato** il decreto n. 77 del 18.08.2020 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione per il periodo 2020-2023;

**Dato atto che:**

- in data 07/09/2021, con proprio verbale assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 91825 del 08/09/2021, l'OIV ha formulato il proprio parere preventivo e vincolante, con esito favorevole, in ordine al nuovo sistema di valutazione, in conformità alla normativa di riferimento, in particolare al D.lgs. 74/2017;

– il sistema è stato modificato tenendo conto delle proposte dell'OIV;

**Considerato** che questo sistema di misurazione e valutazione della performance ha per oggetto sia la misurazione e la valutazione della performance organizzativa, che la misurazione e la valutazione della performance individuale di tutto il personale (Segretario Generale, Dirigenti, Posizioni Organizzative e personale non dirigente), andando a sostituire vecchi e desueti modelli che non possono più trovare applicazione alla luce delle disposizioni innanzi riportate.

**Ribadita** la necessità di avvalersi, in coerenza con le disposizioni legislative di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con decorrenza dall'annualità 2021, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, oltre a valorizzare le professionalità interne dei propri dipendenti ed a riconoscerne il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

**Evidenziato** che l'amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, anche attraverso lo strumento di pubblicazione degli atti e provvedimenti adottati sul sito istituzionale dell'Ente;

**Constatato** che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

**Ritenuto** pertanto, necessario dotarsi di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale con decorrenza dall'annualità 2021 per adeguarlo alle intervenute disposizioni normative;

**Atteso** che l'allegato *SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE*, in base a quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2021 è stato inviato, con nota prot. n. 92069 del 09.09.2021, alle OO.SS. dei dipendenti;

**Dato atto** che nessun riscontro è arrivato da parte delle OO.SS. nei tempi indicato dal comma 2 dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2021;

**Visto** il C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018 dall'ARAN e dalle OO.SS. dei dipendenti;

**Visto** il C.C.N.L. Dirigenza – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020 dall'ARAN e dalle OO.SS. dei dipendenti;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi comunali;

**Visto** il vigente Regolamento sui controlli interni.

Si propone di deliberare in merito.

*Il Dirigente*

***Dott. Giuseppe De Rosa***

## **IL SINDACO**

Letta e condivisa la relazione istruttoria del Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali

Ritenuto di dover provvedere in merito

## **PROPONE**

1. di approvare la parte narrativa del presente atto, che costituisce il presupposto in fatto ed in diritto per le decisioni che seguono;
2. di approvare l'allegato denominato *SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE* – il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto dell'entrata in vigore del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance con decorrenza dall'annualità 2021;

4. di trasmettere copia del presente sistema al Dirigente del Settore Affari Istituzionali, all'Ufficio Segreteria, all'O.I.V. – Organismo indipendente di valutazione della performance ed alle OO.SS.;
5. di pubblicare il presente Sistema di misurazione e valutazione della performance sul sito istituzionale dell'Ente;
6. di dichiarare, in considerazione dell'urgenza di provvedere, la deliberazione di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4. del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

*Il Sindaco*

***Dott. Nicola Pirozzi***

Elenco allegati:

ALLEGATI AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
PARERE O.I.V.  
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE



# Città di Giugliano in Campania

## CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-122-2021 del 30/07/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

**Parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:**

Il Dirigente del Settore Aff. Istituz. (Segreteria generale) esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs. n.267/2000, il seguente parere in ordine alla suddetta proposta: **parere Favorevole.**

li, 21/09/2021

Il Dirigente  
f.to Dott. Giuseppe De Rosa





# **Città di Giugliano in Campania**

## **CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI**

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

n. DGC-122-2021 del 30/07/2021

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

**Parere di regolarità contabile:**

favorevole

li, 21/09/2021

Il Dirigente  
f.to Dott. Andrea Euterpio

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco  
F.to dott. Nicola Pirozzi

Il Segretario Generale  
F.to dott. Teresa Di Palma

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il n. 2292 dal 22/09/2021 e vi rimarrà pubblicata per n. 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 22/09/2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria Generale  
F.to dott.ssa Nunzia Sequino

---

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 96817 del 22/09/2021 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 22/09/2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria Generale  
F.to dott.ssa Nunzia Sequino

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale diverrà esecutiva alla data di cui al 3° comma dell'art 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 22/09/2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria Generale  
F.to dott.ssa Nunzia Sequino

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Giugliano in Campania, 22/09/2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria Generale  
F.to dott.ssa Nunzia Sequino