



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 1516 del 16/11/2021

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE ACCONTO AL PERSONALE DIPENDENTE DEI
COMPENSI LEGATI ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2020**

Proposta n. DET-301-2021

ESERCIZIO FINANZIARIO 2021

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DIRIGENTE RESPONSABILE DOTT. ANDREA EUTERPIO

SERVIZIO PERSONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto l'art.107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 151 del 07/09/2021 con cui la scrivente è stata nominata Dirigente del Settore.

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n° 62 del 28/06/2021 che ha approvato il D U P ;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n° 66 del 28/06/2021 che ha approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

Visto il D.lgs118/2011 come modificato e integrato dal D.lgs.126/2014;

Visti gli art. da 3 a 10 del CCNL 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali che prevedono un sistema di relazioni sindacali, finalizzato all'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale, che è basato su due livelli di contrattazione:

- contrattazione collettiva a livello nazionale;
- contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di singolo ente;
- l'art 8 del CCNL 21.05.2018 recante la disciplina relativa ai tempi e procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;
- l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 il quale prevede che gli enti del comparto determinano annualmente le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività suddivise in:
 - risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità;
 - risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità.
- l'art.17 del CCNL 1998/01, il quale stabilisce che le risorse decentrate sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia delle amministrazioni attraverso la erogazione, tra l'altro, di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
- l'art. 37 comma 1 del CCNL 2002/2005, il quale stabilisce che l'attribuzione di tali compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e, al comma 2, che i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati;
- il comma 3 del suddetto articolo che stabilisce, infine, che la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione, previsto dall'art. 6 del CCNL 31/3/99, adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto dall'art. 16 del medesimo CCNL;

Richiamata la delibera di G.C. n. 92 del 24.04.2012 con cui è stato adottato, in linea con quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" che ha definito le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance del personale, e la conseguente erogazione dei compensi ad essa collegati è effettuata, in coerenza con i principi di cui al D. lgs 150/2009, sulla base della metodologia prevista nel sistema di valutazione predetto il quale stabilisce che la valutazione del personale non dirigente venga effettuata valutando i comportamenti e le competenze mediante compilazione di apposite schede a cura del Dirigente dell'Area di appartenenza;

Considerato che la nuova metodologia per la valutazione delle performance approvata con delibera di Giunta Comunale n° 118 del 21/09/2021 del trova applicazione a partire dalla 01/01/2022 e quindi per le risorse ascritte nel fondo 2021;

Atteso

- che con delibera di G.C. n.02 del 08/01/2021, a seguito di parere favorevole del collegio dei revisori dei conti, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2020;

- che tale CCDI, regolarmente sottoscritto tra le parti negoziali, prevede tra l'altro il finanziamento dei compensi legati alla valutazione della performance individuale mediante destinazione di una quota del fondo pari a complessivi € 338.878,33;

Considerato che sulla base del sistema di valutazione i dirigenti hanno redatto le schede individuali, agli atti d'Ufficio, attribuendo ad ogni dipendente il relativo punteggio al fine di liquidare i compensi stabiliti negli accordi decentrati, e nella misura individuale definita;

Considerato che in base alle schede di valutazione l'Ufficio Personale e Trattamento Economico ha redatto l'allegato prospetto riepilogativo recante, per ciascun dipendente, l'importo spettante in base al rispettivo punteggio;

Ritenuto, sulla base di quanto concordato, di poter corrispondere al personale avente diritto, nelle more dell'approvazione del rendiconto della gestione e del completamento del Ciclo della Performance per l'anno 2020 al termine del quale avverrà il relativo conguaglio, un acconto sui compensi legati alla Performance per l'anno;

Dato Atto che è possibile procedere al pagamento delle spettanze suddette a valere sul Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2020, per un importo complessivo teorico massimo di € 169.439,17 pari al 50% della quota destinata alla Performance oltre oneri riflessi a carico dell'Ente;

Verificato che in base alle valutazioni dei dipendenti giunte dai rispettivi Dirigenti l'importo complessivo da liquidare per l'acconto risulta essere esattamente di € 169.439,17 oltre oneri riflessi a carico dell'Ente per € 54.729,00;

Visti gli artt. 183 e 184 del D.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1)Approvare la premessa che costituisce parte integrante sostanziale dle presente dispositivo

2)Liquidare al personale dipendente di cui al prospetto allegato e negli importi a fianco di ciascuno indicati, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1998/01, dell'art. 37 del CCNL 2002/2005 e dell'art. 68 comma 2 CCNL 21.05.2018, un acconto del 50% sui compensi accessori collegati alla Performance relativa all'anno 2020, sulla base della valutazione effettuata dai dirigenti in applicazione dei criteri di cui al sistema di valutazione approvato con Delibera di G.C. n° 92 del 24.04.2012, salvo conguaglio successivo in sede di liquidazione del saldo dopo il completamento del

Ciclo della Performance per lo stesso anno 2020 e salvo eventuali singole posizioni debitorie dei dipendenti nei confronti dell'ente;

-Omettere la pubblicazione del prospetto allegato;

Precisare che i relativi importi sono impegnati, per Euro 169.439,17 sul Bilancio pluriennale 2021/2023 annualità 2021 a favore di diversi dipendenti sui Capitoli 10101391 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.01.01.004 impegno 2021.434 re-imputato nel 2021 e a favore dell'Erario di Euro 54.729,00 sui capitoli 10101401-10101404 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.02.01.001 re-imputati nel 2021 impegni 173 -174-2021

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Dott. Andrea Euterpio

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari Effettuati i controlli e i riscontri amministrativi, contabili e fiscali

degli atti pervenuti; Accertato che la spesa liquidata rientra nei limiti dell'impegno assunto e di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione;

AUTORIZZA l'emissione del mandato di pagamento di Euro 169.439,17 sul Bilancio pluriennale 2021/2023 annualità 2021 a favore di diversi dipendenti sui Capitoli 10101391 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.01.01.004 impegno 2021.434 re-imputato nel 2021 e a favore dell'Erario di Euro 54.729,00 sui capitoli 10101401-10101404 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.02.01.001 re-imputati nel 2021 impegni 173 -174-2021

IL DIRIGENTE del SETTORE

FINANZIARIO

Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Andrea Euterpio

DETERMINA n. 1516 del 16/11/2021

IL Responsabile del Settore Servizi Finanziari in ordine
alla regolarità contabile esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000

Li, Data 16/11/2021

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO

Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.