



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 1743 del 11/12/2021

OGGETTO: Rettifica alla Determina n° 1516 del 16/11/2021-LIQUIDAZIONE ACCONTO DEI COMPENSI LEGATI ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2020-

Proposta n. DET-529-2021

ESERCIZIO FINANZIARIO 2021

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DIRIGENTE RESPONSABILE DOTT. ANDREA EUTERPIO

SERVIZIO PERSONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto l'art.107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n.151 del 07/09/2021 con cui lo scrivente è stata nominato Dirigente del Settore.

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n° 62 del 28/06/2021 che ha approvato il DUP.

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n° 66 del 28/06/2021 che ha approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

Visto il D.lgs118/2011 come modificato e integrato dal D.lgs.126/2014;

- che in data 18/01/2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo 2020 per il personale dipendente non dirigente del Comune di Giugliano

Che il contratto all'articolo 11, prevede tra l'altro il finanziamento dei compensi legati alla valutazione della performance individuale mediante destinazione di una quota del fondo pari a complessivi € 338.878,33;

- richiamato l'art. 37 comma 1 del CCNL 2002/2005, che stabilisce l'attribuzione di tali compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e, al comma 2, che i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati;

- richiamato il comma 3 del suddetto articolo che stabilisce, infine, che la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione, previsto dall'art. 6 del CCNL 31/3/99, adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto dall'art. 16 del medesimo CCNL;

Vista la delibera di G.C. n. 92 del 24.04.2012 con cui è stato adottato, in linea con quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" che ha definito le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance del personale, e la conseguente erogazione dei compensi ad essa collegati è

effettuata, in coerenza con i principi di cui al D. lgs 150/2009, sulla base della metodologia prevista nel sistema di valutazione predetto il quale stabilisce che la valutazione del personale non dirigente venga effettuata valutando i comportamenti e le competenze mediante compilazione di apposite schede a cura del Dirigente dell'Area di appartenenza;

Considerato che la nuova metodologia per la valutazione delle performance approvata con delibera di Giunta Comunale n ° 118 del 21/09/2021 trova applicazione a partire dalla 01/01/2022

Considerato che sulla base del sistema di valutazione i dirigenti hanno redatto le schede individuali, agli atti d'Ufficio, attribuendo ad ogni dipendente il relativo punteggio al fine di liquidare i compensi stabiliti negli accordi decentrati, e nella misura individuale definita;

Considerato che in base alle schede di valutazione l'Ufficio Personale e Trattamento Economico ha redatto il prospetto riepilogativo recante, per ciascun dipendente, l'importo spettante in base al rispettivo punteggio;

che con Determina dirigenziale n. 1516 del 16/11/2021 avente ad oggetto "**Liquidazione acconto al personale dipendente dei compensi legati alla performance per l'anno 2020** "si è provveduto a liquidare in favore degli aventi diritto, nelle more del completamento del Ciclo della Performance per l'anno 2020, un acconto del 50% sui compensi legati alla Performance per l'anno;

Considerato che per i dipendenti **Dello Iacolo Alessandra** matr. 991450 e **Albano Alessandro** matr.991543 e **Sarnataro Salvatore** matr. 997977 erroneamente è stato calcolato il compenso sulla base dei punteggi ottenuti come part-time, mentre per i mesi da gennaio a marzo dovevano essere considerati a tempo pieno;

Ritenuto eliminare il rifiuto entrambi liquidando per differenza:

Dello Iacolo Alessandra matr. 991450 euro 167,17

Albano Alessandro matr.991543 euro 167,17

Sarnataro Salvatore matr. 997977 euro 162,52

Considerato che al dipendente **Di Paola Giuseppe** (in convenzione art.14 CCNL del 22/01/2004 con il Comune di Anzano di Puglia) erroneamente non è stata liquidata nessuna somma, mentre era dovuto l'importo di euro 429,28 (50% di 858,56);

Ritenuto eliminare tale incongruenza liquidando ad dipendente **Di Paola Giuseppe** la somma di euro 429,28 dando atto che tale importo viene riversato al Comune di San'Anastasia, dal 16/11/2021, ente presso il quale il suddetto dipendente presta servizio.

DETERMINA

1)Approvare la premessa che costituisce parte integrante sostanziale del presente dispositivo

2)Liquidare al personale dipendente **Dello Iacolo Alessandra** matr. 991450 euro 167,17 **Albano Alessandro** matr.991543 euro 167,17 **Sarnataro Salvatore** matr. 997977 euro 162,52 a titolo di compensi performance 2020

3)Liquidare all'ex dipendente **Di Paola Giuseppe** la somma di euro 429,28 a titolo di compensi performance 2020 con emissione mandato a favore del Comune di Sant'Anastasia con accredito sul conto n° IT14Y01000 03245 425300068066 .

4)Imputare la somma, per Euro 926,15 sul Bilancio annualità 2021 Capitoli 10101391 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.01.01.004 impegno 2021.434, per euro 299,15 a favore dell'Erario di Euro 299,15 sui capitoli 10101401-10101404 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.02.01.001 impegni 173 -174/2020 più la quota Irap per € 36,49 da versare al Comune di Sant'Anastasia

Dato atto che il sottoscritto, in qualità di Dirigente competente ad adottare il presente atto non si trova alcuna situazione di conflitto d'interesse con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art.6-bis, della legge 241/1990 e s.m.i., dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del codice di comportamento integrativo del Comune di Giugliano in Campania, né ha comunicato di essere in situazione di conflitto il Responsabile di procedimento, istruttore della pratica.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Dott. Andrea Euterpio

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari Effettuati i controlli e i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti; Accertato che la spesa liquidata rientra nei limiti dell'impegno assunto e di aver effettuato con

esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione;

AUTORIZZA l'emissione del mandato di pagamento di Euro 926,14 sul Bilancio pluriennale 2021/2023 annualità 2021 a favore di diversi dipendenti sui Capitoli 10101391 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.01.01.004 impegno 2021.434 re-imputato nel 2021 e a favore dell'Erario di Euro 299,15 sui capitoli 10101401-10101404 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.02.01.001 impegni 173 -174/2020 più la quota Irap per € 36,49 da versare al Comune di Sant'Anastasia

**IL DIRIGENTE del SETTORE
FINANZIARIO**

Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Andrea Euterpio

IL Responsabile del Settore Servizi Finanziari Effettuati i controlli e i riscontri amministrativi, contabili e fiscali

degli atti pervenuti; Accertato che la spesa liquidata rientra nei limiti dell'impegno assunto e di aver effettuato

con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione; AUTORIZZA l'emissione dei mandati di pagamento per Euro 926,14 sul Bilancio pluriennale 2021/2023 annualità 2021 a favore di diversi dipendenti sui Capitoli 10101391 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.01.01.004 impegno 2021.434 e a favore dell'Erario di Euro 299,15 sui capitoli 10101401-10101404 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U.1.01.02.01.001 impegni 173 -174/2020 più la quota Irap per € 36,49 da versare al Comune di Sant'Anastasia

Li, Data 11/12/2021

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO

Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.