

ATTO DI CONVENZIONE REGOLANTE LE MODALITÀ' DEL RAPPORTO DI LAVORO AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL EE.LL. 22.1.2004

I. Le Parti.

Il presente atto è stipulato ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali del 22/01/2004, di seguito più semplicemente indicato come "C.C.N.L. 22/01/2004", ai fini dell'impiego presso il Comune di Giugliano in Campania, mediante convenzione, a tempo pieno e per un periodo di tempo predeterminato, del dipendente del Comune di Anzano di Puglia (FG), Sig. Di Paola Giuseppe, in servizio quale "Istruttore Tecnico" categoria C, posizione economica C4. Esso consegue all'intendimento manifestato dal Comune di Giugliano in Campania ed all'assenso espresso dal Comune di Anzano di Puglia (FG), con deliberazioni delle rispettive Giunte Comunali.

Il presente atto, pertanto, regola, i rapporti

tra

1. Il Comune di Giugliano in Campania, codice fiscale: 80049220637, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto la dott.ssa Mailyn Flores, nata a Avellino il 21.06.1970 nella qualità di Dirigente del Settore AA.GG. - Risorse Umane del detto Comune, di seguito indicato anche come "Ente utilizzatore".

e

2. Il Comune di Anzano di Puglia (FG), codice fiscale: 80004840718 in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto il Prof. Paolo Lavanga, nato a Tettnang (Germania) il 24/07/1975 nella qualità di Sindaco del detto Comune, di seguito indicato anche come "Ente cedente".

Per quanto attiene alla gestione del rapporto di lavoro dell'Istruttore Tecnico Di Paola Giuseppe, cat C1, economica C4 presso il Comune di Giugliano in Campania, sarà semplicemente indicato come "dipendente comandato".

2. Premessa.

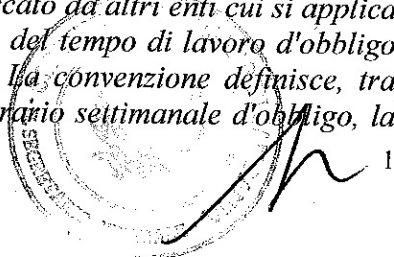
Ai fini di quanto appresso stabilito, le parti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Regioni- Enti locali del 22/01/2004 danno atto:

a) che con nota n.3713 di Prot. del 03/10/2019 il Sindaco del Comune di Anzano di Puglia (FG) ha valutato che è possibile proporre l'utilizzo condiviso presso il Comune di Giugliano in Campania, del dipendente Di Paola Giuseppe, categoria C, economica C4, con decorrenza dalla data di stipula della presente convenzione, affermando che interpellato il medesimo dipendente ha espresso la sua disponibilità al temporaneo utilizzo, presso il Comune di Giugliano in Campania, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2004;

b) che il Comune di Anzano di Puglia (FG), con deliberazione di Giunta n. 76 del 04/10/2019, ha formalizzato l'autorizzazione al temporaneo utilizzo del dipendente in argomento, con decorrenza dal 01/11/2019;

c) che il Comune di Giugliano in Campania, con deliberazione di Giunta n. _____ del _____, ha formalizzato l'autorizzazione all'affidamento dell'incarico dell'Istruttore Tecnico Giuseppe Di Paola presso l'ente;

d) che l'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. del 22/01/2004 prevede che " *gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in distacco, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la*



Official stamp and signature of the Comune di Giugliano in Campania. The stamp is circular and contains the text "COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA". A handwritten signature is written over the stamp.

ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore";

e) che il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti della detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto lavoro, con il dipendente predetto, tra il Comune di Giugliano in Campania, "ente utilizzatore" in via temporanea, ed il Comune di Anzano di Puglia (FG), "ente cedente".

3. Tipologia del rapporto.

Il temporaneo utilizzo presso il Comune di Giugliano in Campania del dipendente distaccato a tempo parziale, è attuato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L del 22/0112004; esso, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente comandato col Comune di Anzano di Puglia, ente di appartenenza, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro, seppur parziale, con il Comune di Giugliano in Campania.

Per tutta la durata dell'utilizzo presso il Comune di Giugliano in Campania, pertanto, il dipendente Giuseppe Di Paola resta giuridicamente dipendente dell'ente di appartenenza, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura col Comune di Giugliano in Campania attiene soltanto il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo. In relazione al duplice rapporto di subordinazione, giuridico e funzionale, il primo è funzionale ed organizzativo l'altro.

Gli enti, cedente ed utilizzatore, restano titolari dei diritti e dei poteri di cui ai rispettivi rapporti giuridici, ivi compresa la facoltà di richiamo, per il primo. In tale ambito gli enti interessati restano facultati a modificare i termini di utilizzazione del dipendente predetto come definiti col presente atto.

4. Durata della convenzione e sua tipologia.

L'impiego del dipendente presso l'ente utilizzatore decorre dal 01/11/2019 fino al 31/12/2020, previa stipula della presente convenzione con facoltà di proroga, solo espressa.

I Comuni di Giugliano in Campania e di Anzano di Puglia (FG) possono in qualsiasi momento, con preavviso di giorni dieci, procedere con delibera di Giunta Comunale, anche di uno solo dei Comuni, alla rescissione della convenzione per esigenze istituzionali e/o organizzative e/o funzionali o quant'altro sarà indicato nella suddetta delibera di Giunta, senza che il dipendente possa eccepire alcunché a qualsiasi titolo.

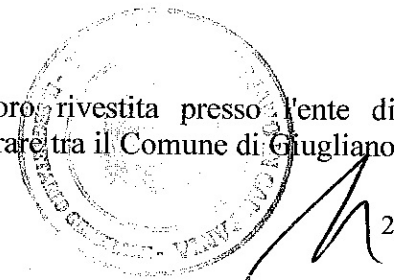
Il rapporto può essere risolto anticipatamente, senza preavviso: a) per recesso unilaterale del dipendente, quando sussistano comprovate circostanze oggettive, indipendenti dalla sua volontà, che gli impediscano il regolare svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Giugliano in Campania; b) per recesso unilaterale del Comune di Giugliano in Campania, qualora emergano gravi irregolarità, riconducibili alla responsabilità esclusiva della dipendente; c) per motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo della dipendente.

Il dipendente in convenzione è perciò tenuto al completamento dell'intero debito orario settimanale di 36 ore, di cui 18 ore presso il Comune di Anzano di Puglia (FG), e precisamente nei giorni di martedì (9 ore) e giovedì (9 ore), 6 ore presso il Comune di Vallata (AV) nel giorno di Mercoledì e le restanti 12 ore presso il Comune di Giugliano in Campania nei rimanenti giorni di lunedì (6 ore) e venerdì (6 ore) salve le interruzioni della prestazione lavorativa per ferie, malattia o per permessi retribuiti stabiliti dalla normativa di comparto.

Il dipendente, nel caso di necessità, sarà autorizzato ad eseguire ore di lavoro straordinario il lunedì pomeriggio e il venerdì pomeriggio.

5. Collocazione organica.

In relazione al profilo professionale ed alla posizione di lavoro rivestita presso l'ente di appartenenza ed in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune di Giugliano



in Campania e il dipendente in convenzione, quest'ultimo sarà funzionalmente incaricato facoltativamente dal Comune utilizzatore che si farà carico di tutti gli oneri anche accessori.

6. Oneri finanziari e modalità di liquidazione.

Il trattamento economico annuo lordo in atto e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti già in godimento, saranno corrisposti per intero dal Comune di Anzano di Puglia (FG), ivi compreso il complessivo onere ricadente a carico del Comune di Giugliano in Campania. Pertanto per il periodo di impiego del dipendente in convenzione il trattamento economico spettante sarà anticipato dal Comune di Anzano di Puglia (FG) e ad esso rimborsato dall'ente utilizzatore con le modalità concordate dai rispettivi Servizi Finanziari. Ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del C.C.N.L. del 22/01/2004.

7. Ferie e permessi.

L'ente utilizzatore consentirà al dipendente comandato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali in misura proporzionale al periodo di comando parziale, ove questi non ne abbia già fruito nel corso dell'anno. A tal fine i competenti uffici degli enti interessati provvederanno all'interscambio dei relativi dati all'inizio ed al termine del periodo di comando.

8. RINVIO.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge ed alle norme contrattuali applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto,

per il Comune Giugliano in Campania - Dott.ssa Milyn FLORES
.....
(timbro e firma)

per il Comune di Anzano di Puglia (FG) - Dr. Antonio MAROTTA
.....
(timbro e firma)

Giugliano in Campania, li _____

