



# Città di Giugliano in Campania

## CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

**COPIA**

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 28 del 24/03/2022

OGGETTO: Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali

L'anno duemilaventidue, il giorno ventiquattro del mese di marzo, alle ore 15:50 nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

			Presente	Assente
1.	PIROZZI NICOLA	SINDACO	Si	
2.	SAVARESE ANNA	VICE SINDACO	Si	
3.	COZZOLINO GIUSEPPE	ASSESSORE	Si	
4.	DI GIROLAMO PIETRO	ASSESSORE	Si	
5.	COPPOLA GAETANO	ASSESSORE		Si
6.	DI FIORE GIULIANA	ASSESSORE		Si
7.	LIMATOLA ANTONIETTA	ASSESSORE	Si	
8.	MALLARDO FRANCESCO	ASSESSORE		Si
9.	SMARRAZZO RACHELE	ASSESSORE	Si	
10.	TAGLIALATELA SCAFATI MARIA	ASSESSORE	Si	
Totale Presenti: 7		Totale Assenti: 3		

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti ad esaminare la seguente proposta di deliberazione.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Visti

- l'allegata proposta di deliberazione n. 52 del 14/03/2022 del Settore Affari Istituzionali ad oggetto: "Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali" a firma del Sindaco dott. Nicola Pirozzi, comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, rispettivamente dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari.

**Attesa** la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

**Con** votazione unanime espressa nelle forme di legge

### DELIBERA

- di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto;
- di revocare la Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 30/11/2021 ad oggetto "Approvazione regolamento per il Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali";
- di approvare il nuovo Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali così come modificato e integrato, che viene allegato nella nuova versione al presente atto (**All. 2**), unitamente alla relativa SCHEDA A), per farne parte integrante e sostanziale;
- di confermare la decorrenza dello stesso dal 01/10/2021;
- di trasmettere copia della presente deliberazione all'Organismo di Valutazione, al Collegio dei Revisori, ai Dirigenti e alle OO.SS. e R.S.U.;
- di demandare al Dirigente del Settore Affari Istituzionali tutti gli adempimenti consequenziali e successivi al presente provvedimento.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

## LA GIUNTA COMUNALE

**Con** votazione unanime espressa nelle forme di legge

### DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.



# Città di Giugliano in Campania

## CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 52 del 14/03/2022

**OGGETTO:** Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali

#### IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

**Visto** il C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;

**Preso atto** dei contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

**Considerato** in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che “gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

**Vista** la Delibera commissariale n. 21 del 28/05/20, con oggetto “*Modifica assetto organizzativo dell'Ente approvato con DGC n. 95/19*”, in cui si ravvisava l'esigenza di dotare l'Ente di un sistema per la valutazione definitiva del “peso”, della complessità organizzativa, della responsabilità, della rilevanza e strategicità delle posizioni dirigenziali istituite;

**Vista** la nota prot. n. 46468 del 27/04/21 indirizzata all'Organismo di Valutazione, in cui il Segretario Generale – dott.ssa Teresa Di Palma - rilevava che “*da informazioni assunte dall'attuale Dirigente AA.II. e dal Responsabile P.O. Personale, l'Ente non è dotato di una metodologia di valutazione della complessità delle posizioni dirigenziali, mai approvata e quindi mai applicata in occasione della configurazione degli assetti dirigenziali a seguito anche delle diverse modifiche macrostrutturali intervenute negli ultimi anni*”;

**Vista** la Nota prot. n. 66305 del 18/06/21, con cui l'Organismo Interno di Valutazione - nel prendere atto “*dell'intervenuto avvio dell'iter amministrativo - offriva il proprio contributo finalizzato alla dotazione presso l'Ente di sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e, per l'effetto, del presupposto primario per una corretta attribuzione delle conseguenti indennità, di posizione come di risultato*”

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n.105 del 02/09/2021, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'ente, entrato in vigore a far data dal 01/10/2021, rispondente ad un modello operativo più funzionale alla situazione attuale dell'Ente, in un'ottica di: 1) ottimizzazione della gestione dei procedimenti; 2) adeguamento dell'assetto organizzativo e direzionale alle concrete esigenze d'attuazione del programma di governo e dei relativi obiettivi, così come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, sulle norme in materia di organizzazione del lavoro pubblico; 3) miglioramento continuo con adeguamenti progressivi al mutare del sistema dei vincoli normativi e del contesto esterno e/o interno all'ente;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 30/11/2021 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali, unitamente all'allegata SCHEDA A) contenente la graduazione delle posizioni dirigenziali, con decorrenza dal 01/10/2021, data di entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo.

**Considerato che** a seguito di successivi confronti tra il Segretario Generale ed i Dirigenti, nonché di alcune indicazioni fornite altresì dall'OIV, si è avvertita l'esigenza di proporre alcune modifiche al testo del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 30/11/2021, in un'ottica di miglioramento ed efficientamento del sistema di pesatura della Posizioni Dirigenziali,

**Preso atto** delle successive modifiche parziali e/o integrazioni ai contenuti del regolamento sopraindicato suggerite dal Segretario Generale, di concerto con l'OIV, che vengono di seguito specificamente riportate **in grassetto sottolineato**:

- **all'art. 2)** rubricato "*Criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali con connessa retribuzione di posizione e di risultato*",

- **al comma 5** viene aggiunto:

5. *Nell'ipotesi di conferimento ad un dirigente di un incarico ad interim relativo ad altra posizione, per la durata dello stesso incarico al dirigente nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale oggetto dell'incarico ad interim da liquidare come indennità di risultato **e soggetta quindi alla valutazione della performance.***

- **al comma 6** viene aggiunto:

6. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato dei dirigenti destinando a tale particolare voce retributiva, la quota del 15% **(e, comunque, la quota percentuale vigente)** delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato previste nel Fondo del salario accessorio della dirigenza.*

- **all'art. 3)**, rubricato "*Metodologia della Pesatura delle Posizioni Dirigenziali*",

La retribuzione di posizione assegnata ai Dirigenti del Comune di Giugliano in Campania viene graduata secondo i seguenti fattori ponderali:

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| a) complessità organizzativa                    | <b><u>max 35 punti</u></b> |
| b) responsabilità gestionali interne ed esterne | <b><u>max 50 punti</u></b> |
| c) rilevanza strategica della posizione         | max 15 punti               |

• in relazione al Fattore ponderale a) complessità organizzativa (Max 35 punti), la disposizione viene modificata come segue:

<b><u>Fino a 1 p.o. e/o unità operativa</u></b>	<b><u>punti 20</u></b>
<b><u>Oltre 1 p.o. e/o unità operativa e fino a 2</u></b>	<b><u>punti 25</u></b>
<b><u>Oltre 2 p.o. e/o unità operativa e fino a 3</u></b>	<b><u>punti 30</u></b>
<b><u>Oltre 3 p.o. e/o unità operativa</u></b>	<b><u>punti 35</u></b>

• in relazione al Fattore ponderale b) responsabilità gestionale interna ed esterna (**Max 50 punti**), la disposizione viene modificata come segue:

1) personale attribuito, ponderato mediante il totale delle retribuzione (**Max 20 punti**). Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori delle retribuzione:

fino a euro 100.000,00	<b><u>punti 0</u></b>
da euro 100.001,00 a euro 300.000,00	<b><u>punti 5</u></b>
da euro 300.001,00 a euro 500.000,00	<b><u>punti 10</u></b>
da euro 500.001,00 a euro 700.000,00	<b><u>punti 15</u></b>
oltre euro 700.000,00	<b><u>punti 20</u></b>

2) totale delle entrate e spese correnti (**Max 25 punti**) Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori delle retribuzione:

fino a euro 5.000.000,00	<b><u>punti 5</u></b>
da euro 5.000.001,00 a euro 20.000.000,00	<b><u>punti 10</u></b>
da euro 20.000.001,00 a euro 50.000.000,00	<b><u>punti 15</u></b>
da euro 50.000.001,00 a euro 100.000.000,00	<b><u>punti 20</u></b>
oltre euro 100.000.000,00	<b><u>punti 25</u></b>

• in relazione al Fattore ponderale c) rilevanza strategica (Max 15 punti), la disposizione viene modificata come segue:

**“Detto fattore è attribuito dalla Giunta, sentito l’OIV e tende a rappresentare la rilevanza strategica della posizione dirigenziale rispetto alla realizzazione degli impegni programmatici dell’Ente desumibile dagli inerenti documenti. Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori di cui alla sottoriportata allegata scheda di graduazione”.**

- infine l’art. 5) “Norme di applicazione e Finali” viene così integrato:

“L’istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni dirigenziali è di competenza del O.I.V. **(previa raccolta dei dati a cura del Servizio di supporto al predetto Organismo) sulla scorta delle evidenze/risultanze trasmesse dagli uffici con competenza in materia di personale e finanziario (o comunque di quelli preposti) quanto ai fattori ponderali di cui alla lett. a) e alla lett. b) dell’art. 3 e della Giunta quanto alla lett. c), ed è sottoposta, sulla scorta dei pareri tecnico e contabile ex art. 49, co 1 Tuel, alla Giunta per l’approvazione.**”

Nella **Scheda A)** allegata al Regolamento e contenente la Graduazione delle posizioni dirigenziali vengono rettificata le sezioni relative ai seguenti fattori ponderali:

- **“Complessità organizzativa”**, intesa come **n. di p.o. e/o u.o.**, è attribuito il punteggio **max di 35 punti, assegnando 1 punto per ogni p.o. e/o u.o.**;
- **“Responsabilità gestionale interna ed esterna”**, intesa come personale attribuito assegnando il punteggio max di **25 punti**, ed intesa come entrate e spese correnti assegnando il punteggio max di **20 punti**;
- **“Rilevanza strategica”**, intesa come ruolo della dirigenza nella realizzazione degli impegni programmatici, è attribuito il punteggio max di 15 punti secondo la seguente griglia:  
**Rilevanza bassa da 0 a 5 punti**  
**Rilevanza media da 6 a 10 punti**  
**Rilevanza alta da 11 a 15 punti**

**Atteso che** con Nota prot. n. 20832 del 22/02/2022 (**All. 1**) è stata inviata alle OO.SS. e alle R.S.U - ai sensi degli artt. 4 - 5 e 44 del C.C.N.L. Funzioni Locali Personale Dirigente del 17/12/2020 - informazione preventiva sull’ipotesi di modifica al testo del regolamento già adottato dall’Amministrazione comunale;

**Preso atto che**, successivamente alla trasmissione della sopra citata lettera protocollo n. 20832 del 22/02/2022, non è stata richiesta l’attivazione - nel termine previsto *ex lege* - del previsto confronto sindacale sull’argomento, né i sindacati hanno fatto pervenire rilievi e/o osservazioni in merito; pertanto si ritiene esperito il passaggio sindacale e quindi opportuno procedere con l’adozione degli atti organizzativi conseguenti;

**Ritenuto**, quindi, di adottare le modifiche e/o integrazioni al sopraindicato Regolamento per il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e all’annessa Scheda A), allegata al regolamento e contenente la graduazione della posizioni dirigenziali.

Il Dirigente Affari Istituzionali  
Servizio Personale  
**Dott. Andrea Euterpio**

## **IL SINDACO**

**Vista** la relazione istruttoria del Dirigente del Settore Affari Istituzionali – Servizio Personale - Dott. Andrea Euterpio;

**Ritenuta** la stessa condivisibile;

**Viste** le ipotesi di modifica e/o integrazioni al testo del Regolamento di pesatura delle posizioni dirigenziali allegato sub 1) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

**Visto** il Decreto Legislativo n. 165/2001;

**Visto** il TUEL ed in particolare l’art.48 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Personale Dirigente del 17 Dicembre 2020;

**Visto** il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”.

### **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, di riapprovare il **Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali così come modificato e integrato**, in sostituzione di quello approvato in precedenza, che viene allegato nella nuova versione al presente atto (**All. 2**), unitamente alla relativa SCHEDA A), per farne parte integrante e sostanziale.
3. di trasmettere copia del presente atto al Dirigente del Settore Affari Istituzionali Servizio Personale, per gli adempimenti di competenza;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione all’Organismo di Valutazione, al Collegio dei Revisori e alle OO.SS. E R.S.U. per l’informazione di cui all’art. 4, C.C.N.L. 17/12/2020;
5. di confermare la decorrenza dello stesso dal 01/10/2021, data di entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente;
6. di pubblicare copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 – comma 4, del TUEL, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, in contesto di piena continuità dell’azione amministrativa locale.

**L'Assessore  
Dott. Nicola Pirozzi**



# **Città di Giugliano in Campania**

## **CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI**

### **SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI**

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE ASSISTENZA GIUNTA E CONSIGLIO COMUNALE  
GESTIONE ATTI SUPPORTO GIURIDICO UFFICIO CONTRATTI PRESIDIO TRASPARENZA E  
COORDINAMENTO PTPC ASSISTENZA CONTROLLI INTERNI ASSISTENZA OIV GESTIONE  
DEL PERSONALE

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

n. 52 del 14/03/2022

OGGETTO: Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali

**Parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:**

Il Dirigente del SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs. n.267/2000, il seguente parere in ordine alla suddetta proposta: **parere Favorevole**.

li, 21/03/2022

Il Dirigente  
f.to Dott. Andrea Euterpio



**Città di Giugliano in Campania**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

n. 52 del 14/03/2022

**OGGETTO:** Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali

**Parere di regolarità contabile:**

Favorevole

li, 21/03/2022

Il Dirigente  
f.to Dott. Andrea Euterpio



Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il SINDACO  
f.to Dott. Nicola Pirozzi

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Teresa Di Palma

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il n. 679 dal 25/03/2022 e vi rimarrà pubblicata per n. 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 25/03/2022

Il Funzionario  
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

---

ATTESTAZIONE DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 33591 del 24/03/2022 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 25/03/2022

Il Funzionario  
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

- Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale diverrà esecutiva alla data di cui al 3° comma dell'art 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 25/03/2022

Il Funzionario  
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

Copia conforme per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs 82/2005

Giugliano in Campania, 25/03/2022

Il Funzionario  
f.to Dott.ssa Emanula Viola