



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 62 del 12/05/2022

OGGETTO: Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali - Rettifica ed integrazione

L'anno duemilaventidue, il giorno dodici del mese di maggio, alle ore 16:15 nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

			Presente	Assente
1.	PIROZZI NICOLA	SINDACO	Si	
2.	SAVARESE ANNA	VICE SINDACO	Si	
3.	COZZOLINO GIUSEPPE	ASSESSORE	Si	
4.	DI GIROLAMO PIETRO	ASSESSORE	Si	
5.	COPPOLA GAETANO	ASSESSORE	Si	
6.	DI FIORE GIULIANA	ASSESSORE	Si	
7.	LIMATOLA ANTONIETTA	ASSESSORE	Si	
8.	MALLARDO FRANCESCO	ASSESSORE		Si
9.	SMARRAZZO RACHELE	ASSESSORE		Si
10.	TAGLIALATELA SCAFATI MARIA	ASSESSORE	Si	
Totale Presenti: 8		Totale Assenti: 2		

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti ad esaminare la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- l'allegata proposta di deliberazione n. 90 del 11/05/2022 del Settore Affari Istituzionali ad oggetto: "Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali - Rettifica ed integrazione" a firma del Sindaco dott. Nicola Pirozzi, comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, rispettivamente dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari.

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

- di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto;
- di riapprovare il Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali così come modificato e integrato, in sostituzione di quello approvato in precedenza, che viene allegato nella nuova versione al presente atto, unitamente alla relativa SCHEDA A), per farne parte integrante e sostanziale;
- di trasmettere copia del presente atto al Dirigente del Settore Affari Istituzionali Servizio Personale, per gli adempimenti di competenza;
- di trasmettere copia della presente deliberazione all'Organismo di Valutazione e al Collegio dei Revisori;
- di confermare la decorrenza dello stesso dal 01/10/2021, data di entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente;
- di demandare al Dirigente del Settore Affari Istituzionali tutti gli adempimenti consequenziali e successivi al presente provvedimento.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 90 del 11/05/2022

OGGETTO: Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali - Rettifica ed integrazione

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Visto il C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;

Preso atto dei contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

Considerato in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che “gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

Vista la delibera della Giunta Comunale n.105 del 02/09/2021, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'ente, entrato in vigore a far data dal 01/10/2021, rispondente ad un modello operativo più funzionale alla situazione attuale dell'Ente, in un'ottica di:

- 1) ottimizzazione della gestione dei procedimenti;
- 2) adeguamento dell'assetto organizzativo e direzionale alle concrete esigenze d'attuazione del programma di governo e dei relativi obiettivi, così come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, sulle norme in materia di organizzazione del lavoro pubblico;
- 3) miglioramento continuo con adeguamenti progressivi al mutare del sistema dei vincoli normativi e del contesto esterno e/o interno all'ente;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 30/11/2021 e successiva di rettifica ed integrazione n. 28 del 24/03/22, con la quale è stato approvato il Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali, unitamente all'allegata SCHEDA A) contenente la graduazione delle posizioni dirigenziali, con decorrenza dal 01/10/2021, data di entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo;

Considerato che a seguito di successive verifiche, in un'ottica di miglioramento ed efficientamento del sistema di pesatura della Posizioni Dirigenziali, si è constatato che nell'ambito del fattore ponderale b) responsabilità gestionale interna ed esterna (*max 50 punti*), le fasce dei punteggi del sottoindicatore 1) “*personale attribuito, ponderato mediante il totale delle retribuzione (max 20 punti)*”, non tengono conto

della reale ed effettiva consistenza del personale dipendente dell'Ente particolarmente deficitario a seguito delle numerosissime cessazioni dal servizio.

Sotto l'aspetto della dotazione organica, sono note le crescenti difficoltà dell'Ente ad operare con risorse umane in progressiva riduzione, stante il passato blocco del *turn over*, circostanza questa che ha creato criticità e notevoli carichi di lavoro in diversi Settori comunali negli ultimi anni.

In particolare le fasce vigenti individuate con il sottofattore non premiano il personale dirigente che, dotato in diversi casi di un ridottissimo numero di unità di personale, è comunque gravato da notevoli responsabilità gestionali, dovendo assicurare il funzionamento del Settore senza soluzione di continuità.

Inoltre, a seguito delle rilevanti cessazioni dal servizio degli ultimi anni, alcuni Settori dell'Ente hanno continuato ad operare con risorse umane largamente insufficienti, rispetto a un notevole e crescente carico di lavoro.

Ritenuto, pertanto, in un'ottica di miglioramento ed efficientamento del sistema di pesatura della Posizioni Dirigenziali, opportuno apportare la seguente modifica parziale ai contenuti del regolamento sopraindicato, che vengono di seguito specificamente riportate **in grassetto**:

Fattore ponderale b) responsabilità gestionale interna ed esterna (max 50 punti)

Detto fattore è calcolato considerando i principali elementi gestionali tipici della posizione e differenziandoli mediante i seguenti sottoindicatori:

1) personale attribuito, ponderato mediante il totale delle retribuzione (Max 20 punti). Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori delle retribuzione:

- | | |
|--|------------------------|
| • fino a euro 100.000,00 | <u>punti 5</u> |
| • da euro 100.001,00 a euro 300.000,00 | <u>punti 10</u> |
| • da euro 300.001,00 a euro 500.000,00 | <u>punti 15</u> |
| • <u>oltre euro 500.001,00</u> | <u>punti 20</u> |

Nella **Scheda A)** allegata al Regolamento e contenente la Graduazione delle posizioni dirigenziali vengono rettificata le sezioni relative ai seguenti fattori ponderali:

- “*Complessità organizzativa*”, intesa come **n. di p.o. e/o u.o.**, è attribuito il punteggio **max di 35 punti, assegnando i relativi punteggi in base al numero delle p.o. e/o u.o.**;
- “*Responsabilità gestionale interna ed esterna*”, intesa sia come **personale attribuito** assegnando il punteggio max di **20 punti**, sia intesa come **entrate e spese correnti** assegnando il punteggio max di **25 punti**.

Atteso che con Nota prot. n. 49386 del 04/05/2022 (**All. 1**) è stata inviata alle OO.SS. e alle R.S.U - ai sensi degli artt. 4 - 5 e 44 del C.C.N.L. Funzioni Locali Personale Dirigente del 17/12/2020 - informazione preventiva sull'ipotesi di modifica al testo del regolamento già adottato dall'Amministrazione comunale;

Preso atto che, successivamente alla trasmissione della sopra citata lettera protocollo n. 49386 del 04/05/2022, non è stata richiesta l'attivazione - nel termine previsto *ex lege* - del previsto confronto sindacale sull'argomento, né i sindacati hanno fatto pervenire rilievi e/o osservazioni in merito; pertanto si ritiene esperito il passaggio sindacale e quindi opportuno procedere con l'adozione degli atti organizzativi conseguenti;

Ritenuto, quindi, di adottare le modifiche e/o integrazioni al sopraindicato Regolamento per il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e all'annessa Scheda A), allegata al regolamento e contenente la graduazione della posizioni dirigenziali.

Il Dirigente Affari Istituzionali
Servizio Personale
Dott. Andrea Euterpio

IL SINDACO

Vista la relazione istruttoria del Dirigente del Settore Affari Istituzionali – Servizio Personale - Dott. Andrea Euterpio;

Ritenuta la stessa condivisibile;

Viste le ipotesi di modifica e/o integrazioni al testo del Regolamento di pesatura delle posizioni dirigenziali allegato sub 1) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto il TUEL ed in particolare l'art.48 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Personale Dirigente del 17 Dicembre 2020;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”.

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, di riapprovare il **Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali così come modificato e integrato**, in sostituzione di quello approvato in precedenza, che viene allegato nella nuova versione al presente atto (**All. 2**), unitamente alla relativa SCHEDA A), per farne parte integrante e sostanziale.
3. di trasmettere copia del presente atto al Dirigente del Settore Affari Istituzionali Servizio Personale, per gli adempimenti di competenza;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione all’Organismo di Valutazione e al Collegio dei Revisori;
5. di confermare la decorrenza dello stesso dal 01/10/2021, data di entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente;
6. di pubblicare copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 – comma 4, del TUEL, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, in contesto di piena continuità dell’azione amministrativa locale.

Il Sindaco
Dott. Nicola Pirozzi

L'Assessore
PIROZZI NICOLA



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE ASSISTENZA GIUNTA E CONSIGLIO COMUNALE GESTIONE ATTI SUPPORTO GIURIDICO
UFFICIO CONTRATTI PRESIDIO TRASPARENZA E COORDINAMENTO PTPC ASSISTENZA CONTROLLI INTERNI ASSISTENZA OIV
GESTIONE DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 90 del 11/05/2022

OGGETTO: Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali -
Rettifica ed integrazione

Parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Il Dirigente del SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis
comma 1 del D.lgs. n.267/2000, il seguente parere in ordine alla suddetta proposta: **parere Favorevole.**

li, 12/05/2022

Il Dirigente
f.to Dott. Andrea Euterpio



Città di Giugliano in Campania
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 90 del 11/05/2022

OGGETTO: Riapprovazione del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali - Rettifica ed integrazione

Parere di regolarità contabile:

Favorevole

li, 12/05/2022

Il Dirigente
f.to Dott. Andrea Euterpio

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il SINDACO
f.to Dott. Nicola Pirozzi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Teresa Di Palma

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il n. 1259 dal 12/05/2022 e vi rimarrà pubblicata per n. 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 12/05/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

ATTESTAZIONE DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 53524 del 12/05/2022 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 12/05/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

- Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale diverrà esecutiva alla data di cui al 3° comma dell'art 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 12/05/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

Copia conforme per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs 82/2005

Giugliano in Campania, 12/05/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanula Viola