



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 9 del 28/01/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11.04.2006 N. 198 E DIRETTIVA N. 2/2019 PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - SOTTOSGREGARIO DELEGATO ALLE PARI OPPORTUNITA'

L'anno duemilaventidue, il giorno ventotto del mese di gennaio, alle ore 14:05 nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

			Presente	Assente
1.	PIROZZI NICOLA	SINDACO	Si	
2.	SAVARESE ANNA	VICE SINDACO	Si	
3.	COZZOLINO GIUSEPPE	ASSESSORE		Si
4.	DI GIROLAMO PIETRO	ASSESSORE	Si	
5.	COPPOLA GAETANO	ASSESSORE	Si	
6.	DI FIORE GIULIANA	ASSESSORE		Si
7.	LIMATOLA ANTONIETTA	ASSESSORE	Si	
8.	MALLARDO FRANCESCO	ASSESSORE	Si	
9.	SMARRAZZO RACHELE	ASSESSORE		Si
10.	TAGLIALATELA SCAFATI MARIA	ASSESSORE	Si	
Totale Presenti: 7		Totale Assenti: 3		

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti ad esaminare la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- L'allegata proposta di deliberazione n. 37 del 26/01/2022 del Settore Affari Istituzionali ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11.04.2006 N. 198 E DIRETTIVA N. 2/2019 PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - SOTTOSEGRETARIO DELEGATO ALLE PARI OPPORTUNITA'" a firma del sindaco dott. Nicola Pirozzi comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali.

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

- di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto;
- di demandare al Dirigente del Settore Affari Istituzionali tutti gli adempimenti consequenziali e successivi al presente provvedimento;
- di demandare a tutti i Dirigenti dell'Ente il controllo e la sorveglianza su tutti i documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti), affinché in essi non siano utilizzati termini discriminatori.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 37 del 26/01/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11.04.2006 N. 198 E DIRETTIVA N. 2/2019 PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - SOTTOSEGRETARIO DELEGATO ALLE PARI OPPORTUNITA'

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

PREMESSO CHE:

- l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevede la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "*Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 " prevede all'art. 48 che " i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, **predispongono piani di azioni positive** tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne".

CONSIDERATO CHE:

- le amministrazioni pubbliche, come previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*", sono tenute a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

- le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli sostanziali che si frappongono allo sviluppo della persona in tutti gli ambiti relazionali per una piena ed effettiva parità di opportunità.
- sono misure “speciali”, specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e “temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità;
- esse, rappresentano delle occasioni per apportare cambiamenti all'interno del tessuto organizzativo e sociale, a vantaggio della crescita professionale di lavoratrici e lavoratori.

DATO ATTO CHE:

- con Decreto del Direttore Generale n. 180 del 18.09.2012 veniva istituito nel Comune di Giugliano in Campania, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni ";
- con Deliberazione della Commissione Straordinaria n.30 del 26/03/2015 veniva approvato lo **Statuto** del Comune di Giugliano in Campania;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 13 marzo 2012, veniva approvato il *“ Regolamento Comunale per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C. U. G.)”*;
- con Determina del Settore Affari Istituzionali n° 499 del 28 marzo 2018 veniva rinnovata la nomina dei componenti del C. U. G. per il quadriennio 2018 - 2022;
- con Determina del Settore Affari Istituzionali n° 968 del 20 giugno 2019 veniva sostituito un componente ed il Presidente del C. U. G.;
- con Decreto Sindacale n° 151 del 07/09/2021 lo scrivente veniva nominato Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali;
- con Verbale n° 1 del 17/01/2022 il Comitato Unico di Garanzia C. U. G ha approvato a maggioranza il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 – 2023 documento allegato, costituente parte integrante e sostanziale alla presente documento **Allegato C)**, costituente parte integrante e sostanziale alla presente;
- con nota acquisita al prot. R.U.I. n° 8210 del 24/01/22 è pervenuto ai sensi dell’art. 48 del D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna,” a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, il **parere favorevole** della Consigliera di Parità della Regione Campania, documento **Allegato B)**, costituente parte integrante e sostanziale alla presente.

VISTO/A :

- la Legge 20 maggio 1970, n. 300, recante “ Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale, nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”;
- la Legge n. 125 del 10.04.1991, “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;
- il D. Lgs. 8 marzo 2000, n. 53, recante “Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”;
- il D. Lgs. 23.05.2000, n.196 “[Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità' e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144.] ;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, “Testo Unico sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- il D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, recante “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità”, a norma dell’articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;

- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 (art. 7-54-57-66), “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs. 9 luglio 2003, n. 215 Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;
- il D. Lgs. 9 luglio 2003, n. 216, recante “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- la Legge 28 novembre 2005, n. 246 Semplificazione e riassetto normativo per l'anno 2005;
- il D. lgs. n. 198 del 11.04.2006, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la Direttiva 23 Maggio 2007 impartita dal Ministero per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 “Attuazione dell’art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196 Legge di contabilità e finanza pubblica;
- la Legge n. 183 del 4 novembre 2010, recante “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”;
- la Direttiva 4 marzo 2011 concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la legge 23 novembre 2012, n. 215, recante “Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93 Disposizioni urgenti in materia di sicurezza e per il contrasto della violenza di genere, nonché in tema di protezione civile e di commissariamento delle province convertito con modificazioni dalla L. 15 ottobre 2013, n. 119;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;
- la Legge n. 81 del 22 maggio 2017, “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”;
- l’ Art 1, comma 218 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 «3-bis. La lavoratrice o il lavoratore che agisce in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni per molestia o molestia sessuale poste in essere in violazione dei divieti di cui al presente capo non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa

avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro, determinati dalla denuncia stessa;

- la Circolare del 29 marzo 2019, n. 9 - Ragioneria Generale dello Stato Bilancio di genere. Linee guida e avvio delle attività relative al Rendiconto generale dello Stato 2018;
- la Direttiva 2/2019 – Presidenza del Consiglio dei Ministri-Ministro per la pubblica Amministrazione – Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità.

RITENUTO

di prendere atto di quanto summenzionato

PROPONE

- 1) di approvare il “ **Piano triennale delle Azioni Positive 2022/2024**”, documento **Allegato A**), costituente parte integrante e sostanziale alla presente;
- 2) di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento *all’Albo pretorio on line e sul sito Amministrazione Trasparente* nell’apposita sezione destinata del Comune di Giugliano in Campania;
- 3) di demandare a tutti i Dirigenti dell’Ente il controllo e la sorveglianza su tutti i documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti), affinché in essi non siano utilizzati termini discriminatori;
- 4) di trasmettere copia del presente atto all’Ufficio del Personale, ai Dirigenti dell’Ente, ai Responsabili titolari di posizioni organizzative, al C. U. G., all’ Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Campania ai seguenti indirizzi *consiglieradiparita@regione.campania.it, consiglieradiparita@pec.regione.campania.it*, alle R. S. U. alle OO.SS. territoriali, all' O.I.V (Organismo indipendente di valutazione), nonché a tutto il personale dipendente interessato dalle nomine in seno al Comitato, per il prosieguo degli adempimenti di competenza e consequenziali.

Il Dirigente Settore Affari Istituzionali
Dott. Andrea Euterpio

IL SINDACO

Vista la Relazione istruttoria;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

PROPONE

- 1) di approvare il “ **Piano triennale delle Azioni Positive 2022/2024**”, documento **Allegato A**), costituente parte integrante e sostanziale alla presente;
- 2) di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento *all’Albo pretorio on line e sul sito Amministrazione Trasparente* nell’apposita sezione destinata del Comune di Giugliano in Campania;
- 3) di trasmettere copia del presente atto all’Ufficio del Personale, ai Dirigenti dell’Ente, ai responsabili titolari di posizioni organizzative, al C. U. G., all’ Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Campania, *consiglieradiparita@pec.regione.campania.it*, alle R. S. U. alle OO. SS. territoriali, all' O. I. V (Organismo indipendente di valutazione) *oiv@comune.giugliano.na.it*, nonché a tutto il personale dipendente interessato dalle nomine in seno al Comitato, per il prosieguo degli adempimenti di competenza e consequenziali.

L'Assessore
Dott. Nicola Pirozzi



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE ASSISTENZA GIUNTA E CONSIGLIO COMUNALE
GESTIONE ATTI SUPPORTO GIURIDICO UFFICIO CONTRATTI PRESIDIO TRASPARENZA E
COORDINAMENTO PTPC ASSISTENZA CONTROLLI INTERNI ASSISTENZA OIV GESTIONE
DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 37 del 26/01/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI
SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11.04.2006 N. 198 E DIRETTIVA N. 2/2019
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - MINISTRO PER LA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE - SOTTOSEGRETARIO DELEGATO ALLE PARI
OPPORTUNITA'

Parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Il Dirigente del SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis
comma 1 del D.lgs. n.267/2000, il seguente parere in ordine alla suddetta proposta: **parere Favorevole.**

li, 26/01/2022

Il Dirigente
f.to Dott. Andrea Euterpio



Città di Giugliano in Campania
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 37 del 26/01/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11.04.2006 N. 198 E DIRETTIVA N. 2/2019 PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - SOTTOSEGRETARIO DELEGATO ALLE PARI OPPORTUNITA'

Parere di regolarità contabile:

Favorevole

li, 26/01/2022

Il Dirigente
f.to Dott. Andrea Euterpio

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il SINDACO
f.to Dott. Nicola Pirozzi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Teresa Di Palma

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il n. 162 dal 31/01/2022 e vi rimarrà pubblicata per n. 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 31/01/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

ATTESTAZIONE DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 10490 del 31/01/2022 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 31/01/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

- Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale diverrà esecutiva alla data di cui al 3° comma dell'art 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 31/01/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola

Copia conforme per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs 82/2005

Giugliano in Campania, 31/01/2022

Il Funzionario
f.to Dott.ssa Emanuela Viola