



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 505 del 11/04/2022

OGGETTO: Costituzione fondo lavoro straordinario anno 2022

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DIRIGENTE RESPONSABILE Dott. Andrea Euterpio

**SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE ASSISTENZA GIUNTA E CONSIGLIO COMUNALE
GESTIONE ATTI SUPPORTO GIURIDICO UFFICIO CONTRATTI PRESIDIO TRASPARENZA E
COORDINAMENTO PTPC ASSISTENZA CONTROLLI INTERNI ASSISTENZA OIV GESTIONE
DEL PERSONALE n. 180 del 08/04/2022**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 151 del 07.09.2021 con cui lo scrivente è stata nominato Dirigente del Settore;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 62 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il DUP 2021/2023;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021 – 2023;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 14.09.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno n. 19 del 2 marzo, il Decreto Legge 30 dicembre 2021 n. 228 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" che ha previsto il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali;

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Personale che di seguito si riporta;

Richiamati:

1. l'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01.04.1999, il quale prevede:
 - *“al comma 1, che per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2 lett. a) del CCNL Regione ed Autonomie Locali del 06.07.1995”;*
 - *“al comma 4, che a decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%, per il solo anno 1999, ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale”.*
2. l'art. 38 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14.09.2000, il quale stabilisce che le prestazioni di lavoro straordinario sono finalizzate a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario e le stesse devono essere preventivamente autorizzate dal responsabile di servizio sulla base delle esigenze organizzative e di servizio, individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

Dato atto che :

- il fondo per il lavoro straordinario, costituito in base alla normativa citata, viene quantificato per il 2022 in € 155.000,00, stesso importo degli anni precedenti;

- tali risorse possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, come quelle elettorali, nonché per fronteggiare eventi eccezionali;
- al personale Dirigente e al personale titolare di Posizioni Organizzative non possono essere erogati compensi a titolo di lavoro straordinario.

Richiamata la D.G.C. n. 105 del 02.09.2021 e successiva modifica D.G.C. n. 160 del 14.12.2021 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Vista la Circolare informativa di cui alla nota prot. n. 64919 del 15.06.2021 a firma del Segretario Generale, Dott. Teresa Di Palma, avente ad oggetto “*Autorizzazione lavoro straordinario al personale dipendente*”, con la quale si chiariscono le modalità di utilizzo del Fondo e la corretta applicazione della normativa contrattuale in merito, depositata agli atti d’ufficio;

Visto il Verbale della Conferenza dei Servizi del 31.01.2022 che sullo specifico punto all’o.d.g. “*Approvazione proposta Ripartizione Fondo Straordinario anno 2022*”, verificate le esigenze dei vari Settori, prendeva atto del budget disponibile per l’anno 2022 pari ad € 155.000,00 e della proposta di riparto depositata agli atti d’ufficio, elaborata sulla base delle richieste rappresentate dai Dirigenti dell’Ente, con riserva di effettuare in prosieguo un monitoraggio sullo stato di utilizzo del fondo medesimo;

Preso atto che nella proposta approvata, depositata agli atti d, ai fini della ripartizione si sono utilizzati i criteri e le modalità già utilizzate per la precedente annualità ed in particolare i seguenti indicatori:

- a) riparto in base al numero dei dipendenti in servizio presso i vari Settori, escluse le posizioni organizzative;
- b) riserva percentuale per alcuni settori individuati - destinata a quei settori maggiormente soggetti ad eventi non programmabili e di carattere eccezionale, con coinvolgimento diretto del personale ivi assegnato;
- c) riserva per il Segretario Generale per fronteggiare particolari esigenze di servizio;
- d) costi a consuntivo liquidati e rendicontati da ciascuno Settore nel 2022.

Vista la Direttiva n. 4/2022 adottata dal Segretario Generale con nota prot. n. 20355 del 21/02/22 (**All. 1**) avente ad oggetto “*Lavoro straordinario. Necessità preventiva autorizzazione con esplicitazione delle prestazioni da rendere*”, con validità anche ai fini del successivo controllo, in cui si recepisce la normativa vigente e i recenti orientamenti ANAC nella *subiecta materia*.

Dato atto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

PROPONE

- **di ripartire** il Fondo per il lavoro straordinario relativo all’anno 2022 assegnando alle varie Strutture un budget come da prospetto di seguito indicato:

Settore	Budget assegnato in Euro
Affari Istituzionali	14.000,00
Servizi demoanagrafici	15.000,00
Servizi Finanziari	8.000,00
Polizia Municipale	45.000,00
Servizio Manutentivo, Idrico, Patrimoniale	9.000,00

Unità di Progetto Rigenerazione Urbana e PNRR e OO.PP.	5.000,00
Pianificazione Territoriale Edilizia	6.000,00
Tutela del Territorio Attività Produttive – Cimitero	5.000,00
Transizione Ecologica Terra dei Fuochi	1.600,00
Servizi Sociali – Istruzione Sport – Cultura – Turismo – CED	13.400,00
Accantonamento Segretario Generale	18.000,00
Gestione Reperibilità Tecnici	15.000,00
TOTALE	155.000,00

- **di dare** indirizzo ai Responsabili dei Settori affinché siano rispettate le modalità contrattuali di utilizzo del lavoro straordinario e non venga sforato il budget sopra definito;
- **di stabilire** che i singoli provvedimenti di autorizzazione preventiva, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione, vengano inviati per conoscenza al Segretario Generale;
- **di stabilire** che i Dirigenti, prima di procedere alla liquidazione della spesa accertino sui tabulati delle presenze l'effettiva prestazione di lavoro straordinario effettuata;
- **di stabilire**, altresì, che i Dirigenti relazionino trimestralmente al Segretario Generale sull'andamento dell'utilizzo del budget assegnato, indicando le motivazioni che hanno reso necessario il ricorso al lavoro straordinario, anche ai fini di quanto previsto dall'art. 14 comma 3 del CCNL 1.04.1999;
- **di disporre** che il presente atto sia trasmesso ai Dirigenti dell'Ente e alle OO.SS. per l'informazione di rito ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs 165/01 e dell'art. 7 del CCNL 1.04.1999;
- **di dare atto** che la sottoscritta **Dott.sa Viola Emanuela**, Responsabile del Servizio personale presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Viola Emanuela

Ritenuto di dover accogliere la proposta del Responsabile del Servizio sopra riportata;

Visto il T.U.E.L., D. Lgs.n° 267 del 18 agosto 2000.

DETERMINA

- **di approvare** la proposta riportata in premessa che qui si intende integralmente per ripetuta e trascritta;
- **di dare atto** che Dott. Andrea Euterpio, Dirigente Settore Affari Istituzionali - Servizio Personale presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445, in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali;
- **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/000.

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio

La presente determinazione

- Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi per quindici giorni consecutivi.
- Comportando impegno di spesa sarà trasmessa al Responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. n° 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Il sottoscritto Dott. Andrea Euterpio, Il Dirigente presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Dott. Andrea Euterpio



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

OGGETTO: Costituzione fondo lavoro straordinario anno 2022

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa.

Esprime parere: **Favorevole**

Data: 10/04/2022

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 505 del 11/04/2022

Esito: **Favorevole**

Motivazioni:

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni.

Lì, Data 11/04/2022

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO
Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.