



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 774 del 24/05/2022

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA – ANNO 2021 - AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2021 – APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E ANNESSO MODELLO DI DOMANDA.

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DIRIGENTE RESPONSABILE Dott. Andrea Euterpio

**SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE ASSISTENZA GIUNTA E CONSIGLIO COMUNALE
GESTIONE ATTI SUPPORTO GIURIDICO UFFICIO CONTRATTI PRESIDIO TRASPARENZA E
COORDINAMENTO PTPC ASSISTENZA CONTROLLI INTERNI ASSISTENZA OIV GESTIONE
DEL PERSONALE n. 273 del 20/05/2022**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 151 del 07.09.2021 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente del Settore;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 62 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il DUP 2021/2023;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021 – 2023;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 14.09.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;

Visto il D. L. del 31.12.2021 n.228 che ha differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 di cui all'articolo 151, comma 1, del D. lgs. 267/2000 al 31/05/2022;

Vista la D.G.C. n. 1 del 17.01.2022 con la quale è stato approvato, con decorrenza 1° gennaio 2022, l'esercizio provvisorio, secondo le disposizioni dell'art.163 del D. Lgs. n. 267/2000 e fino all'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024.

Richiamati:

- l'art. 12 del C.C.N.L. 21.05.2018 che ha confermato, con modifiche, il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL 31.03.1999 articolandolo in quattro categorie denominate “A”, “B”, “C” e “D”;
- il comma 3 dell'art. 64 del C.C.N.L. siglato il 21.05.2018, con decorrenza dal 01.04.2018, che prevede all'interno delle categorie un'ulteriore posizione a cui si accede mediante progressione economica (“A6”, “B8”, “C6” e “D7”);
- l'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 “*Progressione economica all'interno della categoria*” ed in particolare i seguenti commi:
 - il comma 1, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche;
 - il comma 2, il quale sancisce che la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti;
 - il comma 3, che stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Dato atto che:

- in base al nuovo ordinamento professionale del 21/05/2018, relativo al sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, gli incrementi economici di cui alle progressioni orizzontali si realizzano nel limite delle risorse finanziarie stabili disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata e nel rispetto di specifici criteri analiticamente dettagliati per ogni categoria di personale;
- l'art.23, comma 2, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, ha recepito a livello legislativo i principi già declinati nelle disposizioni precedenti e successive disposizioni contrattuali di selettività delle progressioni economiche orizzontali, di riserva delle stesse ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- la disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- i medesimi criteri si rinvergono nella previsione dell'art.52, comma 1-bis del D. Lgs n.165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

Visto il Regolamento Comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le RSU è stato sottoscritto in data 18.01.2021 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa triennio 2020/2022, il quale prevede all'articolo 9 le progressioni economiche ed i criteri per l'attribuzione delle progressione economica interna alla categoria.

Visto il Fondo delle risorse decentrate parte stabile per l'anno 2021 costituito con determinazione del Responsabile del Settore Affari Istituzionali n. 732 del 29.06.2021;

Visto l'articolo 13 del contratto collettivo decentrato parte economica 2021 che destina la somma di € 21.000,00 all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, secondo i criteri stabiliti nel contratto 2020/2022 e nei limiti del 30% delle domande presentate;

Considerato che le progressioni economiche hanno natura premiale, come previsto dal Titolo III del D.lgs.150/2009 e, pertanto, sono attribuite, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, senza automatismi, a una quota non totalitaria di dipendenti.

Ritenuto di dover indire una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria A, B, C e D del Comune di Giugliano in Campania, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021 per l'attribuzione degli incrementi retributivi corrispondenti alle posizioni economiche previste per ciascuna categoria dal previgente CCNL, che possono svilupparsi fino al raggiungimento delle posizioni finali A.6-B.8-C.6-D.7;

Dato atto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto, curata dall'Istruttore Amministrativo dott. Nunzia Vassallo, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

PROPONE

- **di indire** la procedura di selezione pubblica per l'attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2021, di progressioni economiche orizzontali – PEO nelle seguenti categorie giuridiche A, B, C e D, stabilendo che la procedura di selezione in oggetto è riservata ai dipendenti a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Giugliano in Campania;
- **di approvare** l'Avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.O.E.) all'interno della categoria riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2021, con annesso modello di domanda, che si allegano alla presente sub A) e sub B) per farne parte integrante e sostanziale;
- **di pubblicare** l'avviso sul sito istituzionale del Comune, sezione concorsi, nonché all'albo pretorio dell'ente e nella *home page* per un periodo di 15 gg;
- **di accertare** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, rispetto al quale è reso parere favorevole;
- **di dare atto** che la sottoscritta **Dott. Viola Emanuela**, Responsabile del Servizio personale presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Viola Emanuela

Ritenuto di dover accogliere la proposta del Responsabile del Servizio sopra riportata;

Visto il T.U.E.L., D. Lgs.n° 267 del 18 agosto 2000.

DETERMINA

- **di approvare** la narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- **di indire** la procedura di selezione pubblica per l'attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2021, di progressioni economiche orizzontali – PEO nelle seguenti categorie giuridiche A, B, C e D, stabilendo che la procedura di selezione in oggetto è riservata ai dipendenti a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Giugliano in Campania;
- **di approvare** l'Avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.O.E.) all'interno della categoria riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2021, con

annesso modello di domanda, che si allegano alla presente sub A) e sub B) per farne parte integrante e sostanziale;

- **di dare atto** che le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza dal 01/01/2021;
- **di dare atto** che la copertura finanziaria della procedura è prevista nel Fondo delle risorse stabili come impegnate con D.D. n. 732 del 29.06.201;
- **di dare atto** che il Responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 è il Dirigente di Settore, dott. Andrea Euterpio;
- **di dare atto** che il Dott. **Andrea Euterpio**, Dirigente del Settore Affari Istituzionali - Servizio Personale presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445, in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali;
- **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/000.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR Campania Na entro 60 gg. Dalla sua pubblicazione all'albo pretorio o ricorso giustiziale al PDR entro 120 gg. Dal medesimo termine.

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio

La presente determinazione

- Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi per quindici giorni consecutivi.
- Comportando impegno di spesa sarà trasmessa al Responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. n° 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Il sottoscritto Dott. Andrea Euterpio, Il Dirigente presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Dott. Andrea Euterpio



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA – ANNO 2021 - AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2021 – APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E ANNESSO MODELLO DI DOMANDA.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa.

Esprime parere: **Favorevole**

Data: 24/05/2022

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 774 del 24/05/2022

Esito: **Favorevole**

Motivazioni:

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni.

Lì, Data 24/05/2022

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO
Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.