



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 896 del 10/06/2022

OGGETTO: Liquidazione saldo al personale dipendente dei compensi legati alla performance per l'anno 2020

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

SETTORE SERVIZI FINANZIARI

DIRIGENTE RESPONSABILE Dott. Andrea Euterpio

SERVIZIO RAGIONERIA GENERALE BILANCIO CONTROLLO DI GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE ECONOMATO n. 47 del 29/04/2022

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 151 del 07.09.2021 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente del Settore;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 62 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il DUP 2021/2023;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021 - 2023;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 14.09.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;

Visto il D. L. del 31.12.2021 n.228 che ha differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 di cui all'articolo 151, comma 1, del D. lgs. 267/2000 al 31/05/2022;

Vista la D.G.C. n. 1 del 17.01.2022 con la quale è stato approvato, con decorrenza 1° gennaio 2022, l'esercizio provvisorio, secondo le disposizioni dell'art.163 del D. Lgs. n. 267/2000 e fino all'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;

Visto il D.lgs 118/2011 come modificato e integrato dal D.lgs.126/2014;

Premesso che :

Visti gli art. da 3 a 10 del CCNL 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali che prevedono un sistema di relazioni sindacali, finalizzato all'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale, che è basato su due livelli di contrattazione:

- contrattazione collettiva a livello nazionale;
- contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di singolo ente;
- l'art 8 del CCNL 21.05.2018 recante la disciplina relativa ai tempi e procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;
- l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 il quale prevede che gli enti del comparto determinano annualmente le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della

produttività suddivise in:

- risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità;
- risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità.
- l'art.17 del CCNL 1998/01, il quale stabilisce che le risorse decentrate sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia delle amministrazioni attraverso la erogazione, tra l'altro, di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
- l'art. 37 comma 1 del CCNL 2002/2005, il quale stabilisce che l'attribuzione di tali compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi e, al comma 2, che i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati;
- il comma 3 del suddetto articolo che stabilisce, infine, che la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione, previsto dall'art. 6 del CCNL 31/3/99, adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto dall'art. 16 del medesimo CCNL;

Richiamata la delibera di G.C. n. 92 del 24.04.2012 con cui è stato adottato, in linea con quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" che ha definito le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance del personale, e la conseguente erogazione dei compensi ad essa collegati è effettuata, in coerenza con i principi di cui al D. lgs 150/2009, sulla base della metodologia prevista nel sistema di valutazione predetto il quale stabilisce che la valutazione del personale non dirigente venga effettuata valutando i comportamenti e le competenze mediante compilazione di apposite schede a cura del Dirigente dell'Area di appartenenza;

Considerato che la nuova metodologia per la valutazione delle performance approvata con delibera di Giunta Comunale n ° 118 del 21/09/2021 del trova applicazione a partire dalla 01/01/2022 e quindi per le risorse ascritte nel fondo 2021;

Atteso

- **che con** delibera di G.C. n.02 del 08/01/2021, a seguito di parere favorevole del collegio dei revisori dei conti, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2020;
- **che tale** CCDI, regolarmente sottoscritto tra le parti negoziali, prevede tra l'altro il finanziamento dei compensi legati alla valutazione della performance individuale mediante destinazione di una quota del fondo pari a complessivi € 338.878,33;

Considerato che sulla base del sistema di valutazione i dirigenti hanno redatto le schede individuali, agli atti d'Ufficio, attribuendo ad ogni dipendente il relativo punteggio al fine di liquidare i compensi stabiliti negli accordi decentrati, e nella misura individuale definitiva;

che con determina di del dirigente del settore finanziario n° 1516 del 16/11/2021 e successiva di rettifica ed integrazione n. 1743 del 11/12/2021 è stato liquidato un acconto del 50% al personale dipendente della performance individuale 2020;

che con delibera di Giunta Comunale n.42 del 21/04/2022 è stata approvata la "relazione sulla performance anno 2020"

Che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) con nota acquisita al protocollo dell'ente in data 26/04/2022 al n. 45383 ha trasmesso la validazione della relazione della performance 2020

Ritenuto che sussistono tutti gli elementi per poter procedere alla definizione della performance 2020 liquidando al personale dipendente avente diritto il conguaglio dei compensi legati al Ciclo della Performance per l'anno 2020 negli importi singoli indicati nella tabella allegati al presente atto e per un totale complessivo di euro 168.902,85

Dato atto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto, curata dal dipendente Maisto Domenico, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

Visti gli artt. 183 e 184 del D.lgs. 267/2000;

PROPONE

- 1) Di approvare la premessa che costituisce parte integrante sostanziale del presente dispositivo
- 2) Di liquidare il personale dipendente di cui al prospetto allegato e negli importi a fianco di ciascuno indicati, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1998/01, dell'art. 37 del CCNL 2002/2005 e dell'art. 68 comma 2 CCNL 21.05.2018, il saldo del 50% dei compensi relativi alla Performance anno 2020;
- 3) **Di dare** atto che la spesa complessiva della liquidazione ammonta ad euro **168.902,85** ed è imputata sul Capitoli 10101391 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U. 1.01.01.01.004 impegno 434/2021 re-imputato nel 2021;
- 4) **Di dare** atto che la spesa per gli oneri sociali per euro **40.199,04** trova copertura sul capitolo 10101401 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U 1.01.02.01.001 impegno 173/2020;
- 5) **Di dare** atto che la spesa per l'IRAP per Euro **14.356,79** trova copertura sul capitolo 10101401 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U. 1.01.02.01.001 impegno 2020.173;

- 6) Di stabilire che il compenso per Di Paola Giuseppe (in convenzione art.14 del CCNL del 22/01/2004 con altro Comune) pari ad € 429,28 oltre oneri,viene pagato direttamente al Comune di Sant'Anastasia dove attualmente è in servizio;
- 7) **Dare atto** di adempiere,inoltre con l'esecutiva della presente agli obblighi di trasparenza di cui all'art.37 del D.Lgs. n° 33 del marzo 2013 e all'art.1 comma 32 della legge 190/2012.

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, rispetto al quale è reso parere favorevole;

di dare atto che la sottoscritta **Dott. sa Lara Avitabile** ,Responsabile del Settore Ragioneria e Trattamento Economico presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Ritenuto di dover accogliere la proposta del responsabile del Servizio sopra riportata;

DETERMINA

Di far propria ed approvare la proposta riportata in premessa che qui si intende integralmente per ripetuta e trascritta;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/2000;

di dare atto che il sottoscritto Dott. Andrea EUTERPIO, dirigente del settore finanziario - servizio gestione economica del personale presso il Comune Di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n.190 e del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio

La presente determinazione

- Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi per quindici giorni consecutivi.

- Comportando impegno di spesa sarà trasmessa al Responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. n° 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Il sottoscritto Dott. Andrea Euterpio, Il Dirigente presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Dott. Andrea Euterpio



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

OGGETTO: Liquidazione saldo al personale dipendente dei compensi legati alla performance per l'anno 2020

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa.

Esprime parere: **Favorevole**

Data: 10/06/2022

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 896 del 10/06/2022

Esito: **Favorevole**

Motivazioni:

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni.

Lì, Data 10/06/2022

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO
Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.