



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 758 del 19/05/2022

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato Posizioni Organizzative anno 2020

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

SETTORE SERVIZI FINANZIARI

DIRIGENTE RESPONSABILE Dott. Andrea Euterpio

SERVIZIO RAGIONERIA GENERALE BILANCIO CONTROLLO DI GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE ECONOMATO n. 57 del 12/05/2022

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 151 del 07.09.2021 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente del Settore;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 62 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il DUP 2021/2023;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021 – 2023;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 14.09.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;

Visto il D. L. del 31.12.2021 n.228 che ha differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 di cui all'articolo 151, comma 1, del D. lgs. 267/2000 al 31/05/2022

Vista la D.G.C. n. 1 del 17.01.2022 con la quale è stato approvato, con decorrenza 1° gennaio 2022, l'esercizio provvisorio, secondo le disposizioni dell'art.163 del D. Lgs. n. 267/2000 e fino all'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs n.267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed in particolare gli artt.107 e112;

Visto il D.lgs118/2011 come modificato e integrato dal D.lgs.126/2014;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali del 21 maggio 2018 che stabilisce la nuova disciplina di attribuzione degli incarichi di Posizione organizzativa;

Visto l'art. 13 del CCNL 21/05/2018 che ha previsto l'istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative (P.O.) uniformando in tale figura le precedenti figure di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità (A.P.);

Visto l'art. 14 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono attribuiti gli incarichi di cui al comma 1 dello stesso articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'Ente e concordati in sede di contrattazione decentrata e che la valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;

Visto l'art. 15 comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle Posizioni Organizzative (P.O.) è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, quest'ultima di una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Richiamata la delibera di G.C. n. 92 del 24.04.2012 con cui è stato adottato, in linea con quanto previsto dal

D.Lgs 150/2009, il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” che ha definito le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;

Considerato

- che la misurazione e la valutazione della performance del personale, a la conseguente erogazione dei compensi ad essa collegati è effettuata, in coerenza con i principi di cui al D.Lgs 150/2009, sulla base della metodologia prevista nel sistema di valutazione predetto, il quale stabilisce che la valutazione del personale titolare delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità venga effettuata attraverso un calcolo ponderato che prende in considerazione:

1. il risultato della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
2. il risultato della misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali;
3. il valore della rilevanza delle competenze attribuite;

- che i titolari di P.O. vengono valutati mediante compilazione di apposite schede a cura del Dirigente dell'Area di appartenenza;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 08.12.2018, con la quale è stato approvato il modello organizzativo dell'Ente che si articola in Settori (strutture di 1° livello) cui è preposto un Dirigente e Servizi (strutture di 2° livello) cui è preposto un funzionario;

Visti i provvedimenti con i quali i Dirigenti hanno attribuito per l'anno 2020 ai responsabili dei servizi gli incarichi di Posizioni Organizzative;

Atteso che

- l'art. 67 del nuovo CCNL Funzioni Locali, approvato in data 21/05/2018, ha previsto che dal 01/01/2018 le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non siano più previste all'interno del fondo risorse decentrate del personale dipendente, ma su un distinto capitolo di spesa a carico del bilancio dell'Ente;
- che a seguito di tale novella contrattuale sono stati istituiti appositi capitoli dall'anno 2018 quale fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, per l'importo di € 408.000 più la relativa contribuzione;

Preso Atto che:

- con deliberazione di G. C. n. 82 del 13.06.2020 e successiva modifica n. 86 del 20.06.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020-2022;

CONSIDERATO che in sede di assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti, sono stati individuati, a cascata, anche gli specifici obiettivi attribuibili alle Posizioni organizzative e riferiti alle singole Unità funzionali di competenza di ciascuna posizione;

Considerato che sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente i Dirigenti hanno prodotto, per l'anno 2020, le schede di valutazioni delle P.O.,

Viste le schede di valutazione predisposte dai rispettivi dirigenti, depositate agli atti dell'Ente debitamente comunicate agli interessati e relative all'anno 2020;

che con delibera di Giunta Comunale n.42 del 21/04/2022 è stata approvata la “relazione sulla

performance anno 2020”

Visto il verbale dell’OIV del 26/04/2022, acquisito al Protocollo generale dell’ente con n. 45383 con cui è stata validata la Relazione sulla Performance anno 2020;

Considerato che ai sensi dell’art. 14, comma 6, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, la validazione della Relazione sulla Performance è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali adottati dall’ente, che nello specifico sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle Posizioni Organizzative,

Considerato che l’Ufficio Personale e Trattamento Economico ha elaborato, sulla base della relazione sulla performance 2020, il prospetto, allegato al presente atto, dal quale risulta la misura dei compensi spettanti a ciascun titolare di P.O.;

Accertato che il presente provvedimento costituisce mera liquidazione di compensi la cui misura è determinata in base alla valutazione fatta dai rispettivi dirigenti ed approvata dall’Amministrazione con la delibera di Giunta Comunale n 42 del 21/04/2022 “Relazione sulla Performance anno 2020”;

RITENUTO di dover provvedere in merito, liquidando in favore dei titolari di Posizioni Organizzative l’indennità di risultato calcolata sulla base della misura della retribuzione di posizione dell’anno 2020

Dato atto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto, curata dal dipendente Maisto Domenico, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.lgs. 267/2000

Visto il Decreto Legislativo n° 150/2009;

DETERMINA

Di prendere atto, per le ragioni espresse nella parte motiva della misura della retribuzione di risultato anno 2020 dei responsabili dei servizi – titolari di Posizione Organizzativa, spettante, sulla base delle valutazioni finali effettuate dai rispettivi dirigenti e recepite nella relazione sulla performance approvata con la delibera N 42 del 21/04/2022.

Di liquidare, per le ragioni esposte in premessa, la retribuzione di risultato per l’anno 2020, ai titolari di Posizioni organizzative nei confronti dei quali sono stati verificati il raggiungimento degli obiettivi ed è stata prodotta l’apposita scheda di valutazione, con il conseguimento di un risultato utile, come da prospetto allegato:

- 1) **Di dare** atto che la spesa complessiva della liquidazione ammonta ad euro € **61.757,94** ed è imputata sul Capitoli 10101393 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U. 1.01.01.01.004 impegno 459/2021 re-imputato nel 2021;

- 2) **Di dare** atto che la spesa per gli oneri sociali per euro € **14.698,37** trova copertura sul capitolo 10101405 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U 1.01.02.01.001 impegno 468/2021 re-imputato nel 2021;
- 3) **Di dare** atto che la spesa per l'IRAP per euro € 5.249,43 trova copertura sul capitolo 10101415 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U. 1.02.01.01.001 impegno 2021/1926;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione: Performance – ammontare complessivo dei premi, ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex Decreto Legislativo n° 33/2013.

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, rispetto al quale è reso parere favorevole;

di dare atto che la sottoscritta **Dott. sa Lara Avitabile**, Responsabile del Settore Ragioneria e Trattamento Economico presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445, DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Ritenuto di dover accogliere la proposta del responsabile del Servizio sopra riportata;

DETERMINA

Di far propria ed approvare la proposta riportata in premessa che qui si intende integralmente per ripetuta e trascritta;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/2000;

di dare atto che il sottoscritto Dott. Andrea EUTERPIO, dirigente del settore finanziario - servizio gestione economica del personale presso il Comune Di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n.190 e del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio

La presente determinazione

- Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi per quindici giorni consecutivi.
- Comportando impegno di spesa sarà trasmessa al Responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. n° 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Il sottoscritto Dott. Andrea Euterpio, Il Dirigente presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Dott. Andrea Euterpio



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato Posizioni Organizzative anno 2020

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa.

Esprime parere: **Favorevole**

Data: 19/05/2022

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 758 del 19/05/2022

Esito: **Favorevole**

Motivazioni:

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari effettuati i controlli e i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti; Accertato che la spesa liquidata rientra nei limiti dell'impegno assunto e di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione; AUTORIZZA l'emissione del relativo mandato come da riferimenti contabili di seguito riportati:

Lì, Data 19/05/2022

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO
Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.