



# **CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**

**CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

**C.A.P. 80014**

**Determina n. 759 del 19/05/2022**

**OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato Dirigenti anno 2020**

**ESERCIZIO FINANZIARIO 2022**

**SETTORE SERVIZI FINANZIARI**

**DIRIGENTE RESPONSABILE Dott. Andrea Euterpio**

**SERVIZIO RAGIONERIA GENERALE BILANCIO CONTROLLO DI GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE ECONOMATO n. 56 del 12/05/2022**

## **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**Visti** i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

**Visto** in particolare l'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 151 del 07.09.2021 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente del Settore;

**Vista** la Delibera di Consiglio Comunale n. 62 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il DUP 2021/2023;

**Vista** la Delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021 - 2023;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 14.09.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;

**Visto** il D.L. del 13.12.2021 n.228 che ha differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 di cui all'art. 151, comma 1, del D.lgs.267/2000 al 31/05/2022;

**Vista** la D.G.C. n. 1 del 17.01.2022 con la quale è stato approvato, con decorrenza 1° gennaio 2022, l'esercizio provvisorio, secondo le disposizioni dell'art.163 del D. Lgs. n. 267/2000 e fino all'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;

**Visto** il D.lgs 118/2011 come modificato e integrato dal D.lgs.126/2014

### **PREMESSO CHE**

Con Delibera di Giunta Comunale n. 95 del 04.07.2019, è stato definito l'assetto organizzativo dell'ente per l'anno 2019 con l'assetto delle posizioni dirigenziali;

**Visti** gli artt. 26 , comma 1 lettera a) e d), e commi 2 e 3 del CCNL 1998/2001, l' art.23 comma 3 del CCNL 2002/2003 e l' art 4, comma 4 del CCNL 2004/2005 relativi all'area della dirigenza del comparto Regioni ed Enti Locali;

**che** in base alle vigenti disposizioni dei Contratti Collettivi relativi alla dirigenza del comparto Regioni Autonomie locali, la retribuzione dei dirigenti si articola in:

- retribuzione di posizione (art 27 del CCNL 23.12.1999)
- retribuzione di risultato (art 28 del CCNL 23.12.1999);

### **PREVEDE**

- **Che** l'art. 27 del suddetto CCNL secondo cui "1. Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne. 2. La retribuzione di posizione è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nei limiti delle disponibilità delle risorse di cui all'art.26, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità (...) 9. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero

ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo”;

- **Che** l'art. 28 CCNL Dirigenza 23 dicembre 1999 prevede che “al fine di sviluppare (...) l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui
- **Che** all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15 per cento (...)”;
- **Che** l'art. 29 CCNL Dirigenza 23 dicembre 1999 secondo cui “1. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato. 2. Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D. Lgs. n. 29/93, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL 10 aprile 1996 come sostituito dall'art. 14 (...)”;

**Considerato che:**

- ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n.165/2001, il trattamento economico accessorio della dirigenza è costituito dalle due distinte voci della retribuzione di posizione e di quella di risultato;
- per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato occorre fare riferimento alle risorse a tal fine disponibili, correttamente quantificate nel rigoroso rispetto delle previsioni dell'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999, tenendo conto anche degli incrementi delle stesse recati direttamente dai successivi CCNL. Tali risorse devono essere destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le diverse posizioni dirigenziali previste dal modello organizzativo dell'ente;
- spetta alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato;
- alla retribuzione di risultato non può comunque essere destinata una quota delle risorse inferiore al 15 per cento delle stesse;
- annualmente gli enti devono provvedere alla costituzione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del proprio personale dirigenziale;

**Vista** la determine n. 347 del 20/04/2020 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2020 nell'importo di **euro 350.155,00**

- che in data 18.01.2021 il CCDI è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo della dirigenza del Comune di Giugliano in Campania. Lo stesso definisce in euro 245.108,50 le risorse destinate e **alla retribuzione di posizione ed euro 105.046,50 alla retribuzione di risultato** prevedendo per quest'ultima che l'erogazione seguirà le metodologie di valutazione della performance approvate con delibera di G.C. n. 92/2012;

**che con** delibera di Giunta Comunale n.42 del 21/04/2022 è stata approvata la “relazione sulla

performance anno 2020”

**Che** l’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) con nota acquisita al protocollo dell’ente in data 26/04/2022 al n. 45383 ha trasmesso la validazione della relazione della performance 2020

- **Che la relazione sulla performance per i dirigenti determina l’indennità di risultato sulla base di un calcolo ponderato che prende in considerazione:**

- il risultato della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 50%;
- il risultato della misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali per il 30%;
- il valore della rilevanza delle competenze attribuite per il 20%;

Che sulla base delle relazione del Controllo di Gestione, dell’OIV e del Segretario Generale risulta il seguente quadro complessivo:

|  | D'Alterio<br>Domenico | Frippa<br>Filippo | Petrillo<br>Maria.R. | Valvo<br>Paola | Petirro<br>Salvatore | Sabini<br>Giuseppe |              |
|--|-----------------------|-------------------|----------------------|----------------|----------------------|--------------------|--------------|
| Raggiungimento degli obiettivi assegnati %                     | 47,50                 | 41,00             | 45,00                | 41,00          | 41,66                | 43,33              |              |
| Misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali | 18,64                 | 19,50             | 22,50                | 16,61          | 21,91                | 19,83              |              |
| Valore della rilevanza delle competenze attribuite             | 14,00                 | 15,00             | 17,00                | 15,00          | 17,00                | 15,00              |              |
| <b>TOTALE</b>  |                       | <b>80,14</b>      | <b>75,50</b>         | <b>84,50</b>   | <b>72,61</b>         | <b>80,57</b>       | <b>78,16</b> |

**Ritenuto** che sussistono tutti gli elementi per poter procedere alla definizione della performance 2020 liquidando al personale dirigente l’indennità di risultato 2020 secondo la seguente tabella

| Nominativo | Settore  | Retrib. di posizione annua | Importo risultato massimo teorico (30%) | % risultato spettante | Retribuzione di risultato spettante |
|------------|--|----------------------------|---|-----------------------|-------------------------------------|
| Matr. 291  | Idrico Fognario e manutentivo_Beni Patrimoniali e Cimitero | 40.656,46                  | 12.196,94                               | 80,14%                | 9.774,63                            |

|               |   |           |           |        |                  |
|---------------|---|-----------|-----------|--------|------------------|
| Matr.961881   | Servizi Sociali-<br>Istruzione e Sport-<br>Cultura          | 28.285,91 | 8.485,77  | 80,57  | 6.836,99         |
| Matr. 308     | Polizia Municipale  | 40.656,46 | 12.196,94 | 84,50% | 10.306,41        |
| Matr. 292     | Assetto del Territorio<br>e Attività produttive-<br>Mercato | 40.656,46 | 12.196,94 | 72,61% | 8.856,20         |
| Matr. 981889  | Assetto del<br>Territorio e Attività<br>produttive-Mercato  | 11.861,67 | 3.558,50  | 75,50% | 2.686,67         |
| Matr. 996223  | U.P.Ambiente e Lavori<br>pubblici                           | 32.438,38 | 9.731,51  | 78,16% | 7.606,15         |
| <b>Totale</b> |   |           |           |        | <b>46.067,04</b> |

**Accertato che:**

- le risorse economiche, necessarie a finanziare la liquidazione della retribuzione di risultato, trovano adeguata copertura nell'ambito delle risorse stabili del fondo del salario accessorio per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente, costituito per l'annualità economica 2020;

**Richiamato** l'art. 27 del CCNL 23.12.1999 area dirigenza che, al comma 9, recita *"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo."*;

**Richiamato** l'art. 28 del CCNL 23.12.1999 area dirigenza che, al comma 2, recita *"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo."*;

**Dato Atto**

- che con Delibera di Giunta n. 70 del 31/05/2021 ad oggetto *"Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi per il rendiconto della gestione 2020 e variazione al Bilancio*

2019/2021" sono state approvate le risultanze dell'accertamento dei residui attivi e passivi al 31/12/2020;

- che con la medesima deliberazione sono state approvate le variazioni agli stanziamenti del fondo pluriennale vincolato necessarie alla reimputazione delle entrate e delle spese cui corrispondono obbligazioni giuridicamente perfezionate attive e passive con esigibilità differita, rideterminando il risultato di amministrazione al 1° gennaio 2020;
- che per effetto della predetta attività di riaccertamento ordinario dei residui, gli stanziamenti di entrate e spesa adeguati a seguito della reimputazione dei residui alla competenza, si considerano automaticamente accertati ed impegnati senza necessità di ulteriori atti deliberativi;

### PROPONE

PRENDERE ATTO della valutazione complessiva del personale dirigente e della proposta di assegnazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020, come risultante dalla relazione sulla valutazione della performance 2020 approvata con la Delibera di giunta comunale n.42 del 21/04/2022 è stata approvata la "relazione sulla performance anno 2020" e validata dall'O.I.V. con nota acquisita al protocollo dell'ente in data 26/04/2022 al n. 45383 ha trasmesso la validazione della relazione della performance 2020.

Di liquidare quindi ai Dirigenti la retribuzione di risultato come riportato nel prospetto che segue:

| Nominativo   | Settore  | Retribuzione di risultato |
|--------------|--|---------------------------|
| Matr.291     | Idrico Fognario e manutentivo_Beni Patrimoniali e Cimitero | 9.774,63                  |
| Matr. 961881 | Servizi Sociali-Istruzione e Sport- Cultura                | 6.836,99                  |
| matr. 308    | Polizia Municipale   | 10.306,41                 |
| Matr. 292    | Assetto del Territorio e Attività produttive-Mercato       | 8.856,20                  |
| Matr. 961881 | Servizi Sociali-Istruzione e Sport- Cultura                | 6.836,99                  |

|               |   |                  |
|---------------|---|------------------|
| IMatr. 981889 | Assetto del Territorio e<br>Attività produttive-<br>Mercato | 2.686,67         |
| matr. 996223  | U.P.Ambiente e Lavori<br>pubblici)                          | 7.606,15         |
| <b>Totale</b> |   | <b>46.067,04</b> |

**Dare atto** di adempiere, inoltre con l'esecutiva della presente agli obblighi di trasparenza di cui all'art.37 del D.Lgs. n° 33 del marzo 2013 e all'art.1 comma 32 della legge 190/2012.

**Di precisare** che l' importi sono impegnati, per Euro 46.067,04 sul Bilancio pluriennale 2021/2023 annualità 2021 a favore di diversi dipendenti sui Capitoli 10101111 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U. 1.01.01.01.004 impegno 2021.455 ;

**Di precisare** che i relativi importi sono impegnati, per Euro 11.329,69 sul Bilancio pluriennale 2021/2023 annualità 2021 a favore della CPDEL sui Capitoli 101011 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U 1.01.02.01.001 impegno 2021.461;

**Di precisare** che i relativi importi sono impegnati, per Euro 3.915,69 sul Bilancio pluriennale 2021/2023 annualità 2021 a favore dell'IRAP sui Capitoli 10101122 Missione 01 Programma 10 Titolo 1 articolo U. 1.02.01.01.001 impegno 2021.1925;

**di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, rispetto al quale è reso parere favorevole;

- **di dare atto** che la sottoscritta **Dott. sa Lara Avitabile** ,Responsabile del Settore Ragioneria e Trattamento Economico presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Ritenuto di dover accogliere la proposta del responsabile del Servizio sopra riportata;

Responsabile  
Dott. Avitabile Lara

### DETERMINA

**Di far propria** ed approvare la proposta riportata in premessa che qui si intende integralmente per ripetuta e trascritta;

**di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/2000;

**di dare atto** che il sottoscritto Dott. Andrea EUTERPIO, dirigente del settore finanziario - servizio gestione economica del personale presso il Comune Di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n.190 e del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali

Il Dirigente  
**Dott. Andrea Euterpio**

La presente determinazione

- Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi per quindici giorni consecutivi.
- Comportando impegno di spesa sarà trasmessa al Responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. n° 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

**Il sottoscritto Dott. Andrea Euterpio, Il Dirigente presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.**

IL DIRIGENTE DI SETTORE  
Dott. Andrea Euterpio







# CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

**OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato Dirigenti anno 2020**

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa.

Esprime parere: **Favorevole**

Data: 19/05/2022

Il Dirigente  
**Dott. Andrea Euterpio**





# CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

## Determina n. 759 del 19/05/2022

Esito: **Favorevole**

Motivazioni:

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari effettuati i controlli e i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti; Accertato che la spesa liquidata rientra nei limiti dell'impegno assunto e di aver effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione; AUTORIZZA l'emissione del relativo mandato come da riferimenti contabili di seguito riportati:

Lì, Data 19/05/2022

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO  
Dott. Andrea Euterpio

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.