

IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE
ECONOMICA 2019

In data 28/11/2019 alle ore 16,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, cui sono stati impartiti indirizzi con D.G.C. n. 116 del 26/09/2019;

Presidente Segretario Gen.le Dott.ssa Mailyn Flores
Componente Dott. Gerardo D'Alterio
Componente Dott. Salvatore Petirro
- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

Organizzazione Sindacale _____

R.S.U. (soggetto unitario)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2019.

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2019.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2019 risulta così costituito:

| RISORSE STABILI ANNO 2019 | | | |
|---|--|--------|-----------|
| Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2016/2018 | Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 | | 1.126.499 |
| Incrementi | | | |
| Incremento CCNL 2016/2018 | Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) | 19.302 | |
| Incremento CCNL 2016/2018 | Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. R.i.a. personale cessato dal servizio | 61.744 | |
| Incremento CCNL 2016/2018 | Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. Importi riassorbiti nuovo CCNL | 907 | |
| Incremento CCNL 2016/2018 | Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza | 0 | |

Handwritten signature ONFPL

Handwritten signature

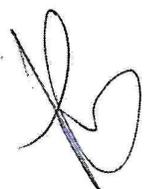
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



| | | | |
|---|--|--------|------------------|
| Incremento CCNL 2016/2018 | Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. <i>Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario</i> | 0 | |
| Incremento CCNL 2016/2018 | Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. <i>Risorse incremento stabile dotazione organica</i> | 0 | |
| Incremento CCNL 2016/2018 | Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. <i>Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)</i> | 0 | |
| Totale parziali risorse stabili | | | 1.208.452 |
| Totale fondo parte stabile anno 2019 con decurtazione PO anno 2018 (Euro 408.000) (Rif. D.D. 1642 del 07/11/2018) | | | 1.052.030 |
| Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite) | Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. <i>Differenze incrementi progressioni orizzontali</i> | 21.379 | |
| A) Totale risorse stabili anno 2019 | | | 1.073.409 |
| RISORSE VARIABILI ANNO 2019 | | | |
| Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio per le mensilità residue dopo cessazione | Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016/2018 | 0 | |



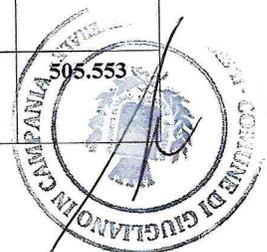






| | | | |
|--|--|---------|---------|
| 1,2% monte salari 1997 - ex D.G.C. n. 20/2018 (di cui € 5.000 da destinare per il condono edilizio) | Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018 | 60.000 | |
| Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada) - DGC n. 23/2018 | Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL2016/2018 Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 2016/2018 | 17.648 | |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria (messi notificatori) | Art. 67 comma 3 lettera f) CCNL 2016/2018 | 0 | |
| Risorse per trasferimento di personale a fronte di riduzione componente variabile fondi delle amministrazioni di provenienza | Art. 67 comma 3 lettera k) CCNL 2016/2018 | 0 | |
| Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per progettazione art. 92 Dlgs 163/2006 e art. 13 bis DL 90/2014 - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 (fino al 31/12/2017) | Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018 | 170.000 | |
| B) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016 | | | 247.648 |
| Economie fondo da residui 2018 | | 107.585 | |
| Risorse derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011 | Art. 67 comma 3 lettera b) CCNL 2016/2018 | 0 | |
| Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi Istat e altri compensi ex art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999 | Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018 | 64.177 | |
| Risparmi straordinario | Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018 | 41.143 | |
| Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge | Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018 | 45.000 | |
| C) Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016 | | | 257.905 |
| Totale risorse variabili (B+C) | | | 505.553 |

[Handwritten signatures and initials]



| | |
|---------------------------|-----------|
| TOTALE FONDO 2019 (A+B+C) | 1.578.962 |
|---------------------------|-----------|

ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 5 Finanziamento

delle progressioni economiche orizzontali - art. 16, comma 4, del ccnl del 21.05.2018.

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNC 21.05.2018.

2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2019, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad € 450.000,00.

ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2019, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

3. Per l'anno 2019 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 95.000,00.

ART. 7 Finanziamento delle indennità

al personale delle categorie B, C e D di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018

1. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018, al personale delle categorie B, C e D non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.

2. Il totale delle risorse, per l'anno 2019, è di € 73.381 da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente.

3. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018 al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.

Il totale delle risorse per l'anno 2019 è di € 3.000,00.

ART. 8 Indennità maneggio valori

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50 per ogni giornata lavorativa. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2019, è di € 3.500,00.

ART. 9 Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno indennità di reperibilità indennità di turno

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;

b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.
Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2.L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.

4. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2019, per un importo pari a € 170.000,00

**ART. 10 Finanziamento dei compensi
destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

1. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano, per l'anno in corso, risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi come di seguito specificato:

Compensi diretti ad incentivare la performance individuale e il miglioramento dei servizi

La somma complessivamente destinata a tale istituto è pari a € 397.256 e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria.

Compensi diretti ad incentivare il Progetto della Polizia Municipale "Madonna della Pace", costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva per € 30.000,00.

Compensi legati alla realizzazione di piani di attività in base a progetti redatti dai dirigenti strettamente connessi agli obiettivi dell'ente per l'anno 2019, finanziati con l'1,2% monte salari 1997 per € 60.000,00, di cui € 5.000,00 Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 116/2019, € 17.000,00 Progetto Staff del Sindaco prot. 56415 del 21/05/2019, € 33.000,00 Progetto Polizia Municipale Natale 2019 ed € 5.000,00 Progetto Polizia Municipale "Tammorra dei Briganti 2019" prot. n. 55526 del 17/05/2019.

Compensi legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale, finanziato per € 17.648,00 con i proventi dell'art 208 del C d S (prot. 55526 del 17/05/2019).

**ART. 11 Compensi che transitano nel fondo
€ 279.177,00 di cui:**

- € 170.000,00 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge Ex art.92 Dlgs 163/2006-progettazione
- € 45.000,00 per Compensi avvocatura ex art. 27 CCNL 14.09.2000.
- € 64.177,00 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge: Compensi Istat e altri compensi ex art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999;

ART. 12 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2019

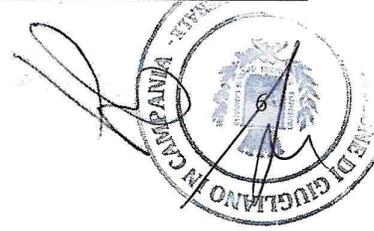
| | | |
|---|---|---------|
| Progressione economica orizzontale (P.E.O.) | Art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018 | 450.000 |
| Indennità di comparto | Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018 | 95.000 |

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



| | | |
|--|--|------------------|
| Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D | Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018 | 73.381 |
| Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale | Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018 | 3.000 |
| Maneggio valori | Art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018 | 3.500 |
| Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc. | Art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 | 170.000 |
| Compensi diretti ad incentivare la performance per il miglioramento dei servizi | Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018 | 397.256 |
| Progetti di produttività con verifica dell'OIV della sostenibilità in forza di processi di razionalizzazione o riorganizzativi | Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018 | 60.000* |
| Progetto Polizia Municipale "Madonna della Pace" costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva | Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018 | 30.000 |
| Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge Progettazioni- ex art 92 D. Lgs 163/06 ed art.113 del D.Lgs 50/2016 | Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018 | 170.000 |
| Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi Istat -art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99 | Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018 | 64.177 |
| Compensi avvocatura Ex art. 27 CCNL 14.09.2000 | Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018 | 45.000 |
| Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92 | Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018 | 17.648 |
| Totale | | 1.578.962 |

* Di cui € 5.000,00 Progetto Condo Edilizio ex D.G.C. n. 116/2019, € 17.000,00 Progetto Staff del Sindaco prot. 56415 del 21/05/2019, € 33.000,00 Progetto Polizia Municipale Natale 2019 ed € 5.000,00 Progetto Polizia Municipale "Tammorra dei Briganti 2019" prot. n. 55526 del 17/05/2019

ART. 13 Disposizione finale.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Maily Flores delegato alla sottoscrizione

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

