

II DIRIGENTE DEL Settore AA.II

RELAZIONA quanto segue:

- l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

- si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

- l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

- a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative. È previsto quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili.

- le considerazioni suddette hanno portato all'individuazione di n. 5 criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione delle singole posizioni;

- il sistema di graduazione proposto, impostato su detti criteri, come meglio specificati sia nello schema di regolamento e negli allegati, consente ai soggetti incaricati della relativa attività, di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione.

Tale analisi rappresenta la motivazione che giustifica il punteggio attribuito. Nella predisposizione del sistema è stato inoltre tenuto conto di correttivi da utilizzare al fine di adottare una corretta graduazione e differenziazione delle retribuzioni di posizione in relazione al ruolo assegnato;

- il sistema di graduazione, tiene conto inoltre del budget assegnato allo specifico istituto ai fini di mantenere il complesso delle retribuzioni attribuite all'interno dello stesso;

- dato atto che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 e 7 del CCNL 21/5/2018;

DATO ATTO che è stata attivata la procedura di confronto con le OO.SS. che si è conclusa con verbale del 20 giugno 2019;

Il Dirigente del Settore
Dot.ssa Mailyn Flores

IL SINDACO

Visto il regolamento recante il nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, allegato sub "A";

Ritenuti meritevoli di approvazione nelle modifiche introdotte e riguardanti l'articolazione degli uffici in UOS e UOC;

PROPONE

1. Approvare la modifica di cui alla premessa come da modelli allegati sub **A**) e sub **B**) a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, confermando per il resto quanto deliberato con D.G.C. n.12/2018;

2. Trasmettere il presente atto alle OO.SS. per l'informazione dovuta ai sensi dell'art 9 del D. lgs 165/2001,

Il Sindaco
Dott. Antonio Poziello

Il Dirigente del Settore Affari Istituzionali esprime parere favorevole ex art. 49 del TUEL in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Mailyn Flores

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari esprime parere favorevole ex art. 49 del TUEL in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Il Dirigente del Settore
Dr. Gerardo D'Alterio

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la relazione istruttoria

Visti i pareri di regolarità tecnica ex art.49 Tuel, espressi dal Dirigente del Settore AA.II e dal Dirigente del Settore Finanze e Tributi;

A voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

I. Di approvare il regolamento allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, composto da n. 17 articoli, e dai seguenti modelli di schede di valutazione:

Mod. 1 - Criteri di graduazione;

Mod. 2 - Scheda di analisi per attribuzione dei punteggi alla P.O.;

II. Di approvare la relazione illustrativa nella quale, tra l'altro, viene evidenziato il procedimento di distribuzione delle risorse destinate allo specifico istituto;

III. Di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento.

IL SINDACO
Dott. Antonio Poziello

COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa MAILYN FLORES