

IL SINDACO

Considerato che in attuazione del DL 78 art. 9 comma 2 bis del 31 maggio 2010 (convertito con L. n. 122/2010) si è determinata una riduzione considerevole del fondo delle risorse decentrate del personale tecnico, amministrativo, finanziario e della vigilanza urbana dell'Ente;

Verificato che è necessario comunque assicurare e ottimizzare l'organizzazione del lavoro al fine di rendere più efficiente la macchina comunale;

Tenuto conto che il finanziamento di alcuni istituti contrattuali è inderogabile (P.E.O., indennità di comparto);

Si ritiene opportuno stabilire che alcune categorie di personale debbano accedere ai seguenti istituti contrattuali afferenti l'organizzazione del lavoro, rimandando alla fase concertativa e contrattuale il numero del personale e le categorie che vi possono accedere:

- REPERIBILITÀ tecnici, Stato Civile, (sabato e domenica), Servizi Sociali (se ci sono almeno 4 assistenti sociali), Messi notificatori, Polizia Municipale, autisti;
- TURNAZIONE personale del Comando di P.M., mercato ortofrutticolo (3 mesi l'anno), biblioteca;
- MANEGGIO VALORI servizio economato, anagrafe, elettorale;
- INDENNITÀ ORARIE Polizia Municipale, biblioteca, da attivare anche per i dipendenti in servizio presso il mercato ortofrutticolo almeno 3 mesi l'anno;
- SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 c. 2 l. f) CCNL 1998/1999 e art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016/2018, secondo il regolamento approvato;
- SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 c. 2 l. i) CCNL 1998/1999 e art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016/2018, come Ufficiale di Anagrafe, di Stato Civile ed elettorale;
- POSIZIONI ORGANIZZATIVE secondo l'approvato regolamento;
- PREMIALITÀ DIPENDENTI;
- COMPENSI previsti da specifiche disposizioni di legge;
- COMPENSI in misura di € 5.000,00 per le attività afferenti il condono edilizio da prelevarsi da fondi del bilancio comunale, secondo le modalità della Corte dei Conti, Sez. Campania, parere n. 166/2012;
- SPECIFICI PROGETTI da sottoporre alla verifica dell'OIV, finanziati con le risorse variabili dell'importo dell'1,2 % monte salari 1997, art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001.

Preso atto che occorre approvare gli indirizzi di parte pubblica sugli istituti afferenti l'organizzazione del lavoro ed il salario accessorio;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Visto il CCNL del 01.04.1999 e successivi

Visto il CCDI 2010 dell'Ente e successivi;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Accertato la competenza della Giunta Comunale di dare gli indirizzi al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la stesura del CCDI 2019;

PROPONE ALLA GIUNTA

Di approvare e porre quale indirizzi contrattuali le proposte sotto riportate:

- REPERIBILITÀ tecnici, Stato Civile, (sabato e domenica), Servizi Sociali (se ci sono almeno 4 assistenti sociali), Messi notificatori, Polizia Municipale, autisti;
- TURNAZIONE personale del Comando di P.M., mercato ortofrutticolo (3 mesi l'anno), biblioteca;
- MANEGGIO VALORI servizio economato, anagrafe, elettorale;



- INDENNITÀ ORARIE Polizia Municipale, biblioteca, da attivare anche per 3 dipendenti in servizio presso il mercato ortofrutticolo almeno 3 mesi l'anno;
- SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 c. 2 l. f) CCNL 1998/1999 e art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016/2018, secondo il regolamento approvato;
- SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 c. 2 l. i) CCNL 1998/1999 e art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016/2018, come Ufficiale di Anagrafe, di Stato Civile ed elettorale;
- POSIZIONI ORGANIZZATIVE secondo l'approvato regolamento;
- PREMIALITÀ DIPENDENTI;
- COMPENSI previsti da specifiche disposizioni di legge;
- COMPENSI in misura di € 5.000,00 per le attività afferenti il condono edilizio da prelevarsi da fondi del bilancio comunale, secondo le modalità della Corte dei Conti, Sez. Campania, parere n. 166/2012;
- SPECIFICI PROGETTI da sottoporre alla verifica dell'OIV, finanziati con le risorse variabili dell'importo dell'1,2 % monte salari 1997, art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001

Di inviare alle OO. SS. contestualmente all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'Art. 5 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Sindaco
Antonio Poziello

Il Dirigente del Settore Affari Istituzionali esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica del presente atto.



Il Dirigente del Settore AA. II.
Dott.ssa Mailyn Flores

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità contabile del presente atto con riguardo specifico alla sostenibilità economica-finanziaria dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997.

Il Dirigente del Settore Economico Finanziario
Dott. Gerardo D'Altenio

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Visto il CCNL del 01.04.1999 e successivi

Visto il CCDI 2010 dell'Ente e successivi;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visti i pareri espressi dai dirigenti;

Accertato la competenza della Giunta Comunale di dare gli indirizzi al Presidente della trattante per la stesura del CCDI 2019;

Con voto unanime reso nei modi di legge



DELIBERA

Di approvare e porre quali indirizzi contrattuali le proposte sotto riportate:

- REPERIBILITÀ tecnici, Stato Civile, (sabato e domenica), Servizi Sociali (se ci sono almeno 4 assistenti sociali), Messi notificatori, Polizia Municipale, autisti;
- TURNAZIONE personale del Comando di P.M., mercato ortofrutticolo (3 mesi l'anno), biblioteca;
- MANEGGIO VALORI servizio economato, anagrafe, elettorale;
- INDENNITÀ ORARIE Polizia Municipale, biblioteca, da attivare anche per 3 dipendenti in servizio presso il mercato ortofrutticolo almeno 3 mesi l'anno;
- SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 c. 2 l. f) CCNL 1998/1999 e art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016/2018, secondo il regolamento approvato;
- SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 c. 2 l. i) CCNL 1998/1999 e art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016/2018, come Ufficiale di Anagrafe, di Stato Civile ed elettorale;
- POSIZIONI ORGANIZZATIVE secondo l'approvato regolamento;
- PREMIALITÀ DIPENDENTI;
- COMPENSI previsti da specifiche disposizioni di legge;
- COMPENSI in misura di € 5.000,00 per le attività afferenti il condono edilizio da prelevarsi da fondi del bilancio comunale, secondo le modalità della Corte dei Conti, Sez. Campania, parere n. 166/2012;
- SPECIFICI PROGETTI da sottoporre alla verifica dell'OIV, finanziati con le risorse variabili dell'importo dell'1,2 % monte salari 1997, art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001.

Di inviare alle OO.SS. contestualmente all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001.

Con separata votazione dichiara, ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. 18.08.2000 n. 207, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Sindaco
Dott. Antonio Roziello

Il Vice Segretario Generale
Dott.ssa Nunzia Sequino

