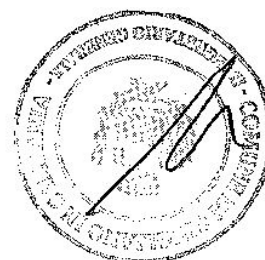


# SETTORE POLIZIA MUNICIPALE





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**SETTORE POLIZIA MUNICIPALE  
E SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI**

**PROGETTO  
“TAMMORRA DEI BRIGANTI ANNO 2019”**

**DIRIGENTE**  
**Dott. Salvatore PETIRRO**





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Settore Polizia Municipale  
e Servizi Sociali ed Educativi**  
**Dirigente Dott. Salvatore Petirro**

**Vice Comandante**  
**Ten. Col. Gennaro Castellone**

**Direttive Politiche**

Annualmente l'Amministrazione Comunale, per la salvaguardia del folclore della tradizione giuglianese, concede il patrocinio per la manifestazione denominata "Tammorra dei Briganti". Il Settore sopra indicato viene così investito del compito di garantire la sicurezza e la regolarità dello svolgimento della manifestazione sopra indicata.

**Obiettivo Predisposto**

Miglioramento della circolazione stradale e della sicurezza urbana in occasione della manifestazione denominata "Tammorra dei Briganti" programmata per i giorni 21, 22 e 23 giugno 2019.

**Peso attribuito all'obiettivo in relazione alla sua complessità e strategicità**  
Il peso dell'obiettivo nella performance di Settore è pari al 100%.

**Risultato atteso**

Il risultato atteso è pari al 100%.

**Unità di misura per la verifica dei risultati finali**

Numero di servizi serali e festivi effettuati;  
Numero delle iniziative supportate;  
Numero dei servizi aggiuntivi di polizia stradale effettuati;  
Numero delle sanzioni elevate;  
Numero richieste evase;  
Numero interventi di controlli di polizia amministrativa effettuati.





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Personale coinvolto e percentuale di attribuzione della responsabilità del risultato finale**

Il progetto coinvolgerà tutto il personale del Servizio Polizia Locale, Ufficiali/Agenti, nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali.

E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del 14/09/2000 per la fruizione del riposo compensativo per attività prestata durante la giornata di riposo settimanale. Il riposo compensativo andrà fruito nei termini contrattuali. Eventuale lavoro straordinario effettuato sarà remunerato secondo le vigenti normative contrattuali nazionali e decentrate.

La percentuale di attribuzione terrà conto di quanto segue:

Specifiche	Perc.
Flessibilità Oraria	30%
Attività di Controllo	10%
Incremento dell'intensità del lavoro	30%
Mancata Fruizione riposi compensativi	10%
Rotazione del personale	20%
<b>Totale</b>	<b>100%</b>

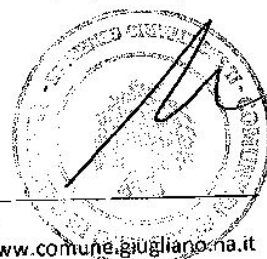
**Risorse finanziarie assegnate**

La somma di € 5.000,00 ( oltre oneri riflessi ed Irap previsti per legge e da calcolarsi da parte del competente Ufficio- previa approvazione del progetto, acquisito il parere delle organizzazioni sindacali) dovrà essere finanziata con le risorse decentrate di cui agli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. anno 2018, in base agli effettivi incrementi di produttività apportati dal singolo e finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo specifico.

**Verifica dell'obiettivo**

La somma sopra indicata sarà liquidata, alla fine del periodo di competenza della presente progettualità e su certificazione del Dirigente del Settore Polizia Municipale, al personale che avrà raggiunto l'obiettivo di garantire il regolare svolgimento delle manifestazioni e che avrà apportato un effettivo incremento di produttività.

La somma sopraindicata sarà corrisposta al personale come premio incentivante oltre alle normali indennità contrattuali (maggiorazione festiva, turnazione, recuperi o straordinario secondo le vigenti disposizioni legislative).





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
**C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli**  
**POLIZIA MUNICIPALE**

Laddove la produttività individuale dovesse essere inferiore all'apporto medio previsto per singolo operatore (minimo 2 presenze pro capite) le spettanze saranno proporzionalmente decurtate in rapporto all'incremento di produttività effettivamente prodotto.

Le suddette manifestazioni saranno garantite con l'ordinario orario di servizio, e ricorrendo anche alla flessibilità dello stesso. Laddove si rendessero necessarie delle prestazioni di lavoro straordinario, esse saranno remunerate come previsto dalla vigente normativa.

IL DIRIGENTE SETTORE  
Dott. Salvatore PETIRRO



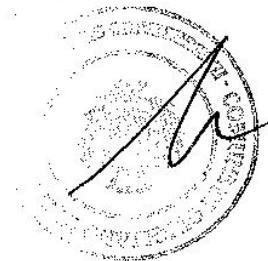


**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**SETTORE POLIZIA MUNICIPALE  
E SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI**

**PROGETTO  
“GIUGLIANO CITTA’ NATALE 2019”**

**DIRIGENTE**  
Dott. Salvatore **PETIRRO**



Via A. Palumbo- 80014 - Giugliano in Campania

Fax Protocollo 0813301648  
Protocollo.pm@pec.comune.giugliano.na.it

[www.comune.giugliano.na.it](http://www.comune.giugliano.na.it)



**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Settore Polizia Municipale  
e Servizi Sociali ed Educativi  
Dirigente Dott. Salvatore Petirro**

**Vice Comandante  
Ten. Col. Gennaro Castellone**

**Direttive Politiche**

Annualmente nel periodo delle festività natalizie l'Amministrazione Comunale programma sul territorio tutta una serie di manifestazioni culturali che prevedono la predisposizione di isole pedonali nelle strade del centro storico e dispositivi di traffico alternativi.

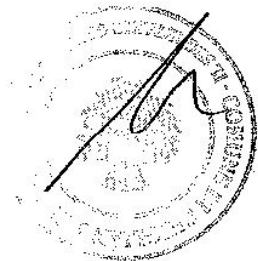
**Obiettivo Predisposto**

Il presente progetto di produttività, a valere dal 08.12.2019 al 06.01.2020, si propone di garantire il regolare svolgimento di tutte le manifestazioni previste in occasione delle festività natalizie attraverso la vigilanza e il controllo del territorio, l'assicurazione di un'adeguata presenza di personale per tutte le manifestazioni previste nel periodo di riferimento ed in particolar modo durante i programmi, di più giorni consecutivi, molto intensi che vedono l'alternarsi di manifestazioni in genere che si prolungano anche oltre le ore 22:00.

**Peso attribuito all'obiettivo in relazione alla sua complessità e strategicità**  
Il peso dell'obiettivo nella performance di Settore è pari al 100%.

**Risultato atteso**

Il risultato atteso è pari al 100%.





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Unità di misura per la verifica dei risultati finali**

- Numero di servizi serali e festivi effettuati;
- Numero delle iniziative supportate;
- Numero dei servizi aggiuntivi di polizia stradale effettuati;
- Numero delle sanzioni elevate;
- Numero richieste evase;
- Numero interventi di controlli di polizia amministrativa effettuati.

**Personale coinvolto e percentuale di attribuzione della responsabilità del risultato finale**

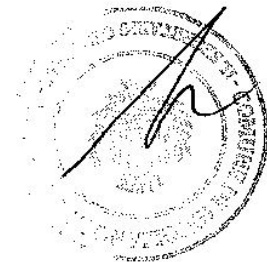
Il progetto coinvolgerà tutto il personale del Servizio Polizia Locale, Ufficiali/Agenti, nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali.  
E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del 14/09/2000 per la fruizione del riposo compensativo per attività prestata durante la giornata di riposo settimanale. Il riposo compensativo andrà fruito nei termini contrattuali. Eventuale lavoro straordinario effettuato sarà remunerato secondo le vigenti normative contrattuali nazionali e decentrate.

La percentuale di attribuzione terrà conto di quanto segue:

Specifiche	Perc.
Flessibilità Oraria	30%
Attività di Controllo	10%
Incremento dell'intensità del lavoro	30%
Mancata Fruizione riposi compensativi	10%
Rotazione del personale	20%
<b>Totale</b>	<b>100%</b>

**Durata del progetto**

Il presente progetto si svolgerà dal 08.12.2019 al 06.01.2020 per circa trenta giorni di manifestazioni.







**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
POLIZIA MUNICIPALE

**Risorse finanziarie assegnate**

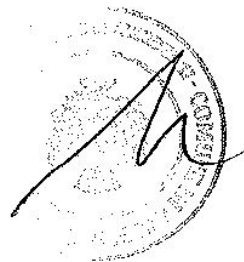
La somma di € 33.000,00 (oltre oneri riflessi ed Irap previsti per legge e da calcolarsi da parte del competente Ufficio- previa approvazione del progetto, acquisito il parere delle organizzazioni sindacali) dovrà essere finanziata con le risorse decentrate di cui agli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. anno 2018, in base agli effettivi incrementi di produttività apportati dal singolo e finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo specifico.

**Verifica dell'obiettivo**

Il pagamento del corrispettivo, oltre alle normali indennità contrattuali (maggiorazione festiva, turnazione, recuperi o straordinario secondo le vigenti disposizioni legislative), sarà liquidato, alla fine del periodo di competenza della presente progettualità e su certificazione del Dirigente del Settore interessato, al personale che avrà raggiunto l'obiettivo di garantire il regolare svolgimento delle manifestazioni e che avrà apportato un effettivo incremento di produttività.

Laddove la produttività individuale dovesse essere inferiore all'apporto medio previsto per singolo operatore (minimo 5 presenze pro capite) le spettanze saranno proporzionalmente decurtate in rapporto all'incremento di produttività effettivamente prodotto.

IL DIRIGENTE  
Dott. Salvatore PETIRRO





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**SETTORE POLIZIA MUNICIPALE  
E SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI**

**PROGETTO  
“FESTEGGIAMENTI MARIA SS. DELLA PACE 2019”**

**DIRIGENTE**  
Dott. Salvatore **PETIRRO**





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Settore Polizia Municipale  
e Servizi Sociali ed Educativi**  
**Dirigente Dott. Salvatore Petirro**

**Vice Comandante**  
**Ten. Col. Gennaro Castellone**

#### **Direttive Politiche**

Come di consuetudine in coincidenza con la festività religiosa della Pentecoste vengono organizzati dal Comitato dei festeggiamenti tutta una serie di manifestazioni in onore di Maria SS. della Pace, ricorrenza ampiamente sentita da tutta la cittadinanza. Con il patrocinio da parte dell'Amministrazione Comunale il Settore sopra indicato viene investito del compito di garantire la sicurezza e la regolarità dello svolgimento della manifestazione sopra indicata.

#### **Obiettivo Predisposto**

Garantire il regolare svolgimento di tutta la manifestazione prevista per i festeggiamenti di "Maria SS. della Pace" programmata, per l'anno in corso, dal 08 giugno al 16 giugno 2019 attraverso la vigilanza ed il controllo del territorio, l'assicurazione di un'adeguata presenza di personale per tutte le manifestazioni previste nel periodo di riferimento ed in particolar modo durante i programmi, di più giorni consecutivi, molto intensi che vedono l'alternarsi di manifestazioni canore, di processioni, di gare pirotecniche, raduni di associazioni e di festeggiamenti in genere che si prolungano anche oltre le ore 24,00.

**Peso attribuito all'obiettivo in relazione alla sua complessità e strategicità**  
Il peso dell'obiettivo nella performance di Settore è pari al 100%



Via A. Palumbo- 80014 - Giugliano in Campania

Fax Protocollo 0813301648  
Protocollo.pm@pec.comune.giugliano.na.it

[www.comune.giugliano.na.it](http://www.comune.giugliano.na.it)



**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Risultato atteso**

Il risultato atteso è pari al 100%.

**Unità di misura per la verifica dei risultati finali**

- Numero di servizi serali e festivi effettuati;
- Numero delle iniziative supportate;
- Numero dei servizi aggiuntivi di polizia stradale effettuati;
- Numero delle sanzioni elevate;
- Numero richieste evase;
- Numero interventi di controlli di polizia amministrativa effettuati.

**Personale coinvolto e percentuale di attribuzione della responsabilità del risultato finale**

Il progetto coinvolgerà tutto il personale del Servizio Polizia Locale, Ufficiali/Agenti, nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali.

E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del 14/09/2000 per la fruizione del riposo compensativo per attività prestata durante la giornata di riposo settimanale. Eventuale lavoro straordinario effettuato sarà remunerato secondo le vigenti normative contrattuali nazionali e decentrate. Il riposo compensativo andrà fruito nei termini contrattuali.

La percentuale di attribuzione terrà conto di quanto segue:

Specifiche	Perc.
Flessibilità Oraria	30%
Attività di Controllo	10%
Incremento dell'intensità del lavoro	30%
Mancata Fruizione riposi compensativi	10%
Rotazione del personale	20%
<b>Totale</b>	<b>100%</b>





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
POLIZIA MUNICIPALE

**Durata del progetto**

Il presente progetto ha una durata direttamente proporzionale al calendario dei festeggiamenti che quest'anno sono programmati dal 08 giugno al 16 giugno 2019.

**Risorse finanziarie assegnate**

La somma di € 30.000,00 (oltre oneri riflessi ed Irap previsti per legge e da calcolarsi da parte del competente Ufficio- previa approvazione del progetto, acquisito il parere delle organizzazioni sindacali) dovrà essere finanziata con le risorse decentrate di cui agli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali anno 2018, in base agli effettivi incrementi di produttività apportati dal singolo e finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo specifico.

**Verifica dell'obiettivo**

Il pagamento del corrispettivo, oltre alle normali indennità contrattuali (maggiorazione festiva, turnazione, recuperi o straordinario secondo le vigenti disposizioni legislative), sarà liquidato, alla fine del periodo di competenza della presente progettualità e su certificazione del Dirigente del Settore interessato, al personale che avrà raggiunto l'obiettivo di garantire il regolare svolgimento delle manifestazioni e che avrà apportato un effettivo incremento di produttività.

Laddove la produttività individuale dovesse essere inferiore all'apporto medio previsto per singolo operatore (minimo 5 presenze pro capite) le spettanze saranno proporzionalmente decurtate in rapporto all'incremento di produttività effettivamente prodotto.

Le suddette manifestazioni saranno garantite con l'ordinario orario di servizio, e ricorrendo anche alla flessibilità dello stesso. Laddove si rendessero necessarie delle prestazioni di lavoro straordinario, esse saranno retribuite come previsto dalla vigente normativa.



IL DIRIGENTE  
Dott. Salvatore PETIRRO

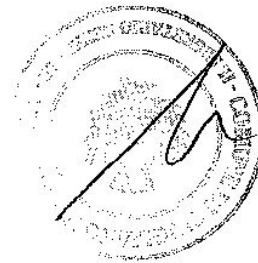


**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**SETTORE POLIZIA MUNICIPALE  
E SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI**

**PROGETTO  
“ GIUGLIANO CITTA’ SICURA 2019”**

**DIRIGENTE**  
**Dott. Salvatore PETIRRO**





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Settore Polizia Municipale  
e Servizi Sociali ed Educativi**  
**Dirigente Dott. Salvatore Petirro**

**Vice Comandante**  
**Ten. Col. Gennaro Castellone**

**Direttive Politiche**

L'amministrazione Comunale ha posto in evidenza che in determinate fasce orarie aumentano i fenomeni di microcriminalità e diminuisce il rispetto delle norme alla base di una pacifica convivenza sociale. Tutto quanto genera allarme sociale e percezione di mancanza di sicurezza da parte dei cittadini.

**Obiettivo predisposto**

Realizzazione di specifici interventi per la sicurezza, volti a predisporre mirati e straordinari servizi della Polizia Locale di contrasto in particolare ai fenomeni della guida senza casco, del superamento dei limiti di velocità imposti, di mancata copertura assicurativa, di bullismo da parte di baby gang, nonché il potenziamento e la diversificazione dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana.

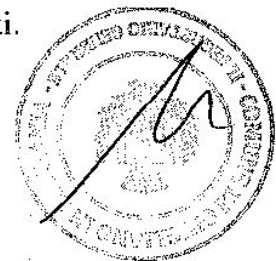
**Peso attribuito all'obiettivo in relazione alla sua complessità e strategicità**  
Il peso dell'obiettivo nella performance di Settore è pari al 100%.

**Risultato atteso**

Il risultato atteso è pari al 100%.

**Unità di misura per la verifica dei risultati finali**

- Numero di servizi serali e festivi effettuati;
- Numero delle iniziative supportate;
- Numero dei servizi aggiuntivi di polizia stradale effettuati;
- Numero delle sanzioni elevate;
- Numero richieste evase;
- Numero interventi di controlli di polizia amministrativa effettuati.





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Personale coinvolto e percentuale di attribuzione della responsabilità del risultato finale**

Il progetto coinvolgerà tutto il personale del Servizio Polizia Locale, Ufficiali/Agenti, nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali.  
E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del 14/09/2000 per la fruizione del riposo compensativo per attività prestata durante la giornata di riposo settimanale.  
Il riposo compensativo andrà fruito nei termini contrattuali.  
La percentuale di attribuzione terrà conto di quanto segue:

Specifiche	Perc.
Flessibilità Oraria	30%
Attività di Controllo	10%
Incremento dell'intensità del lavoro	30%
Mancata Fruizione riposi compensativi	10%
Rotazione del personale	20%
<b>Totale</b>	<b>100%</b>

**Durata del progetto**

Il presente progetto da realizzarsi nell'anno 2019 avrà le seguenti verifiche: intermedia 30/06/2019 e finale 31/12/2019.

**Risorse finanziarie assegnate**

Al personale dipendente dovrà essere corrisposto una indennità di produttività finanziata con le risorse decentrate di cui agli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. anno 2018, in base agli effettivi incrementi di produttività apportati dal singolo e finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo specifico per una spesa totale di € 86.800,00 *oltre oneri riflessi ed Irap previsti per legge e da calcolarsi da parte del competente Ufficio*.

Tale somma sarà liquidata, alla fine del periodo di competenza della presente progettualità e su certificazione del Dirigente del Settore Polizia Municipale, al personale che avrà raggiunto l'obiettivo di garantire il regolare svolgimento delle manifestazioni e che avrà apportato un effettivo incremento di produttività.

La somma sopraindicata sarà corrisposta al personale come premio incentivante oltre alle normali indennità contrattuali (maggiorazione festiva, turnazione, recuperi o straordinario secondo le vigenti disposizioni legislative).







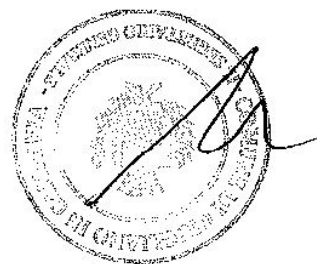
**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Verifica dell'obiettivo**

Ad ogni dipendente che svolgerà i servizi previsti, verrà liquidata la quota di incentivo, proporzionalmente sulla base del numero di servizi effettuati, delle ore impegnate e della fascia interessata dal tipo di servizio effettuato secondo i seguenti criteri e principi:

- l'attribuzione del compenso è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento della qualità e della quantità dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa svolta dagli operatori di Polizia Locale anche sulla base dei sotto elencati indicatori;
- la somma complessiva verrà suddivisa per il numero dei partecipanti in relazione al numero di pattuglie svolte e all'orario di lavoro.

IL DIRIGENTE  
Dott. Salvatore PETIRRO





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
POLIZIA MUNICIPALE

**SETTORE POLIZIA MUNICIPALE  
E SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI**

**PROGETTO**

**“SICUREZZA URBANA 2019”**

**DIRIGENTE**  
**Dott. Salvatore PETIRRO**





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Settore Polizia Municipale  
e Servizi Sociali ed Educativi  
Dirigente Dott. Salvatore Petirro**

**Vice Comandante  
Ten. Col. Gennaro Castellone**

**Direttive Politiche**

L'Amministrazione Comunale ha sollecitato una maggiore presenza sul territorio della Polizia Municipale per poter realmente garantire ai cittadini la "Sicurezza Urbana" intesa come tutela del bene pubblico, vivibilità e decoro della città di Giugliano in Campania.

**Obiettivo predisposto**

Potenziamento della presenza sul territorio della Polizia Locale finalizzato alla sicurezza urbana e stradale nonché di servizi in orario serale, notturno e festivo-Anno 2019.

**Peso attribuito all'obiettivo in relazione alla sua complessità e strategicità**  
Il peso dell'obiettivo nella performance di Settore è pari al 100%.

**Risultato atteso**

Il risultato atteso è pari al 100%.

**Unità di misura per la verifica dei risultati finali**

Numero di servizi serali e festivi effettuati;  
Numero delle iniziative supportate;  
Numero dei servizi aggiuntivi di polizia stradale effettuati;  
Numero delle sanzioni elevate;  
Numero richieste evase;  
Numero interventi di controlli di polizia amministrativa effettuati.





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Personale coinvolto e percentuale di attribuzione della responsabilità del risultato finale**

Il progetto coinvolgerà tutto il personale del Servizio Polizia Locale, Ufficiali/Agenti, nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali.

E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del 14/09/2000 per la fruizione del riposo compensativo per attività prestata durante la giornata di riposo settimanale.

Il riposo compensativo andrà fruito nei termini contrattuali.

La percentuale di attribuzione terrà conto di quanto segue:

Specifiche	Perc.
Flessibilità Oraria	30%
Attività di Controllo	10%
Incremento dell'intensità del lavoro	30%
Mancata Fruizione riposi compensativi	10%
Rotazione del personale	20%
<b>Totale</b>	<b>100%</b>

**Durata del progetto**

Il presente progetto da realizzarsi nell'anno 2019 avrà le seguenti verifiche: intermedia 30/06/2019 e finale 31/12/2019.

**Risorse finanziarie assegnate**

Ai sensi dell'art. 208-comma 4-lett. C) e comma 5 bis del C.d.S. (D.lgs. 285/1992) è prevista la possibilità di finanziare con i proventi contravvenzionali progetti di potenziamento dei servizi di controllo quali quelli proposti.

Al fine di incentivare la sperimentazione del suddetto turno di lavoro serale, al progetto viene assegnato un fondo ammontante a euro 17.000,00.

Il compenso sarà corrisposto a conclusione del progetto a tutto il personale partecipante allo stesso, senza distinzioni di categoria e posizione economica con esclusione del Dirigente di Polizia Locale e delle Posizioni Organizzative. Sarà cura del Dirigente distribuire in maniera equilibrata tra gli agenti /ufficiali i servizi necessari alla realizzazione del progetto stesso.





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli  
**POLIZIA MUNICIPALE**

**Verifica dell'obiettivo**

Ad ogni dipendente che svolgerà i servizi previsti, verrà liquidata la quota di incentivo, proporzionalmente sulla base del numero di servizi effettuati, delle ore impegnate e della fascia interessata dal tipo di servizio effettuato secondo i seguenti criteri e principi:

- l'attribuzione del compenso è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento della qualità e della quantità dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa svolta dagli operatori di Polizia Locale anche sulla base dei sotto elencati indicatori;
- la somma complessiva verrà suddivisa per il numero dei partecipanti in relazione al numero di pattuglie svolte e all'orario di lavoro.

IL DIRIGENTE  
Dott. Salvatore PETIRRO

