

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL DIRETTORE GENERALE DELL'ENTE D'AMBITO " NAPOLI 2 " – Art. 31 della Legge Regionale n. 14/2016.

PREMESSO

- che la legge regionale n. 14 del 26 maggio 2016 ha previsto all'art. 31 che il rapporto di lavoro del Direttore Generale è disciplinato con contratto di diritto privato;
- che la Giunta Regionale della Campania nella Deliberazione n. 312 del 28.06.2016 ha approvato lo Statuto Tipo dell'EdA;
- che tale Statuto all'allegato F riporta lo schema di contratto qui utilizzato;
- che il Consiglio d'Ambito con propria deliberazione n. ___ in data _____, ai sensi della normativa vigente in materia e delle disposizioni statutarie ha nominato il Dott. Ing. _____ quale Direttore Generale dell'Ente d'Ambito NA 2;
- che il Consiglio d'Ambito con propria deliberazione n. ___ in data _____ ha approvato lo schema di contratto del Direttore generale di cui all'art. 31 della LRC n 14/2016, così come approvato dallo Statuto Tipo dell'EdA ed integrato per la parte relativa al corrispettivo;

Tutto ciò premesso, che si considera parte integrante e sostanziale del presente contratto

TRA

L'Ente d'Ambito CE in persona del Presidente _____, nato a _____ il domiciliato per gli effetti del presente contratto nel comune di Giugliano in Campania, Via _____ – presso la sede provvisoria dell'EdA Napoli 2, demandato alla sottoscrizione del presente contratto in forza della deliberazione del Consiglio d'Ambito n. ___ del _____;

E

Il dott. Ing. Francesco Paolo Buonocore (nel prosieguo Direttore Generale), nato a _____, in data..... e residente nel comune di _____, via _____, codice fiscale _____, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'EdA Napoli 2;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1 (Natura e durata)

L'EdA NA2 conferisce l'incarico di Direttore generale dell'Ente al dott. Ing. Francesco Paolo Buonocore, che accetta, per la durata di 5 anni a decorrere dal con scadenza al, salvo quanto previsto dall'art. 6.

L'incarico, è conferito ai sensi dell'articolo 31 della legge regionale 14 del 26 maggio 2016 nonché della normativa statale – D.Lgs n. 267/2000 - vigente in materia.

Con la sottoscrizione del presente contratto di lavoro subordinato, il Direttore generale si impegna a prestare la propria attività a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'EDA NA2.

E' preclusa quindi la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo e, qualora sia iscritto ad un albo o elenco professionale, deve comunicare all'Ordine o Collegio competente la sospensione dell'attività professionale per il periodo di durata del presente contratto.

Al presente contratto si applicano le cause d'inconferibilità ed incompatibilità definite dal decreto legislativo 39/2013; in ogni caso trovano applicazione le norme di preclusione previste dal decreto legislativo 39/2013.

In particolare, il Direttore generale deve personalmente eseguire con assiduità l'incarico ricevuto, valutata l'assenza di qualsiasi situazione di conflitto di interessi.

Articolo 2 (Oggetto)

Il Direttore generale è tenuto ad esercitare le funzioni stabilite dalla legge regionale n.14 del 26 maggio 2016 e dallo Statuto dell'EDA NA2 nonché ogni altra funzione connessa all'attività di gestione disciplinata da norme di legge e di regolamento, nonché da leggi e da atti di programmazione regionale.

Il Direttore generale risponde al Consiglio d'Ambito del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'EDA NA2, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa.

In particolare, con la sottoscrizione del presente contratto, il Direttore generale si obbliga a rispettare, in coerenza con le disposizioni vigenti, l'equilibrio economico e finanziario dell'Ente.

Articolo 3 (Obbligo di riservatezza e di informazione)

Il Direttore generale, fermo restando il rispetto delle norme di cui alle leggi 241/1990 e s.m.i., alla Legge Regionale n. 19/2007, nonché ai decreti legislativi 196/2003 e s.m.i. e 33/2013, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni e comunicazioni relative a provvedimenti e operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando da ciò possa derivare danno per l'EDA NA2 e per i Comuni costituenti l'EDA NA2, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Il Direttore generale assume tutti gli obblighi d'informazione posti a carico dell'EDA NA2 dalla normativa vigente e dagli atti nazionali o regionali e si impegna a fornire agli Enti ed ai soggetti aventi diritto, tutti i dati e le notizie richieste.

Articolo 4 (Corrispettivo)

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, ai sensi dell'art. 31, comma 2 della Legge Regionale n. 14/2016 e dell'art. 9, comma 2 dello Statuto, al Direttore Generale è attribuito, a carico del bilancio dell'EDA NA2 e per l'intera durata dell'incarico, con espresso rinvio al trattamento economico vigente nel sistema contrattuale, nazionale, ed integrativo del comparto Regioni ed Enti Locali – Area Dirigenti.

Il trattamento economico annuo, parametrato a quello di un dirigente della Provincia di Napoli responsabile di strutture organizzative complesse e comunque nei limiti fissati dalla normativa nazionale in materia, è costituito:

- dallo stipendio tabellare base Area Dirigenti Enti Locali di € 43.310,90 comprensivo del rateo della tredicesima mensilità da corrispondere mensilmente conteggiandola nella misura di 1/12 da riportare nella busta paga mensile;
- dalla retribuzione di posizione pari ad € 58.000,00 da corrispondere mensilmente conteggiandola nella misura di 1/12 da riportare nella busta paga mensile;
- dall'indennità di risultato pari al 20% dell'indennità di posizione da corrispondere nell'anno successivo a quello di riferimento.

Competono, inoltre, ove spettanti, gli altri elementi retributivi fondamentali ed accessori previsti dalla legge o dai contratti collettivi di lavoro.

Il trattamento economico viene adeguato automaticamente in relazione alle modifiche introdotte dal C.C.N.L. – Regioni Enti Locali – Area Dirigenti.

L'indennità di risultato sarà corrisposta nell'anno successivo a quello di riferimento, previa verifica da parte del Consiglio d'Ambito, del raggiungimento degli obiettivi e dei programmi definiti dallo stesso.

Tale compenso, definito in attuazione della deliberazione del Consiglio d'Ambito n. _____ del....., è comprensivo di tutte le spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'EDA NA2.

Con la sottoscrizione del contratto il Direttore generale accetta il corrispettivo e riconosce al predetto effetti pienamente remunerativi delle prestazioni da lui rese.

Al Direttore generale spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio, di vitto e di alloggio documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti alle funzioni, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti della Provincia.

Articolo 5 (Estinzione del rapporto).

Le parti convengono che il contratto è risolto nei casi previsti da leggi o regolamenti statali o regionali.

In caso di risoluzione anticipata del contratto a norma del presente articolo, nonché per qualsiasi altra giusta causa che comporti la decadenza della carica di Direttore generale, nulla è dovuto da parte dell'Ente a titolo di indennità di recesso.

In caso di recesso anticipato da parte del Direttore generale, salva la possibilità delle parti di addivenire alla risoluzione consensuale del presente contratto, è fatto obbligo allo stesso di dare preavviso di almeno 60 giorni precedenti alla data di effettiva cessazione dall'incarico.

In caso di mancato preavviso, il Direttore generale è tenuto al pagamento all'EDA NA2 di una penale pari al compenso a lui spettante per il periodo di mancato preavviso.

Articolo 6 (Tutela legale).

Ove si apra procedimento penale nei confronti del Direttore generale per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non appaiono commessi in danno dell'ente, ogni spesa per tutti i gradi di giudizio è a carico dell'ente e anticipata da questo; la relativa delibera è inviata al collegio sindacale.

Il rinvio a giudizio del Direttore generale per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno dell'ente, non costituisce di per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto.

Le garanzie e le tutele di cui al presente comma sono sospese nei casi di dolo o colpa grave del Direttore generale accertati con sentenza ancorché non passata in giudicato.

In tale ipotesi, a seguito dell'esito definitivo del giudizio l'ente provvede al recupero di ogni somma pagata per la difesa del Direttore generale, ovvero - in caso di sentenza definitiva di proscioglimento - ad addossarsene l'onere in via definitiva.

Articolo 7 (Controversie e foro competente)

Per ogni controversia che dovesse insorgere tra le parti per l'interpretazione o l'applicazione del presente contratto, il Foro competente è quello di NAPOLI NORD - Aversa.

Articolo 8 (Spese di bollo e registrazione)

Il presente contratto, redatto in bollo, è registrato in caso d'uso ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 634 o ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Le spese di bollo e registrazione sono a carico del Direttore generale.

Letto, sottoscritto ed approvato in triplice originale.

Giugliano in Campania

2019

IL DIRETTORE GENERALE DELL'EDA NA2

Dott. Ing. Francesco Paolo Buonocore

IL PRESIDENTE DELL'EDA

Dott. Antonio Poziello